



# BUKU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



ICAO

TRAINAIR PLUS™

PLATINUM EXCELLENCE

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Buku Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) Tahun 2024 dapat terlaksana. Perjanjian kinerja tahunan ini merupakan target kinerja (berupa output dan atau outcome) yang hendak dicapai oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) dalam tahun 2024 untuk ikut serta mendukung terwujudnya rencana kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Perhubungan Tahun 2024.

Penyusunan perjanjian kinerja tahunan ini merupakan salah satu wujud tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) dalam menyelenggarakan pengawasan dan pembinaan pendidikan dan pelatihan matra udara secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan nasional maupun Internasional yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan serta menghasilkan lulusan diklat yang disiplin, profesional dan dapat dipercaya sehingga mampu bersaing di pasar Internasional.

Perjanjian kinerja merupakan syarat penting yang dapat membuat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dapat digunakan oleh para pejabat dalam mengelola dan meningkatkan kinerja organisasinya. Perjanjian kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) ini merupakan butir-butir kesepakatan kinerja atau persetujuan kinerja ataupun service agreement dan merupakan dokumen “kontrak” antara Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Perhubungan.

Tangerang, Februari 2024

Kepala Pusat Pengembangan  
SDM Perhubungan Udara



Achmad Setiyo Prabowo

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Buku Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) Tahun 2024 dapat terlaksana. Perjanjian kinerja tahunan ini merupakan target kinerja (berupa output dan atau outcome) yang hendak dicapai oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) dalam tahun 2024 untuk ikut serta mendukung terwujudnya rencana kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Perhubungan Tahun 2024.

Penyusunan perjanjian kinerja tahunan ini merupakan salah satu wujud tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) dalam menyelenggarakan pengawasan dan pembinaan pendidikan dan pelatihan matra udara secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan nasional maupun Internasional yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan serta menghasilkan lulusan diklat yang disiplin, profesional dan dapat dipercaya sehingga mampu bersaing di pasar Internasional.

Perjanjian kinerja merupakan syarat penting yang dapat membuat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dapat digunakan oleh para pejabat dalam mengelola dan meningkatkan kinerja organisasinya. Perjanjian kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) ini merupakan butir-butir kesepakatan kinerja atau persetujuan kinerja ataupun service agreement dan merupakan dokumen “kontrak” antara Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Perhubungan.

Tangerang, Februari 2024

Kepala Pusat Pengembangan  
SDM Perhubungan Udara



Achmad Setiyo Prabowo

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sasaran Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.....	22
Tabel 3.2 Jumlah Lulusan Diklat di UPT Matra Udara Tahun 2024 .....	28
Tabel 3.3 Target Penyerapan Lulusan di UPT Matra Udara .....	29
Tabel 3.4 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten .....	30
Tabel 3.5 Rincian Jenis Diklat Matra Udara Tahun 2024 .....	31
Tabel 3.6 Rincian Jenis Diklat Matra Udara per UPT Tahun 2024 .....	32
Tabel 3.7 Rincian Jenis Diklat per UPT Tahun 2024.....	34
Tabel 3.8 Rincian kegiatan standard rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara.....	35
Tabel 3.9 Rincian kegiatan penyelenggaraan dukungan teknis Pengembangan SDM Transportasi.....	36
Tabel 3.10 Rincian Jenis Kerjasama.....	37
Tabel 3.11 Rincian Tingkat Maturitas SPIP .....	38
Tabel 3.12 Rincian Kegiatan dalam rangka Maturitas SPIP.....	39
Tabel 3.13 Indikator Tingkat Pencapaian BMN .....	41
Tabel 3.14 Rincian Kegiatan Pengelolaan Aset.....	42
Tabel 3.15 Rincian Kegiatan Pengelolaan Keuangan .....	43
Tabel 3.16 Rincian Kegiatan Perencanaan .....	44
Tabel 3.17 Rincian Kegiatan Pendukung Nilai SAKIP .....	45
Tabel 3.18 Rincian Kegiatan Penyelenggaraan perkantoran .....	46
Tabel 3.19 Rincian NSPK SDM Transportasi .....	47
Tabel 3.20 Rincian Kegiatan pendukung Tata Kelola Manajemen .....	48
Tabel 3.21 Rincian Prasarana PPSDM Perhubungan Udara.....	49

Tabel 3.22 Tabel Utilitas PPSDM Perhubungan Udara Tahun 2024 .....	51
Tabel 3.23 Rencana Target Utilitas Gedung Amphiteather Tahun 2024 .....	52
Tabel 3.24 Rencana Target Utilitas Lapangan Futsal Tahun 2024 .....	53

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
Daftar isi .....	ii
Daftar tabel .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Gambaran Umum .....	1
B. Tugas dan Fungsi Pokok .....	2
C. Struktur Organisasi .....	5
<b>BAB II PERENCANAAN STRATEGISPUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA 2020 – 2024 .....</b>	<b>7</b>
A. Sasaran Strategis Program/Kegiatan Pusat Pengembangan Sdm Perhubungan Udara Tahun 2020 – 2024 .....	7
B. Rencana Kinerja Tahunan (Rkt) Pusat Pengembangan Sdm Perhubungan Udara Tahun 2024 .....	12
<b>BAB III PERENCANAAN KINERJA PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2024 .....</b>	<b>22</b>
A. Indikator Kinerja .....	22
B. Target Kinerja Tahun 2024 .....	25
C. Kegiatan Strategis Tahun 2024 .....	49
D. Utilitas Tahun 2024 .....	50
<b>BAB IV Penutup .....</b>	<b>52</b>
Lampiran	
A. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2024	
B. Target Penyerapan Anggaran Tahun 2024	
C. Target Utilitas Sarana dan Prasarana Tahun 2024	
D. PK PPSDMPU Tahun 2024	
E. PK Berjenjang PPSDMPU Tahun 2024	
F. Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja PPSDMPU Tahun 2024	

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Gambaran Umum Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara**

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagaimana diamanahkan dalam Peraturan Pemerintah yang terbaru Nomor 67 Tahun 2021 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara.

Salah satu fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara adalah Perumusan Kinerja.

Landasan legalitas penyusunan Perjanjian Kinerja berdasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permenpan-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Permenhub Nomor 69 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan Permenhub No 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Perjanjian Kinerja merupakan Kontrak Kerja sebagai wujud nyata komitmen untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya, Perjanjian Kinerja menyajikan indikator kinerja yang menggambarkan sasaran kinerja satuan unit kerja.

