



# KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

## BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

Jl. Medan Merdeka Timur No.5  
Jakarta 10110

Telp. : (021) 345 6585  
386 5064

384 7403  
384 7519

384 7404  
384 7539

Fax. : (021) 384 7480  
Website : www.dephub.go.id

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

NOMOR SK. 59 / BPSDMP -2022

TENTANG

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN TAHUN 2022

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN,

Menimbang : a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 8 Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 70 Tahun 2017 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Kementerian Perhubungan, penetapan indikator kinerja pada masing-masing tingkat Eselon I sampai unit kerja dibawahnya dilakukan melalui Keputusan Pejabat Eselon I;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan tentang Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2022;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916);

2. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 203), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 32 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 106);

3. Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2022 tentang Kementerian Perhubungan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 33);
4. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 70 Tahun 2017 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Kementearan Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1138);
5. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 67 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 873);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN TAHUN 2022.

PERTAMA : Menetapkan Indikator Kinerja di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang selanjutnya disebut Indikator Kinerja sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Badan ini.

KEDUA : Indikator Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum PERTAMA, merupakan acuan ukuran kinerja di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan dan masing-masing unit kerja dibawahnya untuk menetapkan:

- a. rencana kinerja tahunan;
- b. rencana kerja dan anggaran;
- c. dokumen perjanjian kinerja;
- d. laporan kinerja; dan
- e. evaluasi pencapaian sasaran kinerja.

KETIGA : Dalam penetapan Indikator Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEDUA, setiap Pimpinan Unit Eselon II dan Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan melakukan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Rencana Kerja dan Anggaran,

Perjanjian Kinerja (PK), Laporan Kinerja dan Evaluasi Pencapaian Sasaran Kinerja.

- KEEMPAT : Sekretaris Badan Pengembangan SDM Perhubungan dan Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap pelaksanaan Keputusan Kepala Badan ini.
- KEENAM : Semua tahapan dalam pelaksanaan Keputusan Kepala Badan ini memenuhi prinsip-prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*), menghindari konflik kepentingan (*conflict of interest*), serta dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.
- KETUJUH : Keputusan Kepala Badan ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta

pada tanggal 6 April 2022

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

Pelaksana Tugas,



HERI SUDARMAJI

Salinan Keputusan Kepala Badan ini disampaikan kepada:

1. Menteri Perhubungan;
2. Sekretaris Jenderal, Kementerian Perhubungan;
3. Inspektur Jenderal, Kementerian Perhubungan;
4. Sekretaris BPSDM Perhubungan;
5. Para Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan;
6. Para Kepala Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

LAMPIRAN KEPUTUSAN KEPALA BADAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PERHUBUNGAN  
NOMOR SK 59/BPSDMP-2022  
TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA DI  
LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA PERHUBUNGAN TAHUN 2022.

INDIKATOR KINERJA DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN TAHUN 2020-2024

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

- 1 Nama Organisasi : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan
- 2 Tugas : Menyelenggarakan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi
- 3 Fungsi :
  - a. Penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;
  - b. Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;
  - c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;
  - d. Pelaksanaan administrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.
  - e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Menteri Perhubungan.

4 Indikator Kinerja :

| PERSPEKTIF                  | TUJUAN   | SASARAN PROGRAM/KEGIATAN (SP/SK)   | INDIKATOR KINERJA SASARAN   | SATUAN |
|-----------------------------|--|--|---|--------|
| <b>Costumer Perspective</b> | T1.<br>Mewujudkan SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik                                       | <b>INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)</b>  |        |
|                             |  |  | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan  | Indeks |
|                             |  | SP .WA.02. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum                               | IKP 2. Rasio Jumlah Peraturan Menteri Perhubungan yang Mendapat <i>Class Action</i> oleh Masyarakat dibandingkan Dengan Peraturan Menteri Perhubungan yang Dikeluarkan/Ditetapkan | Rasio  |
|                             |  |  | <b>INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)</b>  |        |
|                             |  |  | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten   | %      |
|                             |  |  | <b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)</b>   |        |
|                             |  |  | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi   | Orang  |
|                             |  |  | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi   | %      |
|                             |  |  | IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi  | %      |
|                             |  |  | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir  | %      |
|                             | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                           | IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan   | Kegiatan  |        |
|                             |  | IKK 6. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Nasional dan Internasional | Dokumen   |        |
|                             |  | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks  |        |
|                             | T2.<br>Meningkatkan  | SK.WA.03.01 Meningkatnya Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan BPSDM Perhubungan                           | IKK 8. Kualitas Pelaksanaan Kerja sama dan Kemitraan BPSDMP   | %      |

|  |  |  |  |       |
|--|--|--|--|-------|
| <b>Internal<br/>business<br/>process</b> | Kinerja<br>Pelayanan<br>Pelaksanaan<br>Diklat Sumber<br>Daya Manusia<br>Bidang<br>Transportasi | SK.WA.03.02. Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia aparatur  | IKK 26. Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten   | Orang |
|  |  |  | IKK 27. Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten   | %     |
|  |  | SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar | IKK 10. Persentase Keterpaduan Antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pelatihan yang Sesuai Standar Serta Lembaga yang Terakreditasi | %     |
|  |  | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.                     | Ikk 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi   | %     |
| <b>Learn &amp;<br/>GrowthI</b>           | T3.<br>Meningkatkan<br>Kualitas<br>Sumber Daya<br>dan Manajemen<br>SDM<br>Transportasi         | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel   | IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi   | %     |
|  |  |  | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level |
|  |  |  | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai |
|  |  |  | IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP   | Nilai |
|  |  |  | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai |
|  |  |  | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai |
|  |  | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |       |
|  |  | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP   | Nilai  |       |
|  |  | SK.WA.02 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum BPSDMP  | IKK 20. Indeks Reformasi Hukum BPSDMP  | Nilai |
|  |  | SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                                    | IKK 21. Indeks Kualitas Kebijakan BPSDMP   | %     |
|  |  | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan   | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %     |
|  |  | SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP   | IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP  | Nilai |
|  | IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP  | Nilai  |  |       |
|  | IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP  | Nilai  |  |       |
|  | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %  |  |       |

| INDIKATOR KINERJA   |   | BASELINE |      |      |      |      |
|---|---|----------|------|------|------|------|
|   |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>   | Mewujudkan SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah |          |      |      |      |      |
| <b>SP.WA.03.</b>  | Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik                          |          |      |      |      |      |
| <b>IKP 1</b>  | Indeks RB Kementerian Perhubungan   | 78       | 79   | 79.5 | 80   | 80.5 |
| <b>DEFINISI</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan  |   |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Nilai Indeks RB oleh Kementerian PAN-RB   |   |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Nilai Indeks RB atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan oleh Kementerian PAN-RB |   |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Indeks  |   |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| BIRO UMUM   |   |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Nilai Capaian diperoleh sesuai Hasil dari BIRO UMUM                                     |   |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |   | BASELINE |      |      |      |      |
|--|---|----------|------|------|------|------|
|  |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>  | Mewujudkan SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah   |          |      |      |      |      |
| <b>SP.WA.02.</b>   | Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum   |          |      |      |      |      |
| <b>IKP 2</b>   | Rasio Jumlah Peraturan Menteri Perhubungan yang Mendapat Class Action oleh Masyarakat dibandingkan Dengan Peraturan Menteri Perhubungan yang Dikeluarkan/Ditetapkan | 0.3      | 0.2  | 0.1  | 0.1  | 0    |
| <b>DEFINISI</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Rasio jumlah Peraturan Menteri Perhubungan yang mendapat "Class Action" oleh masyarakat dibandingkan dengan jumlah Peraturan Menteri Perhubungan yang dikeluarkan/ditetapkan Pada tahun 2024, diharapkan seluruh Regulasi yang dikeluarkan oleh Kemenhub tidak mendapatkan "Class Action" dari masyarakat Angka Rasio adalah 1 s/d 0, Dimana:<br>1 = seluruh regulasi yang dikeluarkan oleh Kemenhub di "Class Action" oleh masyarakat<br>0 = seluruh regulasi yang dikeluarkan oleh Kemenhub tidak di "Class Action" oleh masyarakat.   |   |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Peraturan Menteri Perhubungan yang dikeluarkan   |   |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |   |          |      |      |      |      |
| $Creg \times Wreg + Ckaj \times Wkaj + Ckajst \times Wkajst$   |   |          |      |      |      |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Wreg</b> = 65%</li> <li>• <b>WKaj</b> = 25%</li> <li>• <b>Wkajst</b> = 10%</li> <li>• <b>Regulasi Kemenhub yang Implementatif (Creg)</b></li> <li>• <b>Tingkat kemanfaatan rumusan Rekomendasi Kebijakan di Bidang Perhubungan (CKaj)</b><br/>Prosentase Rumusan Rekomendasi Kebijakan pada (t-2) yang dimanfaatkan/diterima oleh Menteri Perhubungan, sub sektor dan Stakeholder</li> <li>• <b>Tingkat kemanfaatan rumusan Rekomendasi Kebijakan Isu Strategis di Bidang Perhubungan (CKajst)</b><br/>Persentase Rekomendasi kebijakan isu strategis yang dimanfaatkan/diterima oleh Menteri Perhubungan, sub sektor dan stakeholder</li> </ul> |   |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Rasio  |   |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |   |          |      |      |      |      |
| BIRO HUKUM   |   |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Nilai Capaian diperoleh sesuai Hasil dari BIRO HUKUM   |   |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE |      |      |      |      |
|--|--|----------|------|------|------|------|
|  |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>  | SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah |          |      |      |      |      |
| <b>SP.DL.01.</b>   | Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                   |          |      |      |      |      |
| <b>IKP 3</b>   | Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten                       | 85       | 85   | 85   | 85   | 85   |
| <b>DEFINISI</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Pemenuhan Sumber Daya Manusia dalam bidang Transportasi yang berkompeten   |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Data Lulusan Pendidikan dan Pelatihan Transportasi serta Data Penyerapan Lulusan Pendidikan dan Pelatihan Transportasi di lingkungan BPSDM Perhubungan   |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |  |          |      |      |      |      |
| <p>Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan<br/> <math>= (Cvokasi \times Wvokasi) + (Ckompetensi \times Wkompetensi)</math></p> <p>Dimana:</p> <p>Wvokasi = Bobot Persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan sebesar 60%</p> <p>Wkompetensi = Bobot Persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sebesar 40%</p> <p>Cvokasi = Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi (IKK 3)</p> <p>Ckompetensi = Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi (IKK 2)</p> |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Persen (%)   |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Satker dan UPT Darat/Laut/Udara di Lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA   |  | BASELINE |         |         |         |         |
|---|--|----------|---------|---------|---------|---------|
|   |  | 2020     | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
| <b>T1</b>   | SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah |          |         |         |         |         |
| <b>SP.DL.01.</b>  | Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                   |          |         |         |         |         |
| <b>IKK 1</b>  | Jumlah Peserta Diklat Transportasi                                     | 366.061  | 375.253 | 386.748 | 389.488 | 398.738 |
| <b>DEFINISI</b>   |  |          |         |         |         |         |
| Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan pada tahun (n)   |  |          |         |         |         |         |
| <b>SUMBER DATA</b>  |  |          |         |         |         |         |
| Data Peserta Pendidikan dan Pelatihan Transportasi di lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |          |         |         |         |         |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |  |          |         |         |         |         |
| <p>Jumlah Realisasi Peserta Pendidikan dan Pelatihan Transportasi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan kompetensi sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan pada tahun (n)<br/> n : tahun berjalan</p>  |  |          |         |         |         |         |
| <b>SATUAN</b>   |  |          |         |         |         |         |
| Orang   |  |          |         |         |         |         |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |  |          |         |         |         |         |
| UPT Darat/Laut/Udara di lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |          |         |         |         |         |
| <b>Catatan</b>  |  |          |         |         |         |         |
| <p><u>Meta Indikator:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Jumlah Peserta Diklat Pembentukan</li> <li>Jumlah Peserta Diklat Teknis (Penjenjangan, revalidasi, kerjasama, Pemberdayaan masyarakat dll)</li> <li>Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi</li> <li>Jumlah peserta Diklat sesuai dengan kriteria</li> </ol> |  |          |         |         |         |         |

