

2020 LAPORAN KINERJA



Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah Yang Maha Esa, karena Laporan Kinerja Pusat Pengembangan Sumber daya Manusia Perhubungan Udara Tahun 2020 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau capaian kinerja (berupa *output* atau *outcome*) yang dicapai oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara dalam tahun 2020, dan merupakan bentuk dukungan dalam terwujudnya kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2020.

Penyusunan Laporan Kinerja ini dilakukan guna memenuhi amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Per Men PANRB Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Laporan Kinerja dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 45 Tahun 2016 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dilingkungan Kementerian Perhubungan.

Laporan ini diharapkan dapat menjadi informasi dan bahan masukan bagi Pimpinan dan dapat membantu penyusunan Rencana Strategis, Rencana Kinerja serta pelaksanaan Pengukuran Kinerja sebagai bagian yang tidak dapat dipisahkan dari Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Kami menyadari masih banyak terdapat kekurangan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk proses penyempurnaan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Akhir kata kami berharap agar Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara serta bermanfaat bagi pihak-pihak berkepentingan lainnya.

Curug, Januari 2021

**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**



Ir. HERI SUDARMAJI, DEA, QIA
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah Yang Maha Esa, karena Laporan Kinerja Pusat Pengembangan Sumber daya Manusia Perhubungan Udara Tahun 2020 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau capaian kinerja (berupa *output* atau *outcome*) yang dicapai oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara dalam tahun 2020, dan merupakan bentuk dukungan dalam terwujudnya kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2020.

Penyusunan Laporan Kinerja ini dilakukan guna memenuhi amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Per Men PANRB Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Laporan Kinerja dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 45 Tahun 2016 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dilingkungan Kementerian Perhubungan.

Laporan ini diharapkan dapat menjadi informasi dan bahan masukan bagi Pimpinan dan dapat membantu penyusunan Rencana Strategis, Rencana Kinerja serta pelaksanaan Pengukuran Kinerja sebagai bagian yang tidak dapat dipisahkan dari Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Kami menyadari masih banyak terdapat kekurangan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk proses penyempurnaan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Akhir kata kami berharap agar Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara serta bermanfaat bagi pihak-pihak berkepentingan lainnya.

Curug, Januari 2021

**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**



HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

RINGKASAN EKSEKTIF **(Executive Summary)**

Rumusan tujuan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah merencanakan, mengkoordinasikan dan merumuskan kebijaksanaan pengembangan SDM melalui penyelenggaraan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan pada sub sektor perhubungan Udara. Dalam mencapai tujuan tersebut, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menuangkannya dalam Rencana Strategis. Sasaran strategis Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara pada tahun 2020 ada 7 (tujuh) sasaran strategis yang dilengkapi 18 (delapan belas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Sasaran strategis yang telah mencapai atau melebihi target sebanyak 7 (tujuh) sasaran strategis adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik;
2. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar;
3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi;
4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel;
5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi;
6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan;
7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDM

Pagu revisi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara pada DIPA Tahun Anggaran 2020 sebesar Rp. 33.487.344.000,00 (Tiga Puluh Tiga Milyar Empat Ratus Delapan Puluh Tujuh Juta Tiga Ratus Empat Puluh Empat Ribu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

– Belanja Pegawai	:	Rp.	8.891.045.000,00
– Belanja Barang	:	Rp.	22.922.321.000,00
– Belanja Modal	:	Rp.	1.673.978.000,00

Tingkat Penyerapan Anggaran Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 adalah sebesar Rp. 33.439.051.771 (Tiga Puluh Tiga Milyar Empat Ratus Tiga Puluh Sembilan Juta Lima Puluh Satu Ribu Tujuh Ratus Tujuh Puluh Satu Rupiah) dengan prosentase 99,86% dari Pagu Rp. 33.487.344.000,00 (Tiga Puluh Tiga Milyar Empat Ratus Delapan Puluh Tujuh Juta Tiga Ratus Empat Puluh Empat Ribu Rupiah). Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Tingkat penyerapan anggaran Pusat Pengembangan SDM

Perhubungan Udara pada tahun 2020 adalah sebesar 99,86% dari target Tingkat Penyerapan sebesar 97% dengan realisasi capaian sebesar 102,95%.