## **B. Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara**

Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara sebagaimana tersebut pada Bab X bagian keenam, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor : PM. 67 tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, adalah sebagai berikut :

### **1. Tugas Pokok**

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara sebagaimana diatur pada bagian keenam Pasal 704. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

### **2. Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 705, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, perumusan kinerja, laporan akuntabilitas kinerja, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen kepegawaian, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pengelolaan data, keuangan, Barang Milik Negara, Penerimaan Negara Bukan Pajak, laporan evaluasi kegiatan, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum;

- b. penyiapan pembinaan lembaga pendidikan, tenaga pendidik dan kependidikan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pendidikan; dan
- c. penyiapan pembinaan lembaga pelatihan, tenaga pelatih dan kepelatihan, pemantauan, dan pelaporan penyelenggaraan pelatihan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara terdiri atas :

- a. Bagian Umum;
- b. Bidang Pendidikan; dan
- c. Bidang Pelatihan; dan
- d. Kelompok Jabatan Fungsional

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, perumusan kinerja, laporan akuntabilitas kinerja, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen kepegawaian, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pengelolaan data, keuangan, Barang Milik Negara, Penerimaan Negara Bukan Pajak, laporan evaluasi kegiatan, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 707, Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. penyiapan bahan penyusunan perencanaan, pengkoordinasian rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan Indikator Kinerja, penyusunan rapat koordinasi, target kinerja, analisis, evaluasi, penetapan, dan pelaporan kinerja, pengelolaan laporan evaluasi kegiatan, data, teknologi informasi dan komunikasi, serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah; dan
- b. pelaksanaan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, koordinasi pengelolaan keuangan dan tata kelola Badan Layanan Umum, pengelolaan pcrpustakaan, penyiapan bahan manajemen kepegawaian, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, penyusunan rencana pelaksanaan anggaran, usulan revisi anggaran, pemantauan anggaran dan realisasi daya serap, pengumpulan data dukung dan evaluasi terkait dengan laporan hasil audit, pemeriksaan dan/ atau pengawasan, Penerimaan Negara Bukan Pajak, usulan pengelola anggaran, serta pengelolaan dan pelaporan keuangan dan Barang Milik Negara.

Bidang Pendidikan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan pembinaan lembaga pendidikan, tenaga pendidik dan kependidikan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pendidikan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 710, Bidang Pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran pendidikan, kerja sama, rencana kebutuhan sumber daya manusia, serta pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan; dan

- b. penyiapan bahan pembinaan lembaga pendidikan, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta pelaksanaan sertifikasi, akreditasi, standarisasi program, dan rekomendasi pendirian lembaga pendidikan.

Bidang Pelatihan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan pembinaan lembaga pelatihan, tenaga pelatih dan kepelatihan, pemantauan, dan pelaporan penyelenggaraan pelatihan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 713, Bidang Pelatihan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran pelatihan, kerja sama, rencana kebutuhan sumber daya manusia serta pelaksanaan pemantauan, dan pelaporan; dan
- b. penyiapan bahan pembinaan lembaga pelatihan, tenaga pelatih dan kepelatihan, serta pelaksanaan sertifikasi, akreditasi, standarisasi program, dan bahan rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.

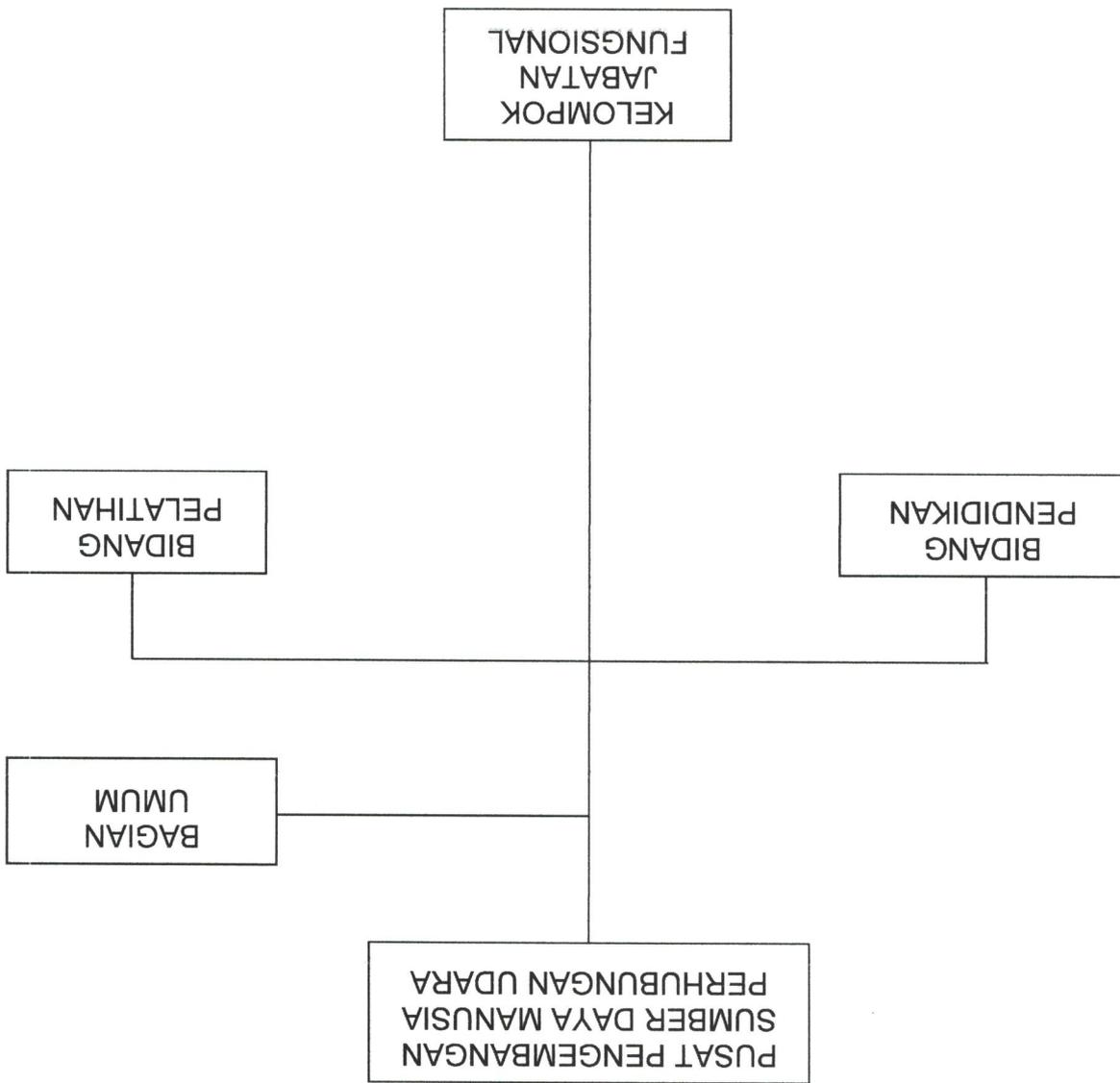
### **C. Struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara**

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara terdiri dari 3 (tiga) Bagian/Bidang, yaitu 2 (dua) Bidang dan 1 (satu) Bagian, yang terdiri dari:

- 1 Bagian Umum;
- 2 Bidang Pendidikan;
- 3 Bidang Pelatihan.

Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara didukung oleh 65 Pegawai dan 48 Pegawai honorer di tahun anggaran 2024 dengan total pagu anggaran revisi sebesar Rp 33.156.354.000,00, berikut struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sesuai PM. 67 Tahun 2021.

Gb.1 Struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2024



**BAB II**  
**PERENCANAAN STRATEGIS**  
**PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PERHUBUNGAN UDARA 2020 - 2024**

**A. Sasaran Program/Kegiatan Pusat Pengembangan Sdm Perhubungan Udara Tahun 2020 – 2024**

Sasaran strategis yang ingin dicapai Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 – 2024 sesuai Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara Nomor SK.261/BPSDMP-2020 tanggal 7 Desember 2020 meliputi:

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik;
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten;
3. SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar;
4. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi;
5. SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel;
6. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi;
7. SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan;
8. SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

Dari Sasaran Program/Kegiatan tersebut diatas, telah ditetapkan Indikator Kinerja satuan kerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagai berikut:

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN
(1)		(2)		(3)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	3)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	4)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%
		5)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	6)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level
		7)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai
		8)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai
		9)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai
		10)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai
		11)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai
f.	SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	12)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai
		13)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN
(1)		(2)		(3)
	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	14)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%

Berikut uraian Sasaran program/Kegiatan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) 2020 – 2024 yakni sebagai berikut :

1. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 1 :

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik

Tabel 2.2 Sasaran Program/Kegiatan 1 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	%	75	79	79.5	80	80.5

2. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 2 :

Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

Tabel 2.3 Sasaran Program/Kegiatan 2 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85

3. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 3 :

Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar.

Tabel 2.4 Sasaran Program/Kegiatan 3 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1	Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	85	90	94	96	98

4. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 4 :

Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

Tabel 2.5 Sasaran Program/Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8	78	80	82	84
2.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90

5. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 5

Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

Tabel 2.6 Sasaran Program/Kegiatan 5 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			0	1	2	3	4
			T	T	T	T	T
1	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6
2	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.7	91.9	92
3	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90	91	92	93	94
4	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85	85.5	85.8	86	86.5
5	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
6	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	85	90	90	90
7	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74

#### 6. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 6

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

Tabel 2.7 Sasaran Program/Kegiatan 6 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100

#### 7. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 7

Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

Tabel 2.8 Sasaran Program/Kegiatan 7 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1

8. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 8

Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik  
BPSDMP

Tabel 2.9 Sasaran Program/Kegiatan 8 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	202	202	202	202	202
			0	1	2	3	4
			T	T	T	T	T
1	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	90	90	90

**B. Rencana Kinerja Tahunan (Rkt) Pusat Pengembangan Sdm Perhubungan Udara Tahun 2024**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024 di susun berdasarkan dokumen RENSTRA Tahun 2020 - 2024, berikut disampaikan sasaran program/kegiatan dan indikator kinerja yang terdapat didalam RKT Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2024.

Tabel 2.10 Sasaran Program/Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5
b.	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
c.	SK.DL.01.02. Meningkatkan Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	3)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	100
d.	SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan,	4)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis	%	89

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	
(1)		(2)		(3)	(4)
	Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi		pengembangan SDM Transportasi		
		5)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	6)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.6
		7)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92.3
		8)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80
		9)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2
		10)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85
		11)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90
		12)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74
f.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	13)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	14)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Dari uraian tabel Sasaran Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara diatas, berikut uraian rincian target setiap Sasaran Program/Kegiatan :

**1. Target Kinerja :**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan, target tahun 2024 adalah sebesar 80.5.

**2. Target Kinerja :**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85

Persentase tingkat Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompoten tahun 2024 sebesar 85.

**3. Target Kinerja :**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan	4) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai	%	100

serta lembaga yang sesuai standar		standar serta lembaga yang terakreditasi		
-----------------------------------	--	--	--	--

Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi adalah Persentase Jumlah jenis Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan pada tahun (n), target tahun 2024 sebesar 100 %.

#### 4. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi merupakan Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan, sedangkan target untuk tahun 2024 adalah sebesar 89 %.

#### 5. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	6) IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah Prosentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara. Target Persentase kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi Tahun 2024 sebesar 90%.

#### 6. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.6

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, target level Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2024 adalah 3.6

### 7. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92.3

Pengawasan Kearsipan adalah proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pengawasan Kearsipan). Target nilai Indeks Pengawasan kearsipan BPSDM adalah 92.3.

### 8. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	9) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80

Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik.

Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat

kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal). Target nilai Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2024 adalah 80.

**9. Target Kinerja :**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	10) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dimana target nilai dihitung dari 60 % nilai EKA (nilai evaluasi Anggaran) ditambah 40 % Nilai IKPA (nilai indikator atas pelaksanaan anggaran), untuk target nilai indeks Pengelolaan Keuangan tahun 2024 sebesar 90.2.

**10. Target Kinerja :**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya

duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran, target Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 85.

**11. Target Kinerja :**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), target Nilai SAKIP Tahun 2022 adalah 90.

**12. Target Kinerja :**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan dan pemberian dukungan urusan keprotokolan, ketatausahaan, arsip, kerumatanggaan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal. Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan

BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Target Nilai Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP tahun 2024 sebesar 74.

### 13. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

Presentase jumlah lembaga diklat transportasi Udara yang menghasilkan NSPK dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mempunyai target sebesar 100 % dengan jumlah NSPK sebanyak 6 NSPK.

### 14. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	17) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai

dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin.

Target Nilai Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Tahun 2024 sebesar 1.

**15. Target Kinerja :**

<b>SASARAN PROGRAM/KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Indeks SPBE BPSDMP adalah Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Target Persentase Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2024 sebesar 90%.

**BAB III**  
**PERENCANAAN KINERJA**  
**PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**  
**TAHUN 2024**

**A. Indikator Kinerja**

Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024, indikator kinerja kegiatan pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sesuai Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor SK.261/BPSDMP-2020 adalah sebagai berikut :

**1. Indikator Kinerja :**

IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan;

**2. Indikator Kinerja :**

IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten;

**3. Indikator Kinerja :**

IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi;

**4. Indikator Kinerja:**

IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi;

**5. Indikator Kinerja:**

IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi;

**6. Indikator Kinerja :**

IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

**7. Indikator Kinerja :**

IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP;

**8. Indikator Kinerja :**

IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

**9. Indikator Kinerja:**

IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;

**10. Indikator Kinerja :**

IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP;

**11. Indikator Kinerja :**

IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP;

**12. Indikator Kinerja :**

IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP;

**13. Indikator Kinerja :**

IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

**14. Indikator Kinerja :**

IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP;

**15. Indikator Kinerja :**

IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP.