| INDIKATOR KINERJA   |  | BASELINE |      |      |      |      |
|---|--|----------|------|------|------|------|
|   |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>   | SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah |          |      |      |      |      |
| <b>SP.DL.01.</b>  | Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                   |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 2</b>  | Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi   | 85       | 85   | 85   | 85   | 85   |
| <b>DEFINISI</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Persentase jumlah realisasi lulusan Diklat Transportasi dibandingkan dengan target lulusan diklat transportasi pada tahun berjalan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Data Lulusan Pendidikan dan Pelatihan Transportasi di lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi<br>$= \left( \frac{\text{Jumlah Realisasi Lulusan Diklat Transportasi pada tahun } (n)}{\text{Jumlah target lulusan Diklat Transportasi pada tahun } (n)} \right) \times 100 \%$   |  |          |      |      |      |      |
| n : tahun berjalan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Persen (%)  |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |  |          |      |      |      |      |
| UPT Darat/Laut/Udara di lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Meta Indikator:<br>a. Lulus dalam uji kompetensi<br>b. Lulus tanpa terlibat tindak kekerasan/catatan kriminal<br>c. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan<br>d. Jumlah Lulusan Diklat Teknis (Penjenjangan, revalidasi, kerjasama, Pemberdayaan masyarakat dll)<br>e. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA   |  | BASELINE |      |      |      |      |
|---|--|----------|------|------|------|------|
|   |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>   | SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah |          |      |      |      |      |
| <b>SP.DL.01.</b>  | Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                   |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 3</b>  | Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi          | 85       | 85   | 85   | 85   | 85   |
| <b>DEFINISI</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Persentase jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi tahun (n-1) yang telah mendapat pekerjaan pada tahun (n) dengan jangka waktu kurang dari sama dengan 1 (satu) tahun dibandingkan dengan keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan Transportasi yang lulus pada tahun (n-1).  |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi yang telah bekerja.  |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi<br>$= \left( \frac{\text{Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun } (n-1) \text{ yang telah mendapat pekerjaan pada tahun } (n) \leq 1 \text{ (satu) tahun}}{\text{Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun } (n-1)} \right) \times 100 \%$ |  |          |      |      |      |      |
| n : tahun berjalan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Persen (%)  |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |  |          |      |      |      |      |
| UPT Darat/Laut/Udara (Selain Balai Diklat) di lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Meta Indikator :<br>- Masa tunggu mendapatkan pekerjaan pertama tidak lebih dari 1(satu) tahun;<br>- Mendapatkan Pekerjaan pada instansi berbadan hukum   |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA   |   | BASELINE |      |      |      |      |
|---|---|----------|------|------|------|------|
|   |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>   | SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah  |          |      |      |      |      |
| <b>SP.DL.01.</b>  | Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten  |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 4</b>  | Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | 85       | 85   | 85   | 85   | 85   |
| <b>DEFINISI</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat, Laut, Udara, Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir ;   |   |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Data/dokumen/laporan penggunaan sarana dan prasarana Pendidikan dan Pelatihan   |   |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir<br>$= \left( \frac{\text{Jumlah Kapasitas Sarpras yang digunakan pada tahun (n)}}{\text{Jumlah Keseluruhan Kapasitas Sarpras pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$  |   |          |      |      |      |      |
| n : tahun berjalan  |   |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Persen (%)  |   |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| UPT Darat/Laut/Udara di lingkungan BPSDM Perhubungan  |   |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Meta indikator: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah sarana layak guna yang berteknologi tinggi/mutakhir (simulator, kapal latih, pesawat latih, mobil pemadam dan lain lain)</li> <li>• Jumlah prasarana yang layak guna (laboratorium, workshop, smoke chamber dan lain-lain)</li> <li>• Prasarana yang dibangun sesuai dengan masterplan</li> </ul> |   |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE |      |      |      |      |
|--|--|----------|------|------|------|------|
|  |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>  | SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah |          |      |      |      |      |
| <b>SP.DL.01.</b>   | Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                   |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 5</b>   | Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan                | 844      | 844  | 844  | 844  | 844  |
| <b>DEFINISI</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dilaksanakan oleh UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan. |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.  |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan<br>= Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan pada tahun (n)                                      |  |          |      |      |      |      |
| n : tahun berjalan   |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Kegiatan   |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| UPT Darat/Laut/Udara (Selain Balai Diklat) di lingkungan BPSDM Perhubungan   |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Meta indikator:<br>Jumlah Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan  |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA   |   | BASELINE |      |      |      |      |
|---|---|----------|------|------|------|------|
|   |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>   | SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah                            |          |      |      |      |      |
| <b>SP.DL.01.</b>  | Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten  |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 6</b>  | Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional | 328      | 351  | 361  | 374  | 389  |
| <b>DEFINISI</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Jumlah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional atau Internasional oleh lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian di lingkungan BPSDM Perhubungan.           |   |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Hasil Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional atau internasional  |   |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional   |   |          |      |      |      |      |
| = Jumlah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional atau Internasional pada Tahun (n)  |   |          |      |      |      |      |
| n : Tahun berjalan  |   |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Dokumen   |   |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| UPT Darat/Laut/Udara (Selain Balai Diklat) di lingkungan BPSDM Perhubungan  |   |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Meta indikator :  |   |          |      |      |      |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional</li> <li>- Jumlah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional</li> </ul> |   |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE |      |      |      |      |
|--|--|----------|------|------|------|------|
|  |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T1</b>  | SDM Transportasi yang kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah |          |      |      |      |      |
| <b>SP.DL.01.</b>   | Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                   |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 7</b>   | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)                                       | 3        | 3    | 3    | 3    | 3    |
| <b>DEFINISI</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Hasil pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan pendidikan dan pelatihan di lingkungan BPSDM Perhubungan.   |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Hasil survei terhadap <i>stakeholder</i> atau pengguna jasa layanan.   |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |  |          |      |      |      |      |
| <p>a. Petugas survei menggunakan data sekunder dari Unit Pelaksana Teknis (UPT) berupa populasi tahunan. Jumlah responden minimal mewakili populasi <i>peak season</i> tahunan dan ditentukan dengan menggunakan tabel sampel dari <b>Morgan and Krejcie</b> atau dengan perhitungan sebagai berikut:</p> $S = \{\lambda^2 \cdot N \cdot P \cdot Q\} / \{d^2(N - 1) + \lambda^2 \cdot P \cdot Q\}$ <p>Dimana:</p> <p>S = jumlah sampel</p> <p><math>\lambda^2</math> = lambda (faktor pengali) dengan dk = 1, taraf kesalahan bisa 1%, 5%, 10%</p> <p>N = populasi</p> <p>P (populasi menyebar normal) = Q = 0,5</p> <p>d = 0,0</p> <p>b. Teknik pelaksanaan survei dilakukan dengan cara wawancara/interaksi kepada responden. Survei yang dilaksanakan melalui e-survey bisa dilakukan melalui layar monitor yang telah disediakan oleh UPT atau melalui petugas dengan menggunakan gawai (alat komunikasi);</p> <p>c. Apabila terdapat keterbatasan sarana dan prasarana (jaringan internet), maka survei dapat dilakukan secara manual dengan menyebarkan formulir survei kepada responden;</p> <p>d. Pertanyaan-pertanyaan yang digunakan dalam formulir survei elektronik/manual memuat sembilan unsur Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) yaitu persyaratan, sistem, mekanisme, dan prosedur, waktu penyelesaian, biaya/tarif, produk spesifikasi pelayanan, kompetensi pelaksana, perilaku pelaksana, penanganan pengaduan, saran</p> |  |          |      |      |      |      |

dan masukan, sarana dan prasarana. Unsur-unsur tersebut dapat digunakan seluruhnya atau berupa kombinasi dari beberapa unsur disesuaikan dengan karakteristik masing-masing UPT;

- e. Desain bentuk jawaban dalam setiap pertanyaan unsur pelayanan dalam kuesioner, berupa jawaban pertanyaan pilihan berganda yang bersifat kualitatif untuk mencerminkan tingkat kualitas pelayanan dimulai dari sangat baik/puas sampai dengan tidak baik/puas. Pembagian jawaban dibagi dalam 4 (empat) kategori, yaitu:
  - 1) Tidak baik, diberi nilai persepsi 1;
  - 2) Kurang baik, diberi nilai persepsi 2;
  - 3) Baik, diberi nilai persepsi 3;
  - 4) Sangat baik, diberi nilai persepsi 4.
- f. Layanan yang disurvei adalah perjenis layanan dan disesuaikan dengan Standar Pelayanan.
- g. Melakukan tabulasi data secara berurutan untuk setiap unsur. Skala likert untuk masing-masing pertanyaan (unsur) terdiri dari buruk (nilai 1), kurang baik (nilai 2), baik (nilai 3), dan sangat baik (nilai 4). Masing-masing jumlah responden yang memilih skala likert tersebut disalin kedalam tabel kemudian dikalikan nilai masing-masing dan dirata-ratakan.
- h. Menghitung bobot untuk masing-masing pertanyaan (unsur) dengan melakukan pembagian antara 1/jumlah unsur yang digunakan, misalkan jumlah unsur yang digunakan ada sembilan unsur maka  $= 1/9 = 0,11$ .
- i. Melakukan perhitungan Nilai Rata - Rata Tertimbang (NRR) dengan cara mengalikan bobot dengan nilai rata-rata untuk masing-masing pertanyaan.
- j. Langkah selanjutnya adalah menjumlahkan nilai rata-rata tertimbang untuk semua pertanyaan.
- k. Langkah berikutnya adalah mengalikan jumlah nilai rata-rata tertimbang dengan 25 maka diperoleh Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat. Bilangan pengali nilai dasar 25 dimaksudkan untuk memudahkan interpretasi terhadap penilaian SKM yaitu antara 25 - 100.
- l. Kategori mutu pelayanan dan kinerja pelayanan dapat digolongkan kedalam tabel sebagai berikut:

Tabel 1. Kategori Mutu Layanan

| No | Nilai Interval | Nilai Konversi | Mutu Pelayanan | Kinerja Unit Pelayanan |
|----|----------------|----------------|----------------|------------------------|
| 1  | 1,00 – 2,5996  | 25,00 – 64,99  | D              | Tidak baik             |
| 2  | 2,60 – 3,064   | 65,00 – 76,60  | C              | Kurang baik            |
| 3  | 3,0644 – 3,532 | 76,61 – 88,30  | B              | Baik                   |
| 4  | 3,5324 – 4,00  | 88,31 – 100,00 | A              | Sangat baik            |

Sumber: PermenPANRB No. 14 Tahun 2017

- m. Agregasi perhitungan Indeks Kepuasan Masyarakat adalah sebagai berikut:
  - 1) Agregasi perhitungan survei kepuasan masyarakat adalah proses pengumpulan hasil SKM pada masing-masing UPT untuk dilakukan penghitungan Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik di lingkungan BPSDM Perhubungan.
  - 2) Agregasi Indeks Kepuasan Masyarakat untuk masing-masing subsektor dilakukan dengan metode pendekatan:

$$\text{Agregasi IKM} = \sum (IKM_a \times f_a) + (IKM_b \times f_a) + (IKM_c \times f_c) + (IKM_d \times f_d)$$

Keterangan:

$IKM_{a,b,c,d}$  = Nilai rata-rata IKM pada UPT

$f_{a,b,c,d}$  = Faktor koefisien pada masing-masing UPT. Faktor koefisien diperoleh dengan membagi populasi pada unit pelayanan publik tipe tertentu dengan jumlah total populasi pada semua tipe unit pelayanan publik. Populasi yang digunakan disesuaikan dengan karakteristik Unit Penyelenggara Pelayanan Publik. untuk Unit Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan populasi yang digunakan adalah jumlah Peserta Diklat pertahun.

#### SATUAN

Indeks

#### PENANGGUNG JAWAB DATA

UPT Darat/Laut/Udara di lingkungan BPSDM Perhubungan

#### Catatan

| INDIKATOR KINERJA  |   | BASELINE |      |      |      |      |
|--|---|----------|------|------|------|------|
|  |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T2</b>  | Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi |          |      |      |      |      |
| <b>SK.WA.03.01</b>   | Meningkatnya Kapabilitas Kerja sama dan Kemitraan BPSDM Perhubungan                       |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 8</b>   | Kualitas Pelaksanaan Kerja Sama dan Kemitraan BPSDMP                                      | 90       | 90   | 90   | 90   | 90   |
| <b>DEFINISI</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Pesentase jumlah realisasi dokumen kerja sama yang dihasilkan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerja sama yang dihasilkan pada tahun (n) di lingkup Sekretariat BPSDM Perhubungan, Pusbang SDM Aparatur Perhubungan dan BP3KSDMT |   |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Dokumen Kerja Sama   |   |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Kualitas Pelaksanaan Kerja Sama dan Kemitraan BPSDMP<br>$= \left( \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen kerja sama yang dihasilkan tahun (n)}}{\text{Jumlah keseluruhan target dokumen kerja sama yang dihasilkan pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$             |   |          |      |      |      |      |
| n : tahun berjalan   |   |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Persen (%)   |   |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Sekretariat BPSDM Perhubungan, Pusbang SDM Aparatur Perhubungan dan BP3KSDMT   |   |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Meta indikator :<br>- Jumlah kerja sama Dalam Negeri yang dihasilkan<br>- Jumlah Kerja sama Luar Negeri yang dihasilkan  |   |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |   | BASELINE |      |      |      |              |
|--|---|----------|------|------|------|--------------|
|  |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024         |
| <b>T3</b>  | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi                                  |          |      |      |      |              |
| <b>SK.WA.03.04</b>   | Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                             |          |      |      |      |              |
| <b>IKK 9.2</b>   | Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP   | 71       | 72   | 74   | 74   | 75           |
| <b>DEFINISI</b>  |   |          |      |      |      |              |
| Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN dilingkungan BPSDM Perhubungan yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. |   |          |      |      |      |              |
| <b>SUMBER DATA</b>   |   |          |      |      |      |              |
| Unit Pengelola Kepegawaian di Lingkungan BPSDM Perhubungan   |   |          |      |      |      |              |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |   |          |      |      |      |              |
| Penilaian tingkat profesionalitas pegawai ASN berdasarkan 4 (empat) dimensi, yaitu dimensi Kualifikasi (25%) dari keseluruhan pengukuran, Kompetensi (40%) dari keseluruhan pengukuran dan Kinerja (30%) dari keseluruhan pengukuran serta Disiplin (5%) dari keseluruhan pengukuran.                              |   |          |      |      |      |              |
| <b>NO</b>  | <b>Dimensi</b>  |          |      |      |      | <b>Bobot</b> |
| <b>A</b>   | <b>Kualifikasi (Pendidikan formal terakhir yang dicapai oleh PNS)</b>                             |          |      |      |      |              |
| 1  | Pendidikan S-3 (Strata Tiga).   |          |      |      |      | 25           |
| 2  | Pendidikan S-2 (Strata Dua).  |          |      |      |      | 20           |
| 3  | Pendidikan S-1 (Strata Satu)/DIV (Diploma Empat).   |          |      |      |      | 15           |
| 4  | Pendidikan D-III (Diploma Tiga).  |          |      |      |      | 10           |
| 5  | Pendidikan D-II (Diploma Dua)/D-I (Diploma Satu)/ Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA)/sederajat. |          |      |      |      | 5            |
| 6  | Di bawah SLTA.  |          |      |      |      | 1            |

|                          |  |              |
|--------------------------|--|--------------|
| <b>Total Kualifikasi</b> |  | <b>25%</b>   |
| <b>B</b>                 | <b>Kompetensi</b>  |              |
| 1                        | Diklat Kepemimpinan<br>(Bobot nilai sebesar 15 (lima belas) bagi PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, dan jabatan pengawas yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan sesuai dengan jabatan yang diduduki, dan Bobot nilai sebesar 0 (nol) yang belum mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan).  | 15           |
| 2                        | Diklat Fungsional<br>Bobot nilai sebesar 15 (lima belas) bagi PNS yang menduduki jabatan fungsional dan telah mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional sesuai dengan jabatan yang diduduki dan Bobot nilai sebesar 0 (nol) yang belum mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional).   | 15           |
| 3                        | Diklat Teknis paling sedikit 20 (dua puluh) JP<br>Bobot nilai sebesar 15 (lima belas) bagi PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan fungsional dan Bobot nilai sebesar 22,5 (dua puluh dua koma lima) bagi PNS yang menduduki jabatan pelaksana yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis paling sedikit 20 (dua puluh) JP yang mendukung tugas jabatannya dalam 1 (satu) tahun terakhir, dan Bobot nilai sebesar 0 (nol) yang belum mengikuti pendidikan dan pelatihan Teknis. | 15 /<br>22,5 |
| <b>NO</b>                | <b>Dimensi</b>   | <b>Bobot</b> |
| 4                        | Seminar/Workshop/Magang/Kursus/Sejenisnya<br>Bobot nilai sebesar 10 (sepuluh) bagi PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan fungsional dan Bobot nilai sebesar 17,5 (tujuh belas koma lima) bagi PNS yang menduduki jabatan pelaksana yang telah mengikuti seminar / workshop / kursus / magang / sejenisnya sesuai jabatannya dalam 2 (dua) tahun terakhir, dan Bobot nilai sebesar 0 (nol) yang belum mengikuti Seminar/Workshop/Magang/Kursus/Sejenisnya dalam 2 (dua) tahun terakhir.  | 10 /<br>17,5 |
| <b>Total Kompetensi</b>  |  | <b>40%</b>   |
| <b>C</b>                 | <b>Kinerja (Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja Pegawai (PKP))</b>  |              |
| 1                        | PNS yang memiliki nilai kinerja antara 91 (sembilan puluh satu) sampai dengan 100 (seratus) dengan kriteria sangat baik dalam 1 (satu) tahun terakhir.   | 30           |
| 2                        | PNS yang memiliki nilai kinerja antara 76 (tujuh puluh enam) sampai dengan 90 (sembilan puluh) dengan kriteria baik dalam 1 (satu) tahun terakhir.   | 25           |
| 3                        | PNS yang memiliki nilai kinerja antara 61 (enam puluh satu) sampai dengan 75 (tujuh puluh lima) dengan kriteria cukup dalam 1 (satu) tahun terakhir.   | 15           |
| 4                        | PNS yang memiliki nilai kinerja antara 51 (lima puluh satu) sampai dengan 60 (enam puluh) dengan kriteria sedang dalam 1 (satu) tahun terakhir.  | 5            |
| 5                        | PNS yang memiliki nilai kinerja 50 (lima puluh) ke bawah dengan kriteria kurang dalam 1 (satu) tahun terakhir.   | 1            |
| <b>Total Kinerja</b>     |  | <b>30%</b>   |
| <b>D</b>                 | <b>Disiplin</b>  |              |
| 1                        | PNS yang memiliki riwayat tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin.  | 5            |

|  |   |             |
|--|---|-------------|
| 2  | PNS yang memiliki riwayat dijatuhi hukuman disiplin tingkat ringan. | 3           |
| 3  | PNS yang memiliki riwayat dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang. | 2           |
| 4  | PNS yang memiliki riwayat dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat.  | 1           |
| <b>Total Disiplin</b>                              |   | <b>5%</b>   |
| <b>Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP (A+B+C+D)</b> |   | <b>100%</b> |
| <b>SATUAN</b>                                      |   |             |
| Nilai  |   |             |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>                       |   |             |
| Sekretariat BPSDMP                                 |   |             |
| <b>Catatan</b>                                     |   |             |

| INDIKATOR KINERJA   |  | BASELINE |      |      |      |      |
|---|--|----------|------|------|------|------|
|   |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T2</b>   | Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi  |          |      |      |      |      |
| <b>SK.DL.01.02</b>  | Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar                            |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 10</b>   | Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi | 100      | 100  | 100  | 100  | 100  |
| <b>DEFINISI</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Persentase jumlah realisasi jenis Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan dalam dokumen perencanaan pada tahun (n)   |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Jumlah jenis diklat yang dilaksanakan oleh UPT Darat/Laut Udara di lingkungan BPSDMP Perhubungan sesuai dengan dokumen perencanaan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |  |          |      |      |      |      |
| <p>Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi</p> $= \left( \frac{\text{Jumlah realisasi jenis pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n)}}{\text{Jumlah target keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan dalam dokumen perencanaan untuk tahun (n)}} \right) \times 100 \%$  |  |          |      |      |      |      |
| n : tahun berjalan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Persen (%)  |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Satker Darat/Laut/Udara di lingkungan BPSDMP Perhubungan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Meta Indikator : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah Jenis Diklat Pembentukan</li> <li>• Jumlah Jenis Diklat Teknis (Penjenjangan, revalidasi, kerjasama dll)</li> <li>• Jumlah Jenis Diklat Pemberdayaan Masyarakat</li> <li>• Jumlah Jenis Pendidikan dan Pelatihan yang terselenggara sesuai dengan perencanaan awal berdasarkan kebutuhan pasar/industri transportasi, Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI), Grand Design SDM Transportasi, <i>Training Needs Analysis (TNA)</i> dan lain-lain.</li> </ul> |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA   |   | BASELINE |      |      |      |      |
|---|---|----------|------|------|------|------|
|   |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T2</b>   | Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi       |          |      |      |      |      |
| <b>SK.DL.01.03</b>  | Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 11</b>   | Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi                          | 70       | 80   | 87   | 88   | 89   |
| <b>DEFINISI</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Persentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di lingkungan BPSDM Perhubungan.   |   |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Data Program studi dan Akreditasi Program studi; Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi   |   |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi  |   |          |      |      |      |      |
| $= \left( \frac{\text{Jumlah Program Studi yang terakreditasi pada Lembaga pendidikan dan pelatihan}}{\text{Jumlah Total Program Studi pada Lembaga pendidikan dan pelatihan}} \right) \times 100 \%$   |   |          |      |      |      |      |
| n : tahun berjalan  |   |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Persen (%)  |   |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Satker dan UPT Darat/Laut/Udara di lingkungan BPSDM Perhubungan   |   |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |   |          |      |      |      |      |
| <p>1. <u>Meta indikator</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah Program Studi yang dimiliki</li> <li>- Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B"/"Baik Sekali" oleh Lembaga Akreditasi</li> <li>- Penilaian Program Studi baru H+3 ; H:tahun prodi baru ditetapkan/disahkan</li> </ul> <p>2. Untuk Balai Pendidikan dan Pelatihan dimana tidak terdapat program studi, perhitungan dilakukan dengan membandingkan Jumlah Jenis Diklat yang memiliki approval atau sesuai standar dengan total keseluruhan Jenis Diklat pada balai pendidikan dan pelatihan tersebut.</p> <p><u>Meta indikator (balai)</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah Jenis Diklat yang dimiliki (untuk Balai)</li> <li>- Jumlah Jenis Diklat yang memiliki approval oleh instansi berwenang</li> </ul> |   |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA   |   | BASELINE |      |      |      |      |
|---|---|----------|------|------|------|------|
|   |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T2</b>   | Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi       |          |      |      |      |      |
| <b>SK.DL.01.03</b>  | Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 12</b>   | Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi  | 90       | 90   | 90   | 90   | 90   |
| <b>DEFINISI</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Persentase jumlah dokumen kerja sama yang telah dihasilkan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerja sama yang dihasilkan pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara |   |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Laporan dan dokumen kerja sama yang dilakukan   |   |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi  |   |          |      |      |      |      |
| $= \left( \frac{\text{Jumlah dokumen kerja sama yang telah dihasilkan pada tahun (n)}}{\text{jumlah keseluruhan target dokumen kerja sama yang dihasilkan pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$                           |   |          |      |      |      |      |

|   |
|---|
| n : tahun berjalan  |
| <b>SATUAN</b>   |
| Persen (%)  |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |
| Satker dan UPT Darat/Laut/Udara di lingkungan BPSDM Perhubungan   |
| <b>Catatan</b>  |
| Meta indikator :<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah kerja sama Dalam Negeri</li> <li>- Jumlah Kerja sama Luar Negeri</li> </ul> |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE |      |      |      |      |
|--------------------|--|----------|------|------|------|------|
|                    |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>          | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi         |          |      |      |      |      |
| <b>SK.WA.03.03</b> | Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 13</b>      | Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | 3.2      | 3.3  | 3.4  | 3.5  | 3.6  |

#### DEFINISI

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

#### SUMBER DATA

Hasil Penilaian Evaluasi Mandiri (Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP))  
 Hasil Penilaian Mandiri (Inspektorat Jendral Perhubungan)

#### CARA MENGHITUNG

Penilaian *Maturity Level* SPIP difokuskan pada 25 sub Unsur SPIP. Masing-masing sub unsur mempunyai 5 indikator, sehingga terdapat 125 buah parameter *Maturity Level* SPIP yang disusun tergradasi dari terendah (belum ada) hingga tertinggi (optimum). Penetapan skor maturitas SPIP menggunakan skor hasil validasi dengan membuat rerata tertimbang dari skor validasi. Skor ini yang kemudian digunakan untuk menentukan tingkat maturitas SPIP.