Berikut kami sampaikan rincian Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2024:

Tabel 3.1 Sasaran Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
			a. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	90.08
			a. Jumlah Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT dibawah Pusbang Udara	Orang	14.498
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	905
			2) Lulusan Pendidikan Penjenjangan	Orang	48

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUA N	TARGE T
(1)		(2)		(3)	(4)
			3) Lulusan Pelatihan Teknis	Orang	3.269
			4) Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9.740
			5) Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	536
			b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT Dibawah Pusbang Udara	Orang	16.325
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	906
			2) Lulusan Pendidikan Penjurangan	Orang	109
			3) Lulusan Pelatihan Teknis	Orang	5.054
			4) Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9.740
			5) Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	516
			b. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	% Orang	81.14 (693 dari 854)
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	% Diklat	82.92 (301 dari 363)
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	% Prodi	96.96 (32 dari 33)
		6)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	% Kerja sama	100 (2 dari 2)
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.15

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUA N	TARGE T
(1)		(2)		(3)	(4)
	Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92.3
		9)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80
		10)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2
		11)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85
		12)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80
		13)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74
f.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	% (6 dari 6)	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	16)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100 (5 dari 5)

#### B. Target Kinerja Tahun 2024

Dari uraian tabel Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara diatas, berikut uraian rincian dari setiap Sasaran Program/Kegiatan :

### 1. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan, target tahun 2024 adalah sebesar 80.5

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai langkah-langkah yang akan diambil dalam rangka pencapaian target indeks RB Kementerian Perhubungan.
2. Menyiapkan data yang diperlukan dan menindaklanjuti arahan BPSDMP terkait Indeks RB Kementerian Perhubungan.

### 2. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3) IKP 3.Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
	a. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	90,08
	a. Jumlah Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT dibawah Pusbang Udara	Orang	14.498
	1) <i>Lulusan Diklat Pembentukan</i>	Orang	905
	2) <i>Lulusan Pendidikan Penjurangan</i>	Orang	48
	3) <i>Lulusan Pelatihan Teknis</i>	Orang	3.269
	4) <i>Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat</i>	Orang	9.740
	5) <i>Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM</i>	Orang	536

		b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT Dibawah Pusbang Udara	Orang	16.325
		1) <i>Lulusan Diklat Pembentukan</i>	Orang	906
		2) <i>Lulusan Pendidikan Penjenjangan</i>	Orang	109
		3) <i>Lulusan Pelatihan Teknis</i>	Orang	5.054
		4) <i>Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat</i>	Orang	9.740
		5) <i>Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM</i>	Orang	516
		b. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	% Orang	81.14 (693 dari 854)

Persentase tingkat Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompeten tahun 2024 sebesar 100% (14.498 orang dari 16.325 orang).

Tabel 3.2 Jumlah Lulusan Diklat di UPT Matra Udara Tahun 2024

TARGET	PPIC	MEDAN	SURABAYA	MAKASSAR	PALEMBANG	JAYAPURA	API BWI	BP3 CURUG	TOTAL
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Jumlah target lulusan yang bersertifikat kompetensi	4.059	1.998	2.572	1.479	1.582	1.412	472	2852	16.325
- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	189	96	230	159	116	67	49	0	906
- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	109	0	0	0	0	0	0	0	109
- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	895	800	650	500	316	260	173	1.460	5.054
- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2.800	980	1.650	800	1.020	940	250	1.300	9.740
- Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	46	61	42	20	130	145	0	92	516

Sumber Data PPSDMPU <https://bit.ly/renaksipk2024ibis>

Tabel 3.3 Target Penyerapan Lulusan di UPT Matra Udara

TARGET	PPIC	SURABAYA	MEDAN	MAKASSAR	JAYAPURA	PALEMBANG	API BWI	BP3 CURUG	TOTAL
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
TARGET PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2024 %	79.68	85.10	84.38	85.21	100.00	45.59	85.37	0	81.15
Target Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2022	200	177	81	121	48	31	35	0	693
Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2022	251	208	96	142	48	68	41	0	854

Sumber Data PPSDMPU <https://bit.ly/renaksipk2024ibis>

Tabel 3.4 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

NO	RINCIAN KEGIATAN	TARGET	
		SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pelatihan Bidang Infrastruktur	Lembaga	1
2	Serifikasi, Standarisasi Akreditasi dan Manajemen Mutu	Lembaga	12
3	Standarisasi Pemantauan, Analisis, Evaluasi dan Pelaporan Penyelenggaraan Pendidikan Transportasi Udara	Lembaga	5

**Mitigasi resiko :**

1. Koordinasi dengan unit pelaksana teknis dan stake holder mitra udara dalam rangka memaksimalkan penyerapan lulusan taruna pembentukan.
2. Memantau dan mengevaluasi lulusan diklat pembentukan yang telah diterima oleh stake holder mitra udara untuk menghasilkan lulusan peserta diklat pembentukan berikutnya yang memenuhi persyaratan dunia kerja di di industri penerbangan.

**3. Target Kinerja :**

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	82.92 (301 dari 363)

Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi adalah Persentase Jumlah jenis

Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan pada tahun (n), target tahun 2024 adalah 82.92 % , berikut rincian jumlah diklat yang di rencanakan dalam dokumen perencanaan dan jumlah diklat yang akan dilaksanakan di Unit Pelaksana Teknis Tahun 2024 :

Tabel 3.5 Rincian Jenis Diklat Matra Udara Tahun 2024

NO	JENIS DIKLAT	JUMLAH	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Diklat Pembentukan	40	Diklat
2	Diklat Penjenjangan	6	Diklat
3	Diklat Teknis	147	Diklat
4	Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	92	Diklat
5	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	80	Diklat
TOTAL		363	Diklat

Tabel 3.6 Rincian Jenis Diklat Matra Udara per UPT Tahun 2024

NO	JENIS DIKLAT	Perencanaan Jumlah Diklat		Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat	
		Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	PPIC				
	Diklat Pembentukan	10	Diklat	5	Diklat
	Diklat Penjenjangan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	60	Diklat	55	Diklat
	Peningkatan Kapasitas Pegawai	10	Diklat	5	Diklat
	DPM	15	Diklat	14	Diklat
2	Poltekbang Medan				
	Diklat Pembentukan	6	Diklat	4	Diklat
	Diklat Perjenjang	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	20	Diklat	17	Diklat
	Peningkatan Kapasitas Pegawai	10	Diklat	5	Diklat
	DPM	10	Diklat	5	Diklat
3	Poltekbang Palembang				
	Diklat Pembentukan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	8	Diklat	8	Diklat
	DPM	7	Diklat	7	Diklat
4	Poltekbang Surabaya				
	Diklat Pembentukan	12	Diklat	12	Diklat
	Diklat Teknis	8	Diklat	8	Diklat
	Peningkatan Kapasitas SDM	21	Diklat	21	Diklat