| NO | TINGKAT MATURITAS     | INTERVAL SKOR                              |
|----|-----------------------|--|
| 0  | Belum ada             | Kurang dari 1,0 (0 < skor < 1,0)           |
| 1  | Rintisan              | 1,0 s/d kurang dari 2,0 (1,0 ≤ skor < 2,0) |
| 2  | Berkembang            | 2,0 s/d kurang dari 3,0 (2,0 ≤ skor < 3,0) |
| 3  | Terdefinisi           | 3,0 s/d kurang dari 4,0 (3,0 ≤ skor < 4, ) |
| 4  | Terkelola dan terukur | 4,0 s/d kurang dari 4,5 (4,0 ≤ skor < 4,5) |
| 5  | Optimum               | Antara 4,5 s/d 5,0 (4,5 ≤ skor ≤ 5)        |

| Tingkat                      | Karakteristik SPIP  |
|------------------------------|---|
| <b>Belum Ada</b>             | K/L/Pemda sama sekali belum memiliki kebijakan dan prosedur yang diperlukan untuk melaksa aka prakt k-praktik pengendalian intern.  |
| <b>Rintisan</b>              | Ada praktik pengendalian intern, namun pendekatan risiko dan pengendalian yang diperlukan masih bersifat <i>ad-hoc</i> dan tidak terorganisasi dengan baik, tanpa komunikasi dan pemantauan, sehingga kelemahan tidak teridentifikasi.  |
| <b>Berkembang</b>            | K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern, namun tidak terdokumentasi dengan baik, dan pelaksanaannya sangat tergantung pada individu, serta belum melibatkan semua unit organisasi. Efektivitas pengendalian belum dievaluasi, sehingga banyak terjadi kelemahan yang belum ditangani secara memadai. |
| <b>Terdefinisi</b>           | K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik. Namun, evaluasi atas pengendalian intern dilakukan tanpa dokumentasi yang memadai.   |
| <b>Terkelola dan Terukur</b> | K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang efektif, masing-masing personel pelaksana kegiatan selalu mengendalikan kegiatan pada pencapaian tujuan kegiatan itu sendiri maupun tujuan K/L/Pemda. Telah ada evaluasi formal dan terdokumentasi.   |

|   |   |    |                 |             |             |             |             |
|---|---|----|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Optimum</b>  | K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang berkelanjutan, terintegrasi dalam pelaksanaan kegiatan, serta didukung oleh pemantauan otomatis dengan menggunakan aplikasi TI. |    |                 |             |             |             |             |
| <b>SATUAN</b>   |   |    |                 |             |             |             |             |
| Level   |   |    |                 |             |             |             |             |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |   |    |                 |             |             |             |             |
| Seluruh Satker dan UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan  |   |    |                 |             |             |             |             |
| <b>Catatan</b>  |   |    |                 |             |             |             |             |
| <b>INDIKATOR KINERJA</b>  |   |    | <b>BASELINE</b> |             |             |             |             |
|   |   |    | <b>2020</b>     | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
| <b>T3</b>   | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi  |    |                 |             |             |             |             |
| <b>SK.WA.03.03</b>  | Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel  |    |                 |             |             |             |             |
| <b>IKK 14</b>   | Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP  | 91 | 91.5            | 91.7        | 91.9        | 92          |             |
| <b>DEFINISI</b>   |   |    |                 |             |             |             |             |
| <p>1. Arsip sangat penting bagi organisasi karena arsip bukan hanya sebagai catatan historis, bukan pula hanya menjalankan fungsi dukungan kesekretariatan suatu organisasi pemerintahan saja. Arsip merupakan bukti otentik yang sangat penting, keberadaannya sangat diperlukan pimpinan dalam mengambil keputusan. Pengelolaan arsip secara tertib dan terpadu dengan memanfaatkan teknologi melalui penerapan <i>e-government</i> merupakan salah satu indikator keberhasilan reformasi birokrasi untuk membangun pemerintahan modern.</p> <p>2. Tata kelola kearsipan berbasis elektronik menjadi salah satu indikator penilaian keberhasilan pelaksanaan program SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan) dan reformasi birokrasi. Pengelolaan arsip yang baik sangat diperlukan untuk menunjang kegiatan administrasi yang lebih lancar, termasuk pendataan. Salah satu indikator tata kelola pemerintahan yang baik ditentukan dengan tata kelola pengarsipan yang baik.</p> <p>Untuk mewujudkan budaya tertib arsip secara optimal dibutuhkan pengawasan kearsipan untuk mengawal dan mengawasi penyelenggaraan kearsipan. Pengawasan kearsipan bertujuan untuk memastikan bahwa pencipta arsip melaksanakan pengelolaan arsip di lingkungan masing-masing secara prosedural dan sistemik guna mewujudkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan dan menjaga memori kolektif bangsa.</p> <p>3. Pengawasan Kearsipan adalah proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pengawasan Kearsipan).</p> <p>4. Ruang lingkup pengawasan kearsipan terdiri dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pengawasan atas pelaksanaan penyelenggaraan kearsipan;</li> <li>- pengawasan atas penegakan peraturan perundang-undangan di bidang kearsipan;</li> <li>- pembentukan tim pengawas kearsipan; dan</li> <li>- prosedur pengawasan kearsipan.</li> </ul> <p>5. Pengawasan Atas Pelaksanaan Penyelenggaraan Kearsipan terdiri atas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengawasan Kearsipan eksternal terdiri atas: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pengawasan Sistem Kearsipan eksternal; dan</li> <li>2) Pengawasan penyelamatan Arsip Statis eksternal.</li> </ol> </li> <li>b. Pengawasan Kearsipan Internal; dilaksanakan oleh Unit Kearsipan I (Biro Umum, Sekretariat Jenderal) terhadap : <ol style="list-style-type: none"> <li>1) seluruh Unit Pengolah setingkat eselon II di lingkungan Kementerian Perhubungan;</li> <li>2) Unit Kearsipan II (Setitjen, Setditjen dan Setbadan) dan Unit Kearsipan III (UPT).</li> </ol> </li> </ol> |   |    |                 |             |             |             |             |

6. Pengawasan kearsipan terdiri atas :

- 1) Pengawasan Sistem Kearsipan Internal meliputi pengelolaan arsip dinamis (penciptaan, penggunaan, pemeliharaan dan penyusutan) dan sumber daya kearsipan (sumber daya manusia kearsipan dan prasarana dan sarana);
- 2) Pengawasan Pengelolaan Arsip Aktif meliputi pemberkasan dan penyimpanan arsip aktif.

#### **SUMBER DATA**

Hasil pengawasan kearsipan internal dan/atau eksternal

#### **CARA MENGHITUNG**

Nilai dan kategori atas hasil Pengawasan Kearsipan yang diperoleh Objek Pengawasan terdiri atas:

- a. nilai > 90 – 100 (lebih dari sembilan puluh sampai dengan seratus) dengan kategori **AA (sangat memuaskan)**;
- b. nilai > 80 – 90 (lebih dari delapan puluh sampai dengan sembilan puluh) dengan kategori **A (memuaskan)**;
- c. nilai > 70 – 80 (lebih dari tujuh puluh sampai dengan delapan puluh) dengan kategori **BB (sangat baik)**;
- d. nilai > 60 – 70 (lebih dari enam puluh sampai dengan tujuh puluh) dengan kategori **B (baik)**;
- e. nilai > 50 - 60 (lebih dari lima puluh sampai dengan enam puluh) dengan kategori **CC (cukup)**; dan
- f. nilai > 30 – 50 (lebih dari tiga puluh sampai dengan lima puluh) dengan kategori **C (kurang)**; dan
- g. nilai 0 - 30 (nol sampai dengan tiga puluh) dengan kategori **D (sangat kurang)**.

#### **SATUAN**

Nilai

#### **PENANGGUNG JAWAB DATA**

Seluruh Satker dan UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan

#### **Catatan**

| INDIKATOR KINERJA   |   | BASELINE     |      |                            |      |      |
|---|---|--------------|------|----------------------------|------|------|
|   |   | 2020         | 2021 | 2022                       | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>   | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi            |              |      |                            |      |      |
| <b>SK.WA.03.03</b>  | Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel    |              |      |                            |      |      |
| <b>IKK 15</b>   | Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP  | 75           | 76   | 77                         | 78   | 80   |
| <b>DEFINISI</b>   |   |              |      |                            |      |      |
| Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi BPSDM Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik.<br>Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) Barang Milik Negara (BMN) dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal). |   |              |      |                            |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |   |              |      |                            |      |      |
| Aplikasi terkait SIMAK BMN dan Laporan BMN  |   |              |      |                            |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |   |              |      |                            |      |      |
| Penilaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan ada terdiri dari 2 Indikator yaitu Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya (50%) dan Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN (50%)   |   |              |      |                            |      |      |
| <b>NO</b>   | <b>INDIKATOR</b>  | <b>NILAI</b> |      | <b>BOBOT</b>               |      |      |
| <b>1</b>  | <b>Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya</b> |              |      |                            |      |      |
| a   | Lebih dari sama dengan 80%  | 1            |      | 50%                        |      |      |
| b   | 60% s.d. kurang dari 80%  | 0,80         |      |                            |      |      |
| c   | 40% s.d. kurang dari 60%  | 0,60         |      |                            |      |      |
| d   | 20% s.d. kurang dari 40%  | 0,40         |      |                            |      |      |
| e   | 1% s.d. kurang dari 20%   | 0,20         |      |                            |      |      |
| f   | 0% s.d. kurang dari 1%  | 0            |      |                            |      |      |
| <b>Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya = nilai (1) x bobot</b>   |   |              |      | <b>50</b>                  |      |      |
| <b>2</b>  | <b>Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN</b>                              |              |      |                            |      |      |
| a   | Laporan BMN Semester 1  | 1            |      | 50%                        |      |      |
| b   | Laporan BMN Semester 2/Tahunan  | 1            |      |                            |      |      |
| c   | Laporan Wasdal BMN  | 1            |      |                            |      |      |
| <b>Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN = nilai (2) rata2 x bobot</b>  |   |              |      | <b>50</b>                  |      |      |
| <b>Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan = Total Tingkat pencapaian BMN + Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan</b>   |   |              |      | <b>Maksimal nilai =100</b> |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |   |              |      |                            |      |      |
| Nilai   |   |              |      |                            |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |   |              |      |                            |      |      |
| Seluruh Satker dan UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan  |   |              |      |                            |      |      |
| <b>Catatan</b>  |   |              |      |                            |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE |      |      |      |      |
|--|--|----------|------|------|------|------|
|  |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>  | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi         |          |      |      |      |      |
| <b>SK.WA.03.03</b>   | Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 16</b>  | Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP                                       | 80.2     | 84.2 | 86.2 | 88.2 | 90.2 |
| <b>DEFINISI</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Peraturan Menteri Keuangan Nomor.14/pmk.102/2020 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2020 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2019.  |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (Nilai SMART)<br>Nilai IKPA  |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |  |          |      |      |      |      |
| <p style="text-align: center;">Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP</p> <p style="text-align: center;">= (60% x Nilai EKA) + (40%x Nilai IKPA)</p> <p>EKA : Nilai Evaluasi Anggaran<br/>IKPA : Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran</p> |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Nilai  |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Seluruh UPT dan Satker di lingkungan BPSDMP  |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Nilai EKA dan Nilai IKPA dapat menggunakan nilai yang terdapat pada Aplikasi SMART   |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE     |      |      |            |      |
|--|--|--------------|------|------|------------|------|
|  |  | 2020         | 2021 | 2022 | 2023       | 2024 |
| <b>T3</b>  | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi   |              |      |      |            |      |
| <b>SK.WA.03.03</b>   | Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel   |              |      |      |            |      |
| <b>IKK 17</b>  | Indeks Perencanaan BPSDMP  | 78           | 80   | 82   | 84         | 85   |
| <b>DEFINISI</b>  |  |              |      |      |            |      |
| Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran |  |              |      |      |            |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |  |              |      |      |            |      |
| Dokumen Perencanaan  |  |              |      |      |            |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |  |              |      |      |            |      |
| Penilaian tingkat kesesuaian dan keterpaduan dilakukan berdasarkan aspek Integrasi Perencanaan.  |  |              |      |      |            |      |
| <b>NO</b>  | <b>ASPEK</b>   | <b>Bobot</b> |      |      |            |      |
| <b>A</b>   | <b>Integrasi Perencanaan (BPSDMP)</b>  |              |      |      |            |      |
| 1  | Persentase Kesesuaian sasaran program/kegiatan RENSTRA K/L dengan sasaran RPJMN *)   | 10%          |      |      |            |      |
| 2  | Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN  | 10%          |      |      |            |      |
| 3  | Persentase Kesesuaian sasaran program/kegiatan Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP                                       | 15%          |      |      |            |      |
| 4  | Persentase Kesesuaian sasaran program/kegiatan Renja K/L dengan sasaran Renstra K/L **)  | 15%          |      |      |            |      |
| <b>Total Integrasi Perencanaan</b>   |  |              |      |      | <b>50</b>  |      |
| <b>B</b>   | <b>Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran KL (Satker dan UPT)</b>   |              |      |      |            |      |
| 1  | Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP | 50%          |      |      |            |      |
| <b>Total Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran KL</b>  |  |              |      |      | <b>50</b>  |      |
| <b>Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP</b>   |  |              |      |      | <b>100</b> |      |
| <b>SATUAN</b>  |  |              |      |      |            |      |
| Nilai  |  |              |      |      |            |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |  |              |      |      |            |      |
| Seluruh Satker dan UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan   |  |              |      |      |            |      |
| <b>Catatan</b>   |  |              |      |      |            |      |
| 1. *) diukur 1 kali dalam 5 tahun  |  |              |      |      |            |      |
| 2. **) untuk mengukur Indeks Perencanaan K/L   |  |              |      |      |            |      |

Catatan : penambahan aspek item B sinkronisasi antara RENSTRA dengan RENJA.

| INDIKATOR KINERJA   |  | BASELINE      |  |      |      |      |
|---|--|---------------|--|------|------|------|
|   |  | 2020          | 2021   | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>   | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi         |               |  |      |      |      |
| <b>SK.WA.03.03</b>  | Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel |               |  |      |      |      |
| <b>IKK 18</b>   | Nilai SAKIP BPSDMP   | 85            | 85   | 90   | 90   | 90   |
| <b>DEFINISI</b>   |  |               |  |      |      |      |
| Hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil ( <i>outcome</i> ) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil ( <i>result oriented government</i> ) |  |               |  |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |  |               |  |      |      |      |
| Dokumen Perencanaan dan Hasil Evaluasi SAKIP  |  |               |  |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |  |               |  |      |      |      |
| Penilaian dilakukan oleh Kementerian PAN dan RB setiap satu tahun sekali atas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP) dengan komponen dan bobot sebagai berikut:   |  |               |  |      |      |      |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perencanaan Kinerja, dengan bobot 30%</li> <li>2. Pengukuran Kinerja, dengan bobot 25%</li> <li>3. Pelaporan Kinerja, dengan bobot 15%</li> <li>4. Evaluasi Kinerja, dengan bobot 10%</li> <li>5. Capaian Kinerja, dengan bobot 20%</li> </ol>  |  |               |  |      |      |      |
| No  | Predikat   | Nilai c Angka | Interpretasi   |      |      |      |
| 1.  | <b>AA</b>  | >90 – 100     | <b>Sangat Memuaskan</b>  |      |      |      |
| 2.  | <b>A</b>   | >80 – 90      | <b>Memuaskan</b> , Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel   |      |      |      |
| 3.  | <b>BB</b>  | >70 – 80      | <b>Sangat Baik</b> , Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal  |      |      |      |
| 4.  | <b>B</b>   | >60 – 70      | <b>Baik</b> , Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan   |      |      |      |
| 4.  | <b>CC</b>  | >50 – 60      | <b>Cukup (memadai)</b> , Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar |      |      |      |
| 5.  | <b>C</b>   | >30 – 50      | <b>Kurang</b> , Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar  |      |      |      |
| 6.  | <b>D</b>   | 0 – 30        | <b>Sangat Kurang</b> , Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; Perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.   |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |  |               |  |      |      |      |
| Nilai   |  |               |  |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |  |               |  |      |      |      |
| Seluruh Satker dan UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |               |  |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |  |               |  |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA   |  | BASELINE  |  |           |           |           |
|---|--|-----------|--|-----------|-----------|-----------|
|   |  | 2020      | 2021   | 2022      | 2023      | 2024      |
| <b>T3</b>   | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi         |           |  |           |           |           |
| <b>SK.WA.03.03</b>  | Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel |           |  |           |           |           |
| <b>IKK 19</b>   | Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP                               | <b>70</b> | <b>71</b>  | <b>72</b> | <b>73</b> | <b>74</b> |
| <b>DEFINISI</b>   |  |           |  |           |           |           |
| <p>Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdaya guna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta setiap pegawai yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).</p> |  |           |  |           |           |           |
| <b>SUMBER DATA</b>  |  |           |  |           |           |           |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Hasil kuesioner Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran di Lingkungan Kantor BPSDM Perhubungan Terhadap Kinerja Layanan yang ditujukan kepada setiap unit kerja yang bertempat di Kantor BPSDM Perhubungan.</li> <li>Hasil kuesioner <i>assessment</i> (penilaian sendiri) yang ditujukan kepada internal BPSDM Perhubungan sebagai bentuk evaluasi terhadap hasil kuesioner Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran di Lingkungan Kantor BPSDM Perhubungan Terhadap Kinerja Layannya.</li> </ol>        |  |           |  |           |           |           |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |  |           |  |           |           |           |
| No  | Uraian   | Nilai     | Keterangan   |           |           |           |
| 1   | Tingkat Layanan Rumah Tangga :   | 20        | (RKA Tepat Waktu; LKIP Tepat Waktu; Kinerja Anggaran ; % Pemenuhan Dokumen RENSTRA; %Pencapaian Indeks Maturitas SPIP >3 ) PMK 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran kementerian negara/lembaga  |           |           |           |
| 2   | % Kesesuaian Pencatatan Aset BMN   | 5         | <ul style="list-style-type: none"> <li>•(%) Jumlah aset yang dicatat pada tahun (n) dibandingkan dengan Jumlah aset yang sudah terealisasi pada tahun (n) x total nilai</li> <li>•Pencatatan aset BMN di tahun (n) pada aplikasi SIMAK BMN tahun (n)</li> <li>•Apabila tidak terdapat realisasi aset ditahun (n) maka nilai 5</li> </ul> |           |           |           |
| 3   | Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran                                     | 5         | <ul style="list-style-type: none"> <li>•(%) Jumlah Sarana perkantoran yang terealisasi pada tahun (n) dibandingkn Jumlah sarana perkantoran dengan target sesuai kebutuhan pada tahun (n) x total nilai</li> <li>•Apabila tidak terdapat target/usulan ditahun (n) maka nilai 5</li> </ul>   |           |           |           |
| 4   | Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran                                     | 10        | (%) Jumlah sarana perkantoran yang dapat digunakan secara optimal dibandingkan jumlah sarana yang tercatat di BMN x total nilai  |           |           |           |
| 5   | Tingkat Layanan  | 60        | Nilai Kuesioner indeks pelayanan   |           |           |           |
| <b>SATUAN</b>   |  |           |  |           |           |           |
| Nilai   |  |           |  |           |           |           |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |  |           |  |           |           |           |
| Seluruh Satker dan UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |           |  |           |           |           |
| <b>Catatan</b>  |  |           |  |           |           |           |
|   |  |           |  |           |           |           |

| INDIKATOR KINERJA  |   | BASELINE        |             |      |      |      |
|--|---|-----------------|-------------|------|------|------|
|  |   | 2020            | 2021        | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>  | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi  |                 |             |      |      |      |
| <b>SK.WA.01.01</b>   | Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum BPSDMP  |                 |             |      |      |      |
| <b>IKK 20</b>  | Indeks Reformasi Hukum BPSDMP   | 90              | 90          | 90   | 90   | 90   |
| <b>DEFINISI</b>  |   |                 |             |      |      |      |
| Indeks Reformasi Hukum BPSDM Perhubungan merupakan deregulasi peraturan di lingkungan Kementerian Perhubungan yaitu simplifikasi atau penyederhanaan peraturan, penghilangan tumpang tindih peraturan, dan penyelerasan antar peraturan satu dengan peraturan yang lain. |   |                 |             |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |   |                 |             |      |      |      |
| Peraturan  |   |                 |             |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |   |                 |             |      |      |      |
| NO   | Uraian Penilaian  | Bobot Penilaian | Keterangan  |      |      |      |
| 1  | Agenda Setting:<br>Merupakan proses identifikasi masalah peraturan, analisis masalah peraturan, dan partisipasi <i>stakeholder</i> terkait dalam perumusan peraturan.   | 24              | n-1 s.d n   |      |      |      |
| 2  | Formulasi Peraturan:<br>Pengukuran formulasi peraturan dengan melihat pada peraturan yang dirumuskan/direncanakan yang ditindaklanjuti proses pengambilan keputusan peraturan berdasarkan beberapa kriteria yang terukur. | 36              | n-1 s.d n   |      |      |      |
| 3  | Implementasi Peraturan:<br>Pengukuran implementasi peraturan dengan berfokus mulai dari komunikasi peraturan sampai dengan implementasinya.   | 24              | n-2 s.d n   |      |      |      |
| 4  | Evaluasi Peraturan:<br>Pengukuran evaluasi peraturan dengan melihat pada proses implementasi peraturan dan evaluasi terhadap dampak peraturan.  | 16              | n-2 s.d n-1 |      |      |      |
| <b>Total Bobot Penilaian</b>   |   | <b>100</b>      |             |      |      |      |
| n : tahun berjalan   |   |                 |             |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |   |                 |             |      |      |      |
| Nilai  |   |                 |             |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |   |                 |             |      |      |      |
| SEKRETARIAT BPSDM Perhubungan  |   |                 |             |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |   |                 |             |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE |      |      |      |      |
|--|--|----------|------|------|------|------|
|  |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>  | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi       |          |      |      |      |      |
| <b>SK.WA.01.01</b>   | Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum BPSDMP |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 21</b>  | Indeks Kualitas Kebijakan BPSDMP                                       | 90       | 90   | 90   | 90   | 90   |
| <b>DEFINISI</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Presentase jumlah Kebijakan bidang SDM Perhubungan yang dihasilkan tahun (n) pada lembaga Pusbang Aparatur dibandingkan dengan total target keseluruhan target Kebijakan bidang SDM Perhubungan yang dihasilkan tahun (n) pada lembaga Pusbang Aparatur. |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |  |          |      |      |      |      |
| <p style="text-align: center;">Indeks Kualitas Kebijakan BPSDMP</p> $= \left( \frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dihasilkan tahun (n)}}{\text{Jumlah Target Kebijakan yang dihasilkan tahun (n)}} \right) \times 100 \%$ <p>n : tahun berjalan</p>        |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Persen (%)   |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |  |          |      |      |      |      |
| <p>Meta indikator :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumen Perencanaan dan Kebijakan Teknis Bidang Sumber Daya Manusia Perhubungan</li> <li>- Dokumen Analisa Kebutuhan Diklat Sumber Daya Manusia Perhubungan</li> </ul>                  |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE |      |      |      |      |
|--|--|----------|------|------|------|------|
|  |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>  | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi                 |          |      |      |      |      |
| <b>SK.DL.01.01</b>   | Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 22</b>  | Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | 100      | 100  | 100  | 100  | 100  |
| <b>DEFINISI</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Persentase jumlah realisasi Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) yang dihasilkan dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK yang dihasilkan UPT/Satker di lingkungan BPSDM Perhubungan pada tahun (n).  |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria  |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |  |          |      |      |      |      |
| <p style="text-align: center;">Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi</p> $= \left( \frac{\text{Jumlah Realisasi NSPK yang dihasilkan tahun (n)}}{\text{Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun (n)}} \right) \times 100 \%$ <p>n : tahun berjalan</p>                                     |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Persen (%)   |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Satker dan UPT Darat/Laut/Udara di lingkungan BPSDM Perhubungan  |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |  |          |      |      |      |      |
| <p>Meta indikator :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah norma, standar, prosedur dan kriteria yang tersusun</li> <li>• Kurikulum, Silabus, Modul dan bahan ajar</li> <li>• Sertifikasi, Standarisasi Akreditasi, SKKNI dan Manajemen Mutu Diklat SDM Transportasi</li> </ul> |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  | BASELINE  |      |      |      |      |    |
|--------------------|---|------|------|------|------|----|
|                    | 2020  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |    |
| <b>T3</b>          | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi      |      |      |      |      |    |
| <b>SK.WA.03.04</b> | Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan |      |      |      |      |    |
| <b>IKK 23</b>      | Indeks Kelembagaan BPSDMP   | 78   | 78.5 | 79   | 79.5 | 80 |

#### DEFINISI

Evaluasi kelembagaan instansi pemerintah ini mencakup dua dimensi pokok organisasi, yakni struktur dan proses organisasi. Dimensi struktur mencakup tiga subdimensi sebagai berikut:

1. kompleksitas;
2. formalisasi; dan
3. sentralisasi.

Sedangkan dimensi proses organisasi mencakup 5 (lima) subdimensi, yakni:

1. keselarasan (*alignment*);
2. tata kelola (*governance*) dan kepatuhan (*compliance*);
3. perbaikan dan peningkatan proses;
4. manajemen risiko; dan
5. teknologi informasi.

Evaluasi terhadap kedua dimensi pokok organisasi dimaksud merupakan langkah awal untuk membangun suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat memotret keberadaan organisasi pemerintah secara dinamis dalam konteks meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja organisasi.