NO	JENIS DIKLAT	Perencanaan Jumlah Diklat		Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat	
		Volume	Satuan	Volume	Satuan
	DPM	10	Diklat	8	Diklat
<b>5</b>	<b>Poltekbang Makasar</b>				
	Diklat Pembentukan	6	Diklat	4	Diklat
	Diklat Teknis	6	Diklat	3	Diklat
	DPM	10	Diklat	7	Diklat
<b>6</b>	<b>Poltekbang Jayapura</b>				
	Diklat Pembentukan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	9	Diklat	9	Diklat
	DPM	10	Diklat	7	Diklat
<b>7</b>	<b>API Banyuwangi</b>				
	Diklat Pembentukan	2	Diklat	2	Diklat
	Diklat Teknis	18	Diklat	18	Diklat
	Peningkatan Kapasitas SDM	0	Diklat	0	Diklat
	DPM	10	Diklat	5	Diklat
<b>8</b>	<b>Balai Pendidikan dan Pelatihan Curug</b>				
	Diklat Teknis	29	Diklat	29	Diklat
	Peningkatan Kapasitas SDM	2	Diklat	2	Diklat
	DPM	10	Diklat	4	Diklat

Tabel 3.7 Rincian Jenis Diklat per UPT Tahun 2024

NO	MATRA UDARA	PEMBENTUKAN	PENJENJANGAN	TEKNIS	PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI	DPM	TOTAL	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	PPIC	10	3	60	10	14	98	DIKLAT
2	POLTEKBANG MEDAN	6	3	2	5	5	49	DIKLAT
3	POLTEKBANG SURABAYA	12	0	8	8	8	51	DIKLAT
4	POLTEKBANG MAKASSAR	6	0	6	6	6	38	DIKLAT
5	POLTEKBANG JAYAPURA	3	0	9	6	7	28	DIKLAT
6	POLTEKBANG PALEMBANG	3	0	8	7	7	28	DIKLAT
7	POLTEKBANG BANYUWANGI	2	0	18	0	5	30	DIKLAT
8	BP3 CURUG	0	0	29	2	5	41	DIKLAT
	TOTAL	42	6	158	72	85	363	DIKLAT

Berikut kegiatan yang dilaksanakan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam rangka mendukung keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standard serta lembaga yang terakreditasi :

Tabel 3.8 Rincian kegiatan standard rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	<b>Standar Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara</b>	NSPK	1
	<b>Analisa Kebutuhan Pelatihan (Update Kebutuhan Industri)</b>	NSPK	1

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai kebutuhan diklat, kendala dan rencana yang akan dilaksanakan.
2. Memantau dan mengevaluasi kebutuhan diklat secara berkala.

#### 4. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	96.96

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi merupakan Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan

Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan, sedangkan target untuk tahun 2024 adalah sebesar 96.96% (32Prodi dari 33) Prodi, berikut rincianProdi yang ada di Unit Pelaksana Teknis Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Tabel 3.9 Rincian kegiatan penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Workshop Public Speaking SDM Pendidikan	Orang	1
2	Workshop Penyusunan Instrumen Monitoring dan Evaluasi	Orang	1

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit pelaksana teknis secara kesinambungan mengenai prodi yang telah terakreditasi, prodi yang akan di ajukan baru dan prodi yang memasuki masa *expired*.
2. Memantau dan mengevaluasi prodi yang telah ada dan merencanakan prodi baru yang di butuhkan oleh industri penerbangan.
3. Melaksanakan Worshop Public Speaking SDM Pendidikan dan penyusunan instrument monitoring dan evaluasi.

#### 5. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	6) IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah Prosentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang

ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara.

Persentase Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi sebesar 100%, yang terdiri dari :

Tabel 3.10 Rincian Jenis Kerjasama

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Kerjasama Pelatihan Penerbangan	Kesepakatan	1
2	Kerjasama Pendidikan Penerbangan	Kesepakatan	1
3	Kerjasama Luar Negeri	Kesepakatan	1

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai kendala atau bentuk kerjasama yang akan dilaksanakan.
2. Memantau dan mengevaluasi pelaksanaan kerjasama secara berkala untuk memaksimalkan kerjasama.

#### 6. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.15

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Penilaian *Maturity Level* SPIP difokuskan pada 25 sub Unsur SPIP. Masing-masing sub unsur mempunyai 5 indikator, sehingga terdapat 125 buah

parameter *Maturity Level* SPIP yang disusun tergradasi dari terendah (belum ada) hingga tertinggi (optimum). Penetapan skor maturitas SPIP menggunakan skor hasil validasi dengan membuat rerata tertimbang dari skor validasi. Skor ini yang kemudian digunakan untuk menentukan tingkat maturitas SPIP. Target level Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2024 adalah 3.15.

Tabel 3.11 Rincian Tingkat Maturitas SPIP

NO	TINGKAT MATURITAS	INTERVAL SKOR
0	Belum ada	Kurang dari 1,0 ( $0 < \text{skor} < 1,0$ )
1	Rintisan	1,0 s/d kurang dari 2,0 ( $1,0 \leq \text{skor} < 2,0$ )
2	Berkembang	2,0 s/d kurang dari 3,0 ( $2,0 \leq \text{skor} < 3,0$ )
3	Terdefinisi	3,0 s/d kurang dari 4,0 ( $3,0 \leq \text{skor} < 4,0$ )
4	Terkelola dan terukur	4,0 s/d kurang dari 4,5 ( $4,0 \leq \text{skor} < 4,5$ )
5	Optimum	Antara 4,5 s/d 5,0 ( $4,5 \leq \text{skor} \leq 5$ )

Tingkat	Karakteristik SPIP
<b>Belum Ada</b>	K/L/Pemda sama sekali belum memiliki kebijakan dan prosedur yang diperlukan untuk melaksak aka prakt k-praktik pengendalian intern.
<b>Rintisan</b>	Ada praktik pengendalian intern, namun pendekatan risiko dan pengendalian yang diperlukan masih bersifat <i>ad-hoc</i> dan tidak terorganisasi dengan baik, tanpa komunikasi dan pemantauan, sehingga kelemahan tidak teridentifikasi.
<b>Berkembang</b>	K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern, namun tidak terdokumentasi dengan baik, dan pelaksanaannya sangat tergantung pada individu, serta belum melibatkan semua unit organisasi. Efektivitas pengendalian belum dievaluasi, sehingga banyak terjadi kelemahan yang belum ditangani secara memadai.
<b>Terdefinisi</b>	K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik. Namun, evaluasi atas pengendalian intern dilakukan tanpa dokumentasi yang memadai.
<b>Terkelola dan Terukur</b>	K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang efektif, masing-masing personel pelaksana kegiatan selalu mengendalikan kegiatan pada pencapaian tujuan kegiatan itu sendiri maupun tujuan K/L/Pemda. Telah ada evaluasi formal dan terdokumentasi.
<b>Optimum</b>	K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang berke- lanjutan, terintegrasi dalam pelaksanaan kegiatan, serta didukung oleh pemantauan otomatis dengan menggunakan aplikasi TI.