#### SUMBER DATA

Permenpan RB No.20 Tahun 2018 tentang Pedoman Evaluasi Kelembagaan Instansi Pemerintah

#### CARA MENGHITUNG

Aspek-aspek yang dievaluasi meliputi indikator-indikator yang terkandung di dalam masing-masing dimensi dan sub dimensi Pengolahan dan analisis data dilakukan berdasarkan instrumen kuesioner yang tercantum di dalam Permenpan RB No.20 Tahun 2018.

| PERINGKAT                                    | KETERANGAN   |
|--|--|
| Peringkat Komposit<br>5 (P-5)<br>Skor 81-100 | Mencerminkan bahwa dari sisi struktur dan proses, organisasi dinilai tergolong sangat efektif. Struktur dan proses organisasi yang ada dinilai mempunyai kemampuan sangat tinggi untuk mengakomodir kebutuhan internal organisasi dan sangat mampu beradaptasi terhadap dinamika perubahan lingkungan eksternal organisasi.  |
| Peringkat Komposit<br>4 (P-4)<br>Skor 61-80  | Mencerminkan bahwa dari sisi struktur dan proses, organisasi dinilai tergolong efektif. Struktur dan proses organisasi yang ada dinilai mampu mengakomodir kebutuhan internal organisasi dan mampu beradaptasi terhadap dinamika perubahan lingkungan eksternal organisasi. Namun struktur dan proses organisasi masih memiliki beberapa kelemahan minor yang dapat segera diatasi segera apabila diadakan perbaikan melalui tindakan rutin yang bersifat marjinal.  |
| Peringkat Komposit<br>3 (P-3)<br>Skor 41-60  | Mencerminkan bahwa dari sisi struktur dan proses, organisasi dinilai tergolong cukup efektif. Struktur dan proses organisasi yang ada dinilai cukup mampu mengakomodir kebutuhan internal organisasi dan cukup mampu beradaptasi terhadap dinamika perubahan lingkungan eksternal organisasi. Namun struktur dan proses organisasi memiliki berbagai kelemahan yang dapat menyebabkan peringkatnya menurun apabila organisasi tidak segera melakukan tindakan korektif secara sistematis.  |
| Peringkat Komposit<br>2 (P-2)<br>Skor 21-40  | Mencerminkan bahwa dari sisi struktur dan proses, organisasi dinilai tergolong kurang baik. Struktur dan proses organisasi yang ada dinilai kurang mampu mengakomodir kebutuhan internal organisasi dan kurang mampu beradaptasi terhadap dinamika perubahan lingkungan eksternal organisasi. Di samping itu, struktur dan proses organisasi dinilai memiliki beberapa faktor kelemahan serius, baik faktor kelemahan yang bersifat parsial dan berdiri sendiri maupun yang bersifat terkait satu sama lain dan pengaruh negatifnya bersifat simultan. Berbagai kelemahan ini apabila tidak dilakukan tindakan korektif yang efektif berpotensi memperburuk peringkat organisasi sampai ke kondisi terburuk. |

| PERINGKAT                                  | KETERANGAN  |
|--|---|
| Peringkat Komposit<br>1 (P-1)<br>Skor 0-20 | Mencerminkan bahwa dari sisi struktur dan proses, organisasi dinilai tergolong tidak baik. Struktur dan proses organisasi yang ada dinilai tidak efektif dan tidak mampu mengakomodir kebutuhan internal organisasi serta tidak mampu beradaptasi terhadap dinamika perubahan lingkungan eksternal organisasi. Di samping itu, struktur dan proses organisasi dinilai memiliki banyak faktor kelemahan yang sangat serius, baik faktor kelemahan yang bersifat parsial dan berdiri sendiri maupun faktor kelemahan yang bersifat terkait satu sama lain dan pengaruh negatifnya bersifat simultan. Berbagai kelemahan ini apabila tidak dilakukan tindakan korektif yang bersifat total (perombakan total struktur organisasi dan proses (organisasi) berpotensi membahayakan kelangsungan organisasi |
| <b>SATUAN</b>                              |   |
| Nilai                                      |   |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>               |   |
| Sekretarita BPSDM Perhubungan              |   |
| <b>Catatan</b>                             |   |
|  |   |

| INDIKATOR KINERJA   |   | BASELINE |  |      |      |      |
|---|---|----------|--|------|------|------|
|   |   | 2020     | 2021   | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>   | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi      |          |  |      |      |      |
| <b>SK.WA.03.04</b>  | Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan |          |  |      |      |      |
| <b>IKK 24</b>   | Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP                               | 0.8      | 0.9  | 0.92 | 0.96 | 1    |
| <b>DEFINISI</b>   |   |          |  |      |      |      |
| Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin.<br>Dokumen HCDP ( <i>human capital development plan</i> ) merupakan dokumen perencanaan pengembangan pegawai. Setiap individu pegawai pengembangan kompetensinya sudah direncanakan, jangka pendek dan jangka menengahnya), dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal (kompetensi teknis/manajerial) |   |          |  |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>  |   |          |  |      |      |      |
| Dokumen Kepegawaian   |   |          |  |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |   |          |  |      |      |      |
| No  | Uraian Penilaian  | bobot    | Keterangan   |      |      |      |
| 1   | Tersusunnya dokumen HCDP  | 30       | Konsep : 10 ; Dokumen Sah : 30                     |      |      |      |
| 2   | % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP                                  | 25       | Thdp Konsep: 10 ;Thdp HCDP:25                      |      |      |      |
| 3   | %Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN                         | 15       |  |      |      |      |
| 4   | % Gaji dan Tunjangan Tepat waktu                                      | 15       |  |      |      |      |
| 5   | % Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun                                | 15       | Jika tahun berjalan tidak ada ASN pensiun nilai 15 |      |      |      |
| HCDP : Human Capital Development Plan   |   |          |  |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>   |   |          |  |      |      |      |
| Nilai   |   |          |  |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |   |          |  |      |      |      |
| Seluruh Satker dan UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan  |   |          |  |      |      |      |
| <b>Catatan</b>  |   |          |  |      |      |      |
| Meta indikator : <ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumen HCDP dan/atau Dokumen Analisis Jabatan, Dokumen Analisis Beban Kerja</li> <li>Dokumen Formasi Jabatan</li> <li>Dokumen kenaikan Pangkat</li> <li>dan lain-lain</li> </ul>   |   |          |  |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA  |  | BASELINE |      |      |      |      |
|--|--|----------|------|------|------|------|
|  |  | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T3</b>  | Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi     |          |      |      |      |      |
| <b>SK.WA.03.05</b>   | Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 25</b>  | Indeks SPBE BPSDMP   | 90       | 90   | 90   | 90   | 90   |
| <b>DEFINISI</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Persentase kehandalan sistem informasi yang dimiliki oleh BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis elektronik, dsb) termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring dalam rangka mendukung pendidikan, pelatihan dan manajemen perkantoran di satuan kerja/UPT. |  |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Sistem informasi   |  |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |  |          |      |      |      |      |
| $= \left( \frac{\text{Jumlah Sistem informasi yang di update/dapat diakses tahun (n)}}{\text{Jumlah keseluruhan Sistem informasi pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$   |  |          |      |      |      |      |
| n : tahun berjalan   |  |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |  |          |      |      |      |      |
| Persen (%)   |  |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Seluruh Satker dan UPT di lingkungan BPSDM Perhubungan   |  |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |  |          |      |      |      |      |
| Meta indikator :<br>- Jumlah sistem informasi yang menjangkau sasaran penerima informasi   |  |          |      |      |      |      |

| INDIKATOR KINERJA   |   | BASELINE |        |        |        |        |
|---|---|----------|--------|--------|--------|--------|
|   |   | 2020     | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
| <b>T2</b>   | Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi |          |        |        |        |        |
| <b>SK.WA.03.02</b>  | Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia aparatur                                      |          |        |        |        |        |
| <b>IKK 26</b>   | Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten                              | 12.801   | 13.433 | 14.170 | 14.652 | 14.724 |
| <b>DEFINISI</b>   |   |          |        |        |        |        |
| Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten pada tahun (n)   |   |          |        |        |        |        |
| <b>SUMBER DATA</b>  |   |          |        |        |        |        |
| Jumlah peserta diklat aparatur  |   |          |        |        |        |        |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>  |   |          |        |        |        |        |
| Jumlah Realisasi Peserta Diklat Transportasi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan pada tahun (n)<br>n : tahun berjalan   |   |          |        |        |        |        |
| <b>SATUAN</b>   |   |          |        |        |        |        |
| Orang   |   |          |        |        |        |        |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>  |   |          |        |        |        |        |
| Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan dan BP3KSDMT  |   |          |        |        |        |        |
| <b>Catatan</b>  |   |          |        |        |        |        |
| Meta Indikator:<br>a. Jumlah Peserta Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil<br>b. Jumlah Peserta Diklat Struktural<br>c. Jumlah Peserta Diklat Fungsional<br>d. Jumlah Peserta Diklat Manajerial<br>e. Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Tenaga Pendidik<br>f. Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan<br>g. Jumlah Peserta Diklat Pembangunan Karakter |   |          |        |        |        |        |

| INDIKATOR KINERJA  |   | BASELINE |      |      |      |      |
|--|---|----------|------|------|------|------|
|  |   | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>T2</b>  | Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi |          |      |      |      |      |
| <b>SK.WA.03.02</b>   | Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia aparatur                                      |          |      |      |      |      |
| <b>IKK 27</b>  | Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten                          | 85       | 85   | 85   | 85   | 85   |
| <b>DEFINISI</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Persentase jumlah realisasi lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan berkompeten yang telah lulus dibandingkan dengan target lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan pada tahun berjalan  |   |          |      |      |      |      |
| <b>SUMBER DATA</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Jumlah lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan   |   |          |      |      |      |      |
| <b>CARA MENGHITUNG</b>   |   |          |      |      |      |      |
| <p>Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten</p> $= \left( \frac{\text{Jumlah realisasi lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan pada tahun (n)}}{\text{Jumlah target lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$ <p>n : tahun berjalan</p>  |   |          |      |      |      |      |
| <b>SATUAN</b>  |   |          |      |      |      |      |
| Persen (%)   |   |          |      |      |      |      |
| <b>PENANGGUNG JAWAB DATA</b>   |   |          |      |      |      |      |
| Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan dan BP3KSDMT   |   |          |      |      |      |      |
| <b>Catatan</b>   |   |          |      |      |      |      |
| <p>Meta Indikator:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Jumlah Lulusan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil</li> <li>Jumlah Lulusan Diklat Struktural</li> <li>Jumlah Lulusan Diklat Fungsional</li> <li>Jumlah Lulusan Diklat Manajerial</li> <li>Jumlah Lulusan Peningkatan Kompetensi Tenaga Pendidik</li> <li>Jumlah Lulusan Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan</li> <li>Jumlah Lulusan Diklat Pembangunan Karakter</li> </ol> |   |          |      |      |      |      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)**  
**SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan  
 2 Tugas : Menyelenggarakan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi  
 3 Fungsi :  
 a. penyusunan kebijakan teknis, rencana dan program pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;  
 b. pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;  
 c. pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;  
 d. pelaksanaan administrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dan;  
 e. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Menteri.  
 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan |
|--------------------------|--|---------------------------|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik                     | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks |
| b                        | SP .WA.02. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum             | 2                         | IKP 2. Rasio Jumlah Peraturan Menteri Perhubungan yang Mendapat Class Action oleh Masyarakat dibandingkan Dengan Peraturan Menteri Perhubungan yang Dikeluarkan/Ditetapkan | Rasio  |
| c                        | SK.WA.03.01 Meningkatkan Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan BPSDM Perhubungan         | 3                         | IKK 8. Kualitas pelaksanaan kerja sama dan kemitraan BPSDMP  | %      |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel | 4                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |
|                          |  | 5                         | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 6                         | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 7                         | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 8                         | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 9                         | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |
| e                        | SK .WA.02.01 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum BPSDMP    | 10                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 11                        | IKK 20. Indeks Reformasi Hukum BPSDMP  | Nilai  |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan     | 12                        | IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 13                        | IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 14                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai  |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP       | 15                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN DARAT**

- 1 Nama Organisasi : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat
- 2 Tugas : Melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi darat dan perkeretaapian
- 3 Fungsi :
- a. penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi dan pelaporan kinerja, pengelolaan data, laporan evaluasi kegiatan, teknologi informasi dan komunikasi, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen kepegawaian, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, dan perpustakaan pengelolaan keuangan, Barang Milik Negara, Penerimaan Negara Bukan Pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum;
- b. penyiapan koordinasi program dan anggaran pendidikan, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, program pembinaan lembaga pendidikan, pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian Lembaga Pendidikan, pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan;
- c. penyiapan koordinasi program dan anggaran pelatihan, rencana kebutuhan sumber daya manusia pelatihan, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, program pembinaan lembaga pelatihan, pendidik dan tenaga kependidikan untuk pelatihan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian Lembaga Pelatihan, pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pelatihan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan |
|--------------------------|--|---------------------------|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten   | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %      |
| c                        | SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar | 3                         | IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi | %      |
| d                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.                     | 4                         | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %      |
|                          |  | 5                         | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %      |
| e                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel   | 6                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |
|                          |  | 7                         | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 8                         | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 9                         | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 10                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 11                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |
| f                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                                    | 13                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %      |
|                          |  |                           |  |        |
| g                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan   | 14                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai  |
| h                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP   | 15                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN LAUT**

- 1 Nama Organisasi : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut
- 2 Tugas : Melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi laut
- 3 Fungsi :
- a. penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi dan pelaporan kinerja, pengelolaan data, laporan evaluasi kegiatan, teknologi informasi dan komunikasi, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen kepegawaian, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, dan perpustakaan, pengelolaan keuangan, Barang Milik Negara, Penerimaan Negara Bukan Pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum;
- b. penyiapan koordinasi program dan anggaran pendidikan, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, program pembinaan lembaga pendidikan, pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian Lembaga Pendidikan, pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan;
- c. penyiapan koordinasi program dan anggaran pelatihan, rencana kebutuhan sumber daya manusia pelatihan, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, program pembinaan lembaga pelatihan, pendidik dan tenaga kependidikan untuk pelatihan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian Lembaga Pelatihan, pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pelatihan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran  | Satuan |
|--------------------------|--|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten   | 2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %      |
| c                        | SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar | 3 IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi | %      |
| d                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.                     | 4 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %      |
|                          |  | 5 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %      |
| e                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel   | 6 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |
|                          |  | 7 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 8 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 9 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 10 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 11 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP  | Nilai  |
| f                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                                    | 12 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 13 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi   | %      |
| g                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan   | 14 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP   | Nilai  |
| h                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP   | 15 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP  | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

- 1 Nama Organisasi : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara
- 2 Tugas : Melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara
- 3 Fungsi :
- a. penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, perumusan kinerja, laporan akuntabilitas kinerja, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen kepegawaiaan, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pengelolaan data, keuangan Barang Milik Negara, Penerimaan Negara Bukan Pajak, laporan evaluasi kegiatan, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum;
- b. penyiapan pembinaan lembaga pendidikan, tenaga pendidik dan kependidikan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan;
- c. penyiapan pembinaan lembaga pelatihan, tenaga pelatih dan kepelatihan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pelatihan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan |
|--------------------------|--|---------------------------|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten   | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %      |
| c                        | SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar | 3                         | IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi | %      |
| d                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.                     | 4                         | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %      |
|                          |  | 5                         | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %      |
| e                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel   | 6                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |
|                          |  | 7                         | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 8                         | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 9                         | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 10                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 11                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 12                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai  |
| f                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                                    | 13                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %      |
| g                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaiaan dan Organisasi BPSDM Perhubungan  | 14                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai  |
| h                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP   | 15                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan
- 2 Tugas : Melaksanakan pendidikan dan pelatihan manajerial, struktural dan fungsional untuk sumber daya manusia aparatur perhubungan, serta pemberian pembinaan teknis kepada satuan organisasi yang menangani pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter
- 3 Fungsi :
- penyiapan bahan penyusunan rencana pelaksanaan anggaran, usulan revisi anggaran, pengumpulan data dukung dan evaluasi terkait dengan laporan hasil audit, pemeriksaan dan/atau pengawasan, Penerimaan Negara Bukan Pajak, penyusunan pemantauan anggaran dan realisasi daya serap, usulan pengelola anggaran, pengelolaan dan pelaporan keuangan dan Barang Milik Negara, pengelolaan kerumahtanggaan, sarana prasarana pendidikan dan pelatihan, perpustakaan, layanan kesehatan, serta koordinasi pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum, teknologi informasi dan komunikasi, penyiapan bahan manajemen kepegawaian, organisasi, dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, serta koordinasi tata kelola Badan Layanan Umum;
  - penyiapan jenis pendidikan dan pelatihan aparatur perhubungan, rencana pengembangan sumber daya manusia aparatur perhubungan, rencana, program kerja dan anggaran, perumusan kinerja, monitoring, analisis, evaluasi, dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
  - penyiapan standarisasi, penjaminan mutu dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, kerja sama, pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, widyaiswara, instruktur, dan tenaga manajemen serta sertifikasi pendidikan dan pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil, struktural dan fungsional aparatur perhubungan dan;
  - penyiapan standarisasi, penjaminan mutu dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, kerja sama, pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, widyaiswara, instruktur, dan tenaga manajemen serta sertifikasi pendidikan dan pelatihan manajerial aparatur perhubungan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |   | Satuan |
|--------------------------|--|---------------------------|---|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik                     | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan                                | Indeks |
| b                        | SK.WA.03.01 Meningkatnya Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan BPSDM Perhubungan         | 2                         | IKK 8. Kualitas pelaksanaan kerjasama dan kemitraan BPSDMP              | %      |
| c                        | SK.WA.03.02. Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia aparatur                      | 3                         | IKK 26. Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten    | Orang  |
|                          |  | 4                         | IKK 27.Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten | %      |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel | 5                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP                                    | Level  |
|                          |  | 6                         | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP                              | Nilai  |
|                          |  | 7                         | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP                                  | Nilai  |
|                          |  | 8                         | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP                              | Nilai  |
|                          |  | 9                         | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP                                       | Nilai  |
|                          |  | 10                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 11                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP                      | Nilai  |
| e                        | SK .WA.02.01 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum BPSDMP    | 12                        | IKK 21. Kualitas Kebijakan BPSDMP                                       | %      |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan     | 13                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP                         | Nilai  |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP       | 14                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP  | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)**

**SEKOLAH TINGGI DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Sekolah Tinggi di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan
- 2 Tugas : Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan di bidang transportasi Darat, Laut, dan Udara
- 3 Fungsi :
  - a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi dan akademik di bidang transportasi Darat, Laut dan Udara;
  - b. Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi di bidang transportasi Darat, Laut dan Udara;
  - c. Pelaksanaan penelitian di bidang transportasi Darat, Laut dan Udara;
  - d. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
  - e. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, sarana dan prasarana serta penunjang lainnya
  - f. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
  - g. Pengelolaan keuangan dan administrasi umum, serta akademik;
  - h. Pelaksanaan pengawasan dan pemeriksaan intern
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan  |   | Indikator Kinerja Sasaran  | Satuan   |
|---|---|--|--|
| a   | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik                            | 1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks   |
| b   | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                                | 2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %  |
|   |   | 3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang  |
|   |   | 4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %  |
|   |   | 5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi   | %  |
|   |   | 6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %  |
|   |   | 7 IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan   |
|   |   | 8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional                   | Dokumen  |
|   |   | 9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
|   |   | c  | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. |
| 11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi | %   |  |  |
| d   | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel        | 12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP  | Level  |
|   |   | 13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP  | Nilai  |
|   |   | 14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP  | Nilai  |
|   |   | 15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP  | Nilai  |
|   |   | 16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP   | Nilai  |
|   |   | 17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP  | Nilai  |
| e   | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi | 18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  | Nilai  |
|   |   | 19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi   | %  |
| f   | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan            | 20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP   | Nilai  |
| g   | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP              | 21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP  | %  |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)****POLITEKNIK ILMU PELAYARAN DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan
- 2 Tugas : Menyelenggarakan program pendidikan vokasi di bidang pelayaran
- 3 Fungsi :
- Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vakasi di bidang pelayaran;
  - Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
  - Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, simulator, sarana dan prasarana lainnya
  - Pengelolaan keuangan dan administrasi umum, serta akademik ketarunaan;
  - Pengembangan sistem manajemen mutu;
  - Pelaksanaan pembinaan mental, moral dan kesamaptaan.
  - Pelaksanaan pengembangan usaha dan kerjasama;
  - Pelaksanaan pemeriksaan intern;
  - Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungannya;
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan   |
|--------------------------|--|---------------------------|--|----------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks   |
|                          |  | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %        |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten   | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang    |
|                          |  | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi                              | %        |
|                          |  | 5                         | IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi                                     | %        |
|                          |  | 6                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis         | %        |
|                          |  | 7                         | IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan |
|                          |  | 8                         | IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional | Dokumen  |
|                          |  | 9                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. | 10                        | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi                           | %        |
|                          |  | 11                        | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %        |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                       | 12                        | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level    |
|                          |  | 13                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 14                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 15                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 16                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai    |
|                          |  | 17                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai    |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                | 18                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 19                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %        |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                           | 20                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai    |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                             | 21                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %        |

## X. INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)

### POLITEKNIK PELAYARAN DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

- 1 Nama Organisasi : Politeknik Pelayaran (PP) di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan
- 2 Tugas : Menyelenggarakan program pendidikan vokasi di bidang pelayaran
- 3 Fungsi :
- Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan pendidikan vakasi di bidang pelayaran;
  - Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
  - Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, simulator, sarana dan prasarana lainnya
  - Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungannya;
  - Pengelolaan keuangan dan administrasi umum, serta akademik dan ketarunaan;
  - Pengembangan sistem manajemen mutu;
  - Pelaksanaan pembinaan mental, moral dan kesamaptaan taruna;
  - Pelaksanaan kerja sama pendidikan vokasi;
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |   | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan   |
|--------------------------|---|---------------------------|--|----------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik                            | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks   |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                                | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %        |
|                          |   | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang    |
|                          |   | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %        |
|                          |   | 5                         | IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi   | %        |
|                          |   | 6                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %        |
|                          |   | 7                         | IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan |
|                          |   | 8                         | IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional                   | Dokumen  |
|                          |   | 9                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
|                          |   | c                         | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.               | 10       |
| 11                       | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi                                  |                           |  | %        |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel        | 12                        | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level    |
|                          |   | 13                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |   | 14                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai    |
|                          |   | 15                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |   | 16                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai    |
|                          |   | 17                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai    |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi | 18                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai    |
|                          |   | 19                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %        |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan            | 20                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai    |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP              | 21                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %        |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)**

**POLITEKNIK KESELAMATAN TRANSPORTASI JALAN (PKTJ) DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan (PKTJ)
- 2 Tugas : Menyelenggarakan program pendidikan vokasi di bidang Keselamatan Transportasi Jalan
- 3 Fungsi :
  - a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi di bidang Keselamatan Transportasi jalan;
  - b. Pelaksanaan penelitian di bidang keselamatan transportasi jalan
  - c. Pelaksanaan pengabdian masyarakat di bidang keselamatan transportasi jalan;
  - d. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, simulator, sarana dan prasarana serta penunjang lainnya;
  - e. Pengelolaan keuangan dan administrasi umum serta administrasi akademik ketarunaan;
  - f. Pelaksanaan program pengembangan usaha, pemasaran, kerjasama pendidikan dan pelatihan;
  - g. Pelaksanaan dan pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Akademik;
  - h. Pelaksanaan pemeriksaan Intern
  - i. Pelaksanaan program pembangunan karakter;
  - j. Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungannya; dan
  - k. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran   | Satuan   |  |          |
|--------------------------|--|---|--|--|----------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan  | Indeks   |  |          |
|                          |  | 2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten                         | %  |  |          |
|                          |  | 3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi                                       | Orang  |  |          |
|                          |  | 4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi     | %  |  |          |
|                          |  | 5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi            | %  |  |          |
|                          |  | b   | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                     | 6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %        |
|                          |  |   |  | 7 IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan |
|                          |  |   |  | 8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional                   | Dokumen  |
|                          |  |   |  | 9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. | 10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi | %  |  |          |
|                          |  | 11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi                   | %  |  |          |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                       | 12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |  |          |
|                          |  | 13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP                                     | Nilai  |  |          |
|                          |  | 14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |  |          |
|                          |  | 15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP                                     | Nilai  |  |          |
|                          |  | 16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |  |          |
|                          |  | 17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |  |          |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                | 19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi                                | %  |  |          |
|                          |  | f   | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan | 20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP   | Nilai    |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                             |   |  | 21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP  | %        |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)**

**POLITEKNIK TRANSPORTASI DARAT DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Politeknik Transportasi Darat
- 2 Tugas : Menyelenggarakan program pendidikan vokasi , penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang transportasi Darat
- 3 Fungsi :
- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
  - b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bodang transportasi darat
  - c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
  - d. Pelaksanaan pemeriksaan intern
  - e. Pelaksanaan dan pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Akademik;
  - f. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan
  - g. Pengelolaan urusan keuangan, umum dan kerjasama
  - h. Pengembangan program, data dan evaluasi
  - i. Pelaksanaan pembangunan karakter
  - j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha
  - k. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan   |
|--------------------------|--|---------------------------|--|----------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks   |
|                          |  | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %        |
|                          |  | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang    |
|                          |  | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %        |
|                          |  | 5                         | IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi   | %        |
|                          |  | 6                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %        |
|                          |  | 7                         | IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan |
|                          |  | 8                         | IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional                   | Dokumen  |
|                          |  | 9                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. | 10                        | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %        |
|                          |  | 11                        | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %        |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                       | 12                        | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level    |
|                          |  | 13                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 14                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 15                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 16                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai    |
|                          |  | 17                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai    |
| 18                       | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai                     |  |          |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                | 19                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %        |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                           | 20                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai    |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                             | 21                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %        |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)**

**POLITEKNIK PERKERETAAPIAN INDONESIA (PPI) DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Politeknik Perkeretaapian Indonesia (PPI)
- 2 Tugas : Menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang perkeretaapian
- 3 Fungsi :
- a. Penyusunan rencana program pendidikan
  - b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang perkeretaapian
  - c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
  - d. Pelaksanaan pemeriksaan intern
  - e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu
  - f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan
  - g. Pengelolaan urusan keuangan, umum dan kerjasama
  - h. Pengelolaan fasilitas pendidikan
  - i. Pengembangan program, data dan evaluasi
  - j. Pelaksanaan pembangunan karakter
  - k. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha
  - l. pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan
  - m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan

4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran  | Satuan   |
|--------------------------|--|--|----------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks   |
|                          |  | 2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %        |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten   | 3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang    |
|                          |  | 4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %        |
|                          |  | 5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi   | %        |
|                          |  | 6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %        |
|                          |  | 7 IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan |
|                          |  | 8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional                   | Dokumen  |
|                          |  | 9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. | 10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi  | %        |
|                          |  | 11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi  | %        |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                       | 12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP  | Level    |
|                          |  | 13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP  | Nilai    |
|                          |  | 14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP  | Nilai    |
|                          |  | 15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP  | Nilai    |
|                          |  | 16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP  | Nilai    |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                | 18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  | Nilai    |
|                          |  | 19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi   | %        |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                           | 20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP   | Nilai    |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                             | 21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP  | %        |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)**