Tabel 3.12 Rincian Kegiatan dalam rangka Maturitas SPIP

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Kegiatan Penyusunan SPIP	Dokumen	2
2	Penyusunan Implementasi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	Dokumen	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian maturitas SPIP level 3.15.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses penilaian maturitas
3. Mengimplementasikan SPIP di setiap kegiatan.

#### 7. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92,3

Arsip sangat penting bagi organisasi karena arsip bukan hanya sebagai catatan historis, bukan pula hanya menjalankan fungsi dukungan kesekretariatan suatu organisasi pemerintahan saja. Arsip merupakan bukti otentik yang sangat penting, keberadaannya sangat diperlukan pimpinan dalam mengambil keputusan. Pengelolaan arsip secara tertib dan terpadu dengan memanfaatkan teknologi melalui penerapan *e-government* merupakan salah satu indikator keberhasilan reformasi birokrasi untuk membangun pemerintahan modern.

Tata kelola kearsipan berbasis elektronik menjadi salah satu indikator penilaian keberhasilan pelaksanaan program SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan) dan reformasi birokrasi. Pengelolaan arsip yang baik sangat diperlukan untuk menunjang kegiatan administrasi yang lebih lancar, termasuk pendataan. Salah satu indikator tata kelola pemerintahan yang baik ditentukan dengan tata kelola pengarsipan yang baik. Untuk mewujudkan budaya tertib arsip secara optimal dibutuhkan pengawasan kearsipan untuk mengawal dan mengawasi penyelenggaraan kearsipan. Pengawasan kearsipan bertujuan untuk memastikan bahwa pencipta arsip melaksanakan pengelolaan arsip di lingkungan masing-masing secara prosedural dan sistemik guna mewujudkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan dan menjaga memori kolektif bangsa. Target Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Tahun 2024 adalah 92,3.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengawasan kearsipan tahun 2024.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pengawasan kearsipan.
3. Mengimplementasikan semua peraturan tentang kearsipan yang telah disosialisasikan.

#### 8. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	9) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80

Target nilai Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2024 sebesar 80. Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian

Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik.

Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal).

Penilaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan ada terdiri dari 2 Indikator yaitu Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya (50%) dan Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN (50%).

Tabel 3.13 Indikator Tingkat Pencapaian BMN

NO	INDIKATOR	NILAI	BOBOT
1	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya		
a	Lebih dari sama dengan 80%	1	50%
b	60% s.d. kurang dari 80%	0,80	
c	40% s.d. kurang dari 60%	0,60	
d	20% s.d. kurang dari 40%	0,40	
e	1% s.d. kurang dari 20%	0,20	
f	0% s.d. kurang dari 1%	0	
Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya = nilai (1) x bobot			50
2	Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN		
a	Laporan BMN Semester 1	1	50%
b	Laporan BMN Semester 2/Tahunan	1	
c	Laporan Wasdal BMN	1	
Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN = nilai (2) rata2 x bobot			50

Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan = Total Tingkat pencapaian BMN + Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan	Maksimal nilai =100
--	---------------------

Tabel 3.14 Rincian Kegiatan Pengelolaan Aset

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan BMN	Dokumen	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengelolaan Aset BPSDMP tahun 2024 yakni 92.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pembuatan laporan yang tepat waktu.
3. Mempersiapkan semua data dukung untuk mencapai Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya.

#### 9. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	10) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dimana target nilai dihitung dari 60 % nilai EKA (nilai evaluasi Anggaran) ditambah 40 % Nilai IKPA (nilai indikator atas

pelaksanaan anggaran), untuk target nilai indeks Pengelolaan Keuangan tahun 2024 sebesar 90,2

Tabel 3.15 Rincian Kegiatan Pengelolaan Keuangan

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	MONEV/PP 39	Dokumen	3
2	Workshop Strategis Bisnis Anggaran	Kegiatan	1
3	Evaluasi Kinerja Spi Blu	kegiatan	1
4	Sistem Akuntansi Intansi ( SAI)	Dokumen	1
5	Laporan Hasil Pemeriksaan (Lhp)	Kegiatan	1
6	Laporan PNBP/BLU	Dokumen	2
7	Laporan Perbendaharaan	Dokumen	1
8	Workshop Standarisasi Tarif BLU	Kegiatan	1
9	Monitoring dan evaluasi Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	Kegiatan	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengelolaan keuangan BPSDMP tahun 2024 yakni 90,2
2. Mengisi aplikasi SMART DJA dan OM SPAN tepat waktu dan sesuai dengan realisasi.
3. Berkoordinasi dengan bagian keuangan untuk data dukung.

#### 10. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran, target Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 85.

Tabel 3.16 Rincian Kegiatan Perencanaan

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyusunan RENSTRA	Dokumen	1
2	Rencanana/Penyusunan RKAKL Pagu Kebutuhan	Dokumen	1
3	Rencanana/Penyusunan RKAKL Pagu Indikatif	Dokumen	1
4	Rencanana/Penyusunan RKAKL Pagu Anggaran	Dokumen	1
5	Rencanana/Penyusunan RKAKL Pagu Alokasi	Dokumen	2

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 82.
2. Mempersiapkan semua data dukung dokumen perencanaan.

#### 11. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), target Nilai SAKIP Tahun 2024 adalah 80.

Tabel 3.17 Rincian Kegiatan Pendukung Nilai SAKIP

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	Dokumen	1
2	Perjanjian Kinerja (PK)	Dokumen	1
3	Laporan Kinerja (LAPKIN)	Dokumen	1
4	Statistik	Dokumen	1
5	Penyusunan Laptah	Dokumen	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai SAKIP
2. Menindaklanjuti hasil reuiu APIP dan Evaluasi Kemenpan RB terkait Penyusunan Laporan Kinerja.

## 12. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan dan pemberian

dukungan urusan keprotokolan, ketatausahaan, arsip, kerumatanggaan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal. Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

Target Nilai Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP tahun 2024 sebesar 72.

Tabel 3.18 Rincian Kegiatan Penyelenggaraan perkantoran

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Layanan	1
2	Layanan sarana dan prasarana Internal (Videotron, Interior dan Meubelair Gedung Utama, Interior dan Meubelair IPP)	Unit	3
3	Rapat-Rapat koordinasi kerja	Kegiatan	1
4	Kehumasan dan Publikasi	Kegiatan	1
5	Standar Manajemen Mutu ISO 9001:2015	Kegiatan	1
6	Layanan sarana Internal (Mesin Fotocopy/PNBP, Renovasi Gedung Train Air Plus)	Unit	5

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang penyelenggaraan perkantoran yang meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

**13. Target Kinerja :**

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

Presentase jumlah lembaga diklat transportasi Udara yang menghasilkan NSPK dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mempunyai target sebesar 100 % dengan jumlah NSPK sebanyak 6 NSPK ditahun 2024, berikut rincian target NSPK :

Tabel 3.19 Rincian NSPK SDM Transportasi

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(5)	(3)
1.	Penyusunan Kurikulum Dan Silabus Diklat (2 NSPK)	NSPK	2
2.	Penyusunan/Revisi Modul Pelatihan (2 NSPK)	NSPK	2
3.	Revisi Kurikulum Program Diploma (1 NSPK)	NSPK	1
4.	Penyusunan Trainning Need Analisis (1NSPK)	NSPK	1

Mitigasi resiko :

1. Pelaksanaan kegiatan sesuai dengan timeline yang sudah direncanakan.
2. Berkoordinasi dengan sub bagian Keuangan mengenai pencairan dan kendala.
3. Berkoordinasi dengan Badan pengembangan SDM Perhubungan mengenai arahan lebih lanjut terkait pelaksanaan kegiatan.

#### 14. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	17) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin.

Target Nilai Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Tahun 2024 sebesar 0.92.

Tabel 3.21 Rincian Kegiatan pendukung Tata Kelola Manajemen asn

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Kenaikan Pangkat	Orang	8
2	Pemutakhiran Data Base Kepegawaian	Dokumen	1
3	Pengelolaan Database dan DUK Kepegawaian	Orang	8
4	Pembinaan Kesemaptan Pegawai	Orang	25
5	Pembinaan Disiplin Pegawai	Orang	120
6	Penyusunan Analisa Jabatan dan Analisa Beban Kerja UPT dibawah PPSDMPU	Orang	20
7	Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai PP30 Permenpan 6 Tahun 2022	Orang	20
8	Penyusunan Analisa Jabatan Fungsional Tertentu di Lingkungan PPSDMPU	Orang	20
9	Bantuan Diklat Pegawai	Orang	30
10	Pencegahan Dan Penanggulangan Penyebaran Wabah Covid19	Kegiatan	1
11	Gaji dan Tunjangan	Layanan	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang penyelenggaraan perkantoran yang meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

#### 15. Target Kinerja :

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100

Indeks SPBE BPSDMP adalah Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web site PPSDMPU, SIM PPSDMPU, Trainair Plus Training, E-library ) termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Target Persentase Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2024 sebesar 100%.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan pengembangan Sistem Informasi BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP dan berkoordinasi dengan Pustikom terkait SIM.
3. Setiap kegiatan akan dipublikasikan melalui webiste ppsdmpu dan Media Sosial sebagai bentuk transparansi informasi publik.

#### C. Kegiatan Strategis Tahun 2024

Tahun Anggaran 2024, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai kegiatan strategis di Belanja Modal, Sebagai berikut:

1. Pekerjaan Parkiran Motor (368 M2):
2. Renovasi Rumah Dinas Eselon III (130,7 M2)
3. Renovasi Rumah Dinas Pegawai (66,5 M2)

Tabel 3.11 Rincian Prasarana PPSDM Perhubungan Udara

NO	JENIS PEMBANGUNAN	TARGET	SATUAN	Harga Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	- Pekerjaan Parkiran Motor	368 M2 (1Unit)	m <sup>2</sup>	437.304.000
2.	- Renovasi Rumah Dinas Eselon III	130,7 M2 (1 Unit)	m <sup>2</sup>	1.531.015.000
3.	- Renovasi Rumah Dinas Pegawai	66,5 M2 (1 Paket)	m <sup>2</sup>	383.535.000
TOTAL				2.351.854.000

#### D. Target Utilitas Tahun 2024

Utilitas Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara terdiri dari

1. Gedung Serba Guna GSG,
2. Gedung Ampiteather,

Utilitas Gedung Ampiteather sedang dalam pengajuan tarif sewa ke KPKNL.

3. Lapangan Futsal,

Lapangan Futsal, sedang dalam pengajuan tarif sewa ke KPKNL.

**TARGET UTILITAS TAHUN 2024**

No	Fasilitas	Jumlah (unit)		Kapasitas per Unit (orang)	Kapasitas Total	Jam Operasional per Hari (jam)	Hari / Minggu	Kapasitas (O.H/O.J)						Rencana Utilisasi 2024		
		Volume	Satuan					Per Minggu		Per Semester		Per Tahun		Volume	Satuan	%
								Volume	Satuan	Volume	Satuan	Volume	Satuan			
1	GSG	1	Ruang	100	100	5	1	500	OJ	10000	OJ	20000	OJ	3.000	OJ	15%

Curug, Januari 2024  
Kepala Pusat Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

**AHMAD SETIYO PRABOWO**  
Pembina TK.i (IV/b)  
NIP. 197408191995011001

Tabel 3.23 Rencana Target Utilitas Gedung Amphiteather Tahun 2024  
**RENCANA TARGET UTILITAS GEDUNG AMPHITEATHER TAHUN 2024**

No	Fasilitas	Jumlah (unit)		Kapasitas per Unit (orang)	Kapasitas Total	Jam Operasional per Hari (jam)	Hari / Minggu	Kapasitas (O.H/O.J)						Rencana Utilisasi 2024		
		Volume	Satuan					Per Minggu		Per Semester		Per Tahun		Volume	Satuan	%
								Volume	Satuan	Volume	Satuan	Volume	Satuan			
1	Gedung Amphiteather	1	Ruang	120	120	5	1	0	OJ	120	OJ	0	OJ	120	OJ	15%

Rencana Target Utilitas Lapangan Futsal Tahun 2024  
**RENCANA TARGET UTILITAS TAHUN 2024**

No	Fasilitas	Jumlah (unit)		Kapasitas per Unit (orang)	Kapasitas Total	Jam Operasional per Hari (jam)	Hari / Minggu	Kapasitas (O.H/O.J)						Rencana Utilisasi 2024		
		Volume	Satuan					Per Minggu		Per Semester		Per Tahun		Volume	Satuan	%
								Volume	Satuan	Volume	Satuan	Volume	Satuan			
1	Lapangan Futdsal	1	Meter 22 x 35	60	60	5	1	0	OJ	0	OJ	0	OJ	0	OJ	16%

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara merupakan dokumen yang berisikan gambaran tentang berbagai rencana capaian kinerja, baik makro maupun mikro di segala bidang. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara dalam melaksanakan berbagai kewajiban di fungsinya.

Sangat disadari bahwa dokumen ini belum sempurna menyajikan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun diharapkan dokumen ini mampu menyajikan gambaran tentang rencana dan penetapan kinerja yang dilakukan oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara yang dapat dikonsumsi bagi pihak yang berkepentingan.