**AKADEMI PENERBANG DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Akademi Penerbang Indonesia (API) di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan
- 2 Tugas : Menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan
- 3 Fungsi :
- a. Penyusunan rencana program pendidikan
  - b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan
  - c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
  - d. Pelaksanaan pemeriksaan intern
  - e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu
  - f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan
  - g. Pengelolaan urusan keuangan, umum dan kerjasama
  - h. Pengelolaan fasilitas pendidikan
  - i. Pengembangan program, data dan evaluasi
  - j. Pelaksanaan pembangunan karakter
  - k. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha
  - l. pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan
  - m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |   | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan   |
|--------------------------|---|---------------------------|--|----------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik  | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks   |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten  | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %        |
|                          |   | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang    |
|                          |   | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %        |
|                          |   | 5                         | IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi   | %        |
|                          |   | 6                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %        |
|                          |   | 7                         | IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan |
|                          |   | 8                         | IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional                   | Dokumen  |
|                          |   | 9                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi | 10                        | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %        |
|                          |   | 11                        | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %        |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                      | 12                        | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level    |
|                          |   | 13                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |   | 14                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai    |
|                          |   | 15                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |   | 16                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai    |
|                          |   | 17                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai    |
|                          |   | 18                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai    |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi               | 19                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %        |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                          | 20                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai    |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                            | 21                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %        |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)**

**POLITEKNIK PENERBANGAN DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Politeknik Penerbangan
- 2 Tugas : Menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan
- 3 Fungsi :
- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
  - b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
  - c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat;
  - d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
  - e. Pelaksanaan sertifikasi profesi kerja di bidang penerbangan;
  - f. pengembangan sistem penjaminan mutu;
  - g. pengelolaan keuangan dan administrasi umum;
  - h. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
  - i. pengembangan program, data dan evaluasi
  - j. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, sarana dan prasarana;
  - k. pelaksanaan pengembangan usaha dan kerjasama;
  - l. pelaksanaan pembangunan karakter;
  - m. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
  - n. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |   | Indikator Kinerja Sasaran   | Satuan   |          |
|--------------------------|---|---|--|----------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik  | 1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan  | Indeks   |          |
|                          |   | 2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten                         | %  |          |
|                          |   | 3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi                                       | Orang  |          |
|                          | b   | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten                    | 4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %        |
|                          |   |   | 5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi   | %        |
|                          |   |   | 6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %        |
|                          |   |   | 7 IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan |
|                          |   |   | 8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional                   | Dokumen  |
|                          |   |   | 9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi | 10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi | %  |          |
|                          |   | 11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi                   | %  |          |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                      | 12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |          |
|                          |   | 13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP                                     | Nilai  |          |
|                          |   | 14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |          |
|                          |   | 15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP                                     | Nilai  |          |
|                          |   | 16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |          |
|                          |   | 17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |          |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi              | 18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP                             | Nilai  |          |
|                          |   | 19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi                                | %  |          |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                          | 20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP                                | Nilai  |          |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                            | 21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %  |          |

**XIX. INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)  
POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN**

- 1 Nama Organisasi : Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan
- 2 Tugas : Menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang transportasi sungai, danau dan penyeberangan.
- 3 Fungsi :
- Penyusunan rencana dan program pendidikan;
  - Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang transportasi sungai, danau dan penyeberangan;
  - Pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat;
  - Pelaksanaan pemeriksaan intern;
  - Pengembangan sistem penjaminan mutu;
  - Pengelolaan keuangan dan administrasi umum;
  - Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
  - Pengembangan program, data, dan evaluasi;
  - Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, sarana, dan prasarana;
  - Pelaksanaan pengembangan usaha dan kerjasama;
  - Pelaksanaan pembangunan karakter;
  - Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
  - Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan   |
|--------------------------|--|---------------------------|--|----------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks   |
|                          |  | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %        |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten   | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang    |
|                          |  | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %        |
|                          |  | 5                         | IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi   | %        |
|                          |  | 6                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %        |
|                          |  | 7                         | IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  | Kegiatan |
|                          |  | 8                         | IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional                   | Dokumen  |
|                          |  | 9                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks   |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. | 10                        | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %        |
|                          |  | 11                        | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %        |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                       | 12                        | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level    |
|                          |  | 13                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 14                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 15                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 16                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai    |
|                          |  | 17                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai    |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                | 18                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai    |
|                          |  | 19                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %        |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                           | 20                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai    |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                             | 21                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %        |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)****BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI DARAT (BP2TD) DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat (BP2TD) di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (Mempawah)
- 2 Tugas : Melaksanakan pendidikan dan pelatihan teknis fungsional dan manajemen di bidang lalu lintas dan angkutan jalan, angkutan sungai, danau dan penyebrangan, dan perkeretaapian
- 3 Fungsi :
- Penyusunan rencana dan program;
  - pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, perlengkapan, kerumahtanggaan, kearsipan, hubungan masyarakat dan hukum;
  - Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang lalu lintas angkutan jalan, angkutan sungai, danau dan penyebrangan, serta perkeretaapian;
  - Pelaksanaan pembimbingan dan pengembangan peserta pendidikan dan pelatihan;
  - Pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan;
  - pengelolaan unit-unit penunjang pendidikan dan pelatihan;
  - pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |   | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan |
|--------------------------|---|---------------------------|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik  | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten  | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %      |
|                          |   | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang  |
|                          |   | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %      |
|                          |   | 5                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %      |
|                          |   | 6                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi | 7                         | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %      |
|                          |   | 8                         | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %      |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                      | 9                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |
|                          |   | 10                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |   | 11                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |
|                          |   | 12                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |   | 13                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |
|                          |   | 14                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi               | 15                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai  |
|                          |   | 16                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %      |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                          | 17                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai  |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                            | 18                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)****BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI LAUT (BP2TL) DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Laut (BP2TL)
- 2 Tugas : Melaksanakan pendidikan dan pelatihan teknis fungsional dan manajemen di bidang transportasi laut.
- 3 Fungsi :
- a. Penyusunan rencana program pendidikan dan pelatihan transportasi laut;
- b. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang transportasi laut;
- c. Pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan;
- d. Pengelolaan unit-unit penunjang pendidikan dan pelatihan;
- e. Pelaksanaan administrasi dan kerumahtanggaan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |   | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan |
|--------------------------|---|---------------------------|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik  | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten  | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %      |
|                          |   | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang  |
|                          |   | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %      |
|                          |   | 5                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %      |
|                          |   | 6                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi | 7                         | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %      |
|                          |   | 8                         | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %      |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                      | 9                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |
|                          |   | 10                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |   | 11                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |
|                          |   | 12                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |   | 13                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |
| 14                       | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP  | Nilai                     |  |        |
| 15                       | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  | Nilai                     |  |        |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi              | 16                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %      |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                          | 17                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai  |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                            | 18                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)**

**BALAI BESAR PENDIDIKAN PENYEGARAN DAN PENINGKATAN ILMU PELAYARAN DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Balai Besar Pendidikan Penyegaran dan Peningkatan Ilmu Pelayaran (BP3IP)
- 2 Tugas : Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan semua jenjang dan jenis pendidikan dan pelatihan sesuai dengan peraturan perundang-undangan nasional dan konvensi internasional melalui program pendidikan dan pelatihan penyegaran dan peningkatan ilmu pelayaran untuk meningkatkan kecerdasan dan kesejahteraan bangsa
- 3 Fungsi :
- a. Penyusunan rencana strategis bisnis BP3IP;
  - b. Penyusunan Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA) tahunan;
  - c. Pengusulan calon pejabat keuangan dan pejabat teknis;
  - d. Penyampaian pertanggungjawaban kinerja pelayanan dan keuangan;
  - e. Penyusunan dan pelaksanaan rencana dan program serta kerjasama diklat;
  - f. Pengembangan kurikulum dan silabus, sistem dan metode pengajaran;
  - g. Pelaksanaan pembelajaran dan administrasi pengajaran;
  - h. Pelaksanaan pengelolaan dan perawatan serta administrasi sarana dan prasarana diklat;
  - i. Pengembangan dan pengadaan tenaga administrasi, tenaga teknis dan tenaga pengajar;
  - j. Pelaksanaan bimbingan dan pembinaan mental, moral dan disiplin peserta diklat;
  - k. Pelaksanaan ko-kurikuler dan ekstra kurikuler serta pengabdian masyarakat;
  - l. Pelaksanaan urusan kepegawaian, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, hukum serta hubungan masyarakat;
  - m. Pengelolaan administrasi keuangan dan barang milik/kekayaan negara;
  - n. Pengelolaan unit penunjang;
  - o. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
  - p. Pengembangan sistem manajemen mutu.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan |
|--------------------------|--|---------------------------|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten   | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %      |
|                          |  | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang  |
|                          |  | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %      |
|                          |  | 5                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %      |
|                          |  | 6                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. | 7                         | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %      |
|                          |  | 8                         | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %      |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                       | 9                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |
|                          |  | 10                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 11                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 12                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 13                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 14                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 15                        | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai  |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                | 16                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %      |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                           | 17                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai  |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                             | 18                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)****BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PENERBANGAN (BP3) DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

- 1 Nama Organisasi : Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan (BP3) di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan
- 2 Tugas : Melaksanakan pendidikan dan pelatihan kompetensi di bidang penerbangan sesuai ketentuan perundang-Undangan
- 3 Fungsi :
- Penyusunan rencana dan program pendidikan dan pelatihan penerbangan;
  - Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan penerbangan;
  - Pelaksanaan bimbingan dan pembinaan peserta pendidikan dan pelatihan serta praktek kerja lapangan;
  - Pengembangan dan pelaksanaan kerjasama pendidikan dan pelatihan penerbangan;
  - pengelolaan fasilitas dan pelatihan penerbangan;
  - pelaksanaan pengembangan Sistem Manajemen Mutu;
  - Pengelolaan unit penunjang;
  - Pelaksanaan data dan informasi serta penyusunan laporan;
  - Pelaksanaan ketatausahaan, urusan kepegawaian, keuangan, perlengkapan, hukum, hubungan masyarakat, dan kerumahtanggan.

## 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan |
|--------------------------|--|---------------------------|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik   | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan   | Indeks |
| b                        | SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten   | 2                         | IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten  | %      |
|                          |  | 3                         | IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  | Orang  |
|                          |  | 4                         | IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  | %      |
|                          |  | 5                         | IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir | %      |
|                          |  | 6                         | IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  | Indeks |
| c                        | SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi. | 7                         | IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi   | %      |
|                          |  | 8                         | IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi   | %      |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel                       | 9                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP   | Level  |
|                          |  | 10                        | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 11                        | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 12                        | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP   | Nilai  |
|                          |  | 13                        | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 14                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |
| 15                       | IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP   | Nilai                     |  |        |
| e                        | SK.DL.01 .04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi                | 16                        | IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  | %      |
| f                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan                           | 17                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP  | Nilai  |
| g                        | SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP                             | 18                        | IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP   | %      |

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)****BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEMBANGUNAN KARAKTER SUMBER DAYA MANUSIA TRANSPORTASI**

- 1 Nama Organisasi : Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi
- 2 Tugas : Melaksanakan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter SDM transportasi
- 3 Fungsi :
- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan dan pelatihan;
  - b. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan manajemen diri, manajemen hubungan antar personal, manajemen organisasi kerja dan manajemen spiritual;
  - c. Pengelolaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan;
  - d. Pelaksanaan kerja sama pendidikan dan pelatihan
  - e. Pelaksanaan ketatausahaan, urusan kepegawaian, keuangan, perlengkapan, hukum, hubungan masyarakat dan kerumahtanggaan.
- 4 Indikator Kinerja Kegiatan :

| Sasaran Program/Kegiatan |  | Indikator Kinerja Sasaran |  | Satuan |
|--------------------------|--|---------------------------|--|--------|
| a                        | SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik                     | 1                         | IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan                                 | Indeks |
| b                        | SK.WA.03.01 Meningkatnya Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan BPSDM Perhubungan         | 2                         | IKK 8. Kualitas pelaksanaan kerjasama dan kemitraan BPSDMP               | %      |
| c                        | SK.WA.03.02. Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia aparatur                      | 3                         | IKK 26. Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten     | Orang  |
|                          |  | 4                         | IKK 27. Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten | %      |
| d                        | SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel | 5                         | IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP                                     | Level  |
|                          |  | 6                         | IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP                               | Nilai  |
|                          |  | 7                         | IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP                                   | Nilai  |
|                          |  | 8                         | IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP                               | Nilai  |
|                          |  | 9                         | IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP  | Nilai  |
|                          |  | 10                        | IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP   | Nilai  |
| e                        | SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan     | 13                        | IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP                          | Nilai  |
|                          |  |                           |  |        |


  
 Pj. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
 SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN  
  
 HERI SUDARMAJI