Demikian Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara ini dibuat untuk diketahui dan digunakan sebagai panduan dalam penyelenggaraan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2023. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara akan melakukan berbagai langkah koordinasi dengan berbagai instansi pemerintahan terkait untuk mensinergi dan mengharmoniskan berbagai kebijakan terkait dengan pendayagunaan aparatur negara.

# LAMPIRAN



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

**PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2024**

Saya, Achmad Setiyo Prabowo, Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lain yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Disetujui

Jakarta, 18 Desember 2023

Plt. Kepala Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Perhubungan

Kepala Pusat Pengembangan  
Sumber daya Manusia Perhubungan Udara

  
Wisnu Handoko  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 197310311999031002

  
Achmad Setiyo Prabowo  
Pembina Tk.I (IV/b)  
NIP. 197408191995011001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

### PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Setyo Prabowo  
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Wisnu Handoko  
Jabatan : Plt. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Desember 2023

Pihak Kedua,  
Plt. Kepala Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Perhubungan

Pihak Pertama,  
Kepala Pusat Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

  
Wisnu Handoko  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 197310311999031002

  
Achmad Setyo Prabowo  
Pembina Tk. I (IV/b)  
NIP. 197408191995011001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

**PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1.	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2.	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
			a. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	90.08
			a. Jumlah Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT dibawah Pusbang Udara	Orang	14.498
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	905
			2) Lulusan Pendidikan Penjurangan	Orang	48
			3) Lulusan Pelatihan Teknis	Orang	3269
			4) Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9740
			5) Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	536
			b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT Dibawah Pusbang Udara	Orang	16.325
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	906
			2) Lulusan Pendidikan Penjurangan	Orang	109
			3) Lulusan Pelatihan Teknis	Orang	5.054
			4) Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9.740
			5) Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	516

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
			b. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	% Orang	81.14 (693 dari 854)
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	3.	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	% Diklat	82.92 (301 dari 363)
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	4.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	% Prodi	96.96 (32 dari 33)
		5.	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	% Kerja sama	100 (2 dari 2)
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	6.	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.15
		7.	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92.3
		8.	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80
		9.	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2
		10.	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85
		11.	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80
		12.	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74
f.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	13.	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (6 dari 6)

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	14.	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15.	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100 (5 dari 5)

**Kegiatan :**

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi
2. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi

**Anggaran :**

- Rp 8.558.650.000,00.  
Rp 565.335.000,00.  
Rp 24.032.369.000,00.

Disetujui

Jakarta, 18 Desember 2023

Pt. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

Kepala Pusat Pengembangan Sumber daya Manusia Perhubungan Udara

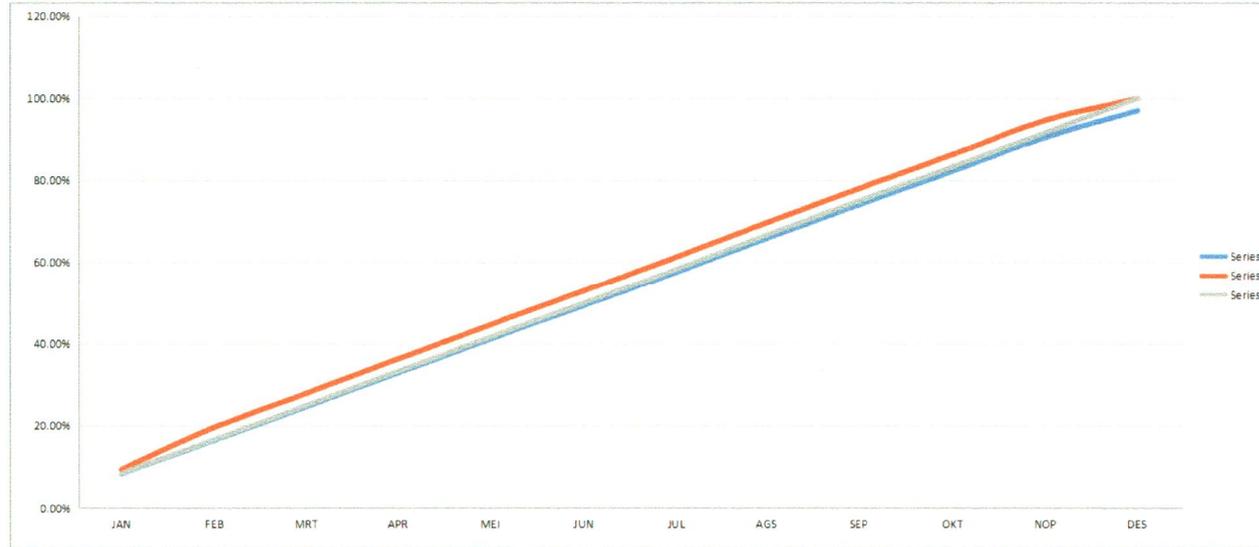


Wisnu Handoko  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 197310311999031002



Achmad Setiyo Prabowo  
Pembina Tk.I (IV/b)  
NIP. 197408191995011001

**TARGET PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2023  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**



JENIS KEGIATAN	PAGU	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AGS	SEP	OKT	NOP	DES
A. BELANJA PEGAWAI	10,916,589	909,716	909,716	909,716	909,716	909,716	909,716	909,716	909,716	909,716	909,716	909,716	909,716
B. BELANJA BARANG MENGIKAT	4,043,074	336,923	336,923	336,923	336,923	336,923	336,923	336,923	336,923	336,923	336,923	336,923	336,923
C. BELANJA BARANG TIDAK MENGIKAT	13,880,993	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749	1,156,749
D. BELANJA MODAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH PENARIKAN PER BULAN	28,840,656	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388	2,403,388
JUMLAH AKUMULASI PENARIKAN	28,840,656	2,403,388	4,806,776	7,210,163	9,613,551	12,016,938	14,420,326	16,823,713	19,227,101	21,630,489	24,033,876	26,437,264	28,840,651
TARGET PENARIKAN DANA (%)		8.33%	16.67%	25.00%	33.33%	41.67%	50.00%	58.33%	66.67%	75.00%	83.33%	91.67%	100%
PROGNOSA PENARIKAN DANA (%)		8.22%	16.44%	24.66%	32.88%	41.10%	49.32%	57.55%	65.77%	73.99%	82.21%	90.43%	97%
TARGET FISIK (%)		9.33%	19.67%	28.00%	36.33%	44.67%	53.00%	61.33%	69.67%	78.00%	86.33%	94.67%	100.00%

(dalam ribuan Rp)

**Pit. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

**Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19730808 199903 1 003

Jakarta, Desember 2023  
**Kepala Pusat Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara**

**ACHMAD SETYO PRABOWO**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 197408091995011001