Secara keseluruhan dari 8 (delapan) sasaran strategis, 7 (tujuh) sasaran strategis telah mencapai 100% yaitu Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik; Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar; Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi; Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel; Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi; Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan; dan Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

BPSDM Perhubungan rata-rata sudah mencapai target dimana IKK Nilai SAKIP Pusbang SDM Perhubungan Udara sudah mencapai target yaitu 81,91, dan IKK Indeks Maturitas SPIP BPSDMP adalah 2,986 dari target 2,896 sehingga prosentase mencapai target yaitu mencapai 100%.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Tugas dan Fungsi PPSDMPU	2
I.3 Sumber Daya Manusia PPSDMPU.....	6
I.4 Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan.....	9
I.5 Sistematika Laporan.....	16
 BAB II PERENCANAAN KINERJA	 17
II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis.....	19
II.2 Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020	22
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	 37
III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja	37
III.2 Pengukuran Capaian Kinerja.....	37
a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2020, dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternative solusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020	39
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2020 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020 - 2024.....	95
III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya.....	99
III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Lainnya PPSDMPU.....	105
III.5 Realisasi Anggaran.....	107
a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2020	107
b. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Unit Kerja.....	108

BAB IV PENUTUP	110
IV.1 Kesimpulan	110

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran I.	Capaian Tahun 2020
Lampiran II.	Rekapitulasi Realisasi Daya Serap per Triwulan TA. 2020
Lampiran III.	Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020
Lampiran IV.	Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020
Lampiran V.	Revisi Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) sebagaimana diamanahkan dalam PP (Peraturan Pemerintah) yang terbaru Nomor 122 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara. Salah satu fungsi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah menyusun laporan akuntabilitas kinerja yakni berupa Laporan Kinerja.

Landasan legalitas penyusunan Laporan Kinerja berdasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permenpan-RB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, PerMenHub Nomor 69 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan PerMenHub No 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk SAKIP.

Laporan Kinerja adalah bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Tujuan Laporan Kinerja adalah memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi manfaat atas kinerja yang telah dan seharusnya

dicapai serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

I.2. Tugas dan Fungsi Unit Kerja

Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagaimana tersebut pada Bab X bagian keenam, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor : 122 tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, adalah sebagai berikut :

1. Tugas Pokok

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara sebagaimana diatur pada bagian keenam Pasal 837. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

2. Fungsi

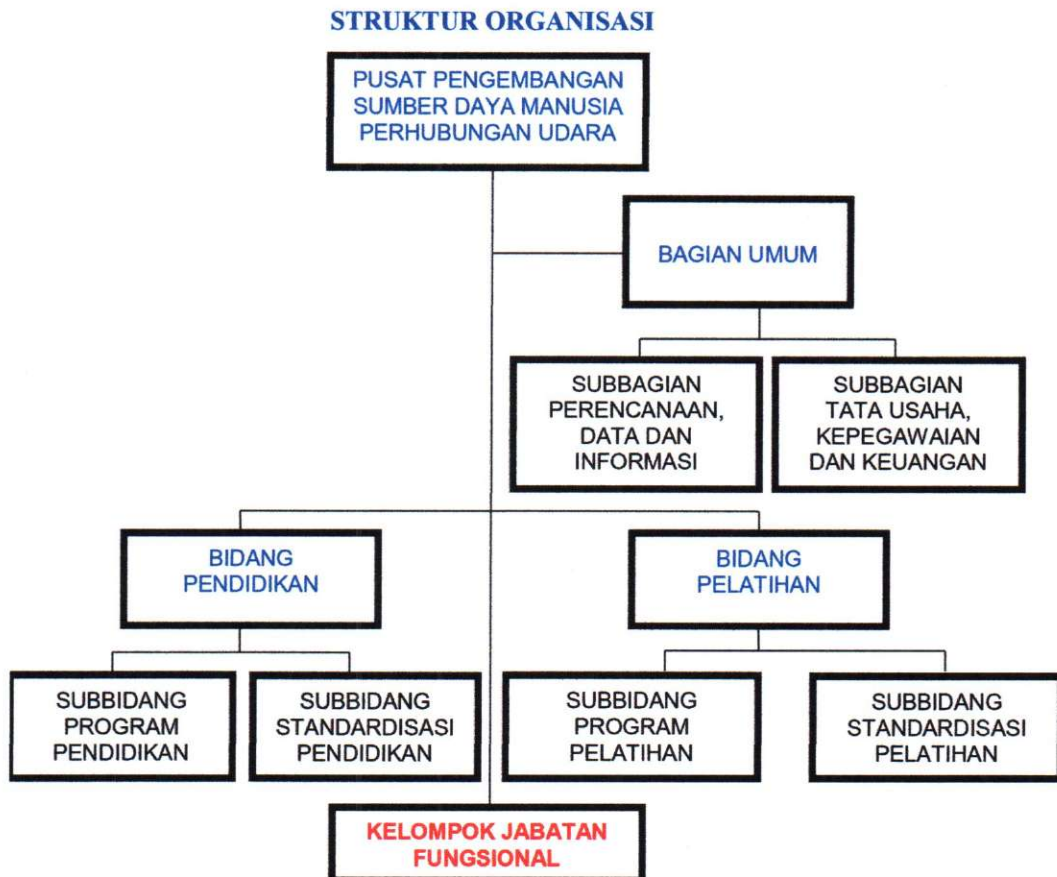
Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 837, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, perumusan kinerja, laporan akuntabilitas kinerja, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen kepegawaian, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pengelolaan data, keuangan, Barang Milik, Penerimaan Negara Bukan Pajak, laporan evaluasi kegiatan, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi

publik, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Negara;

- b. Penyiapan pembinaan lembaga pendidikan, tenaga pendidik dan kependidikan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pendidikan; dan
- c. Penyiapan pembinaan lembaga pelatihan, tenaga pelatih dan kepelatihan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pelatihan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.

Struktur Organisasi dari Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah sebagai berikut :



Sumber : PM 121 tahun 2018

Gambar I.1 Struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Visi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah Terwujudnya sumber daya manusia Perhubungan Udara yang prima, profesional dan beretika dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan yang handal. Sedangkan Misi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah sebagai berikut :

- a. Mewujudkan standarisasi dan akreditasi tenaga pengajar, bahan ajar, sarana dan prasarana serta manajemen penyelenggaraan diklat.

- b. Menciptakan iklim yang kondusif, humanis dan bernuansa lingkungan dalam penyelenggaraan diklat perhubungan udara.
- c. Mewujudkan Komunikasi, Kerjasama dan *Link and Match* diklat perhubungan udara dengan institusi terkait baik pusat dan daerah serta masyarakat transportasi.
- d. Memberikan pelayanan pendidikan dan pelatihan yang berkualitas, merata, terjangkau dan berorientasi kepada ilmu pengetahuan dan teknologi dengan pendekatan lingkungan strategis global, regional dan nasional.
- e. Mewujudkan pemenuhan Sumber Daya Manusia (*manpower planning*) Perhubungan Udara yang berkompeten dan berdaya saing.

Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun dengan diformulasikannya tujuan strategis dalam mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga memungkinkan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara untuk mengukur sejauh mana visi misi organisasi telah dicapai. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (*performance indicator*) yang terukur. Rumusan tujuan tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Terwujudnya kerjasama dan kemitraan yang baik dalam rangka mewujudkan kemandirian dan profesionalisme Lembaga
2. Meningkatnya kinerja dukungan pembinaan manajemen dan teknis pendidikan dan pelatihan

3. Meningkatnya Pemenuhan Kurikulum silabi yang berbasis kompetensi dan sesuai perkembangan IPTEK
4. Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten
5. Meningkatnya kualitas Perencanaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan
6. Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi
7. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran PPSDMPU

I.3. Sumber Daya Manusia Unit Kerja

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara terdiri dari 3 (tiga) perangkat eselon III, yaitu 2 (dua) Bidang dan 1 (satu) Bagian, terdiri dari:

1. Bagian Umum;
2. Bidang Pendidikan;
3. Bidang Pelatihan.

Masing-masing eselon III membawahi Sub Bagian/Bidang dalam tingkat eselon IV, yaitu:

1. Bidang Pendidikan, membawahi :
 - a. Sub Bidang Program Pendidikan
 - b. Sub Bidang Standarisasi Pendidikan
2. Bidang Pelatihan, membawahi :
 - a. Sub Bidang Program Pelatihan
 - b. Sub Bidang Standarisasi Pelatihan
3. Bagian Umum, membawahi :
 - a. Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi
 - b. Sub Bagian Tata Usaha, Kepegawaian dan Keuangan

Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara didukung oleh 67 Pegawai dan 46 Pegawai honorer di tahun anggaran 2020 dengan total pagu anggaran sebesar Rp. 33.487.344.000,-

Komposisi dan jumlah Pegawai Negeri Sipil Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sampai Desember 2020 dapat dilihat pada Tabel I.1 dan I.2.

Tabel I.1 Komposisi Pegawai Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Berdasarkan Pangkat dan Golongan

Pangkat	Golongan	Jumlah (Orang)
Pembina Utama Madya	IV/d	1
Pembina Utama Muda	IV/c	0
Pembina TK.I	IV/b	1
Pembina	IV/a	3
Penata TK.I	III/d	21
Penata	III/c	11
Penata Muda TK.I	III/b	13
Penata Muda	III/a	15
Pengatur TK.I	II/d	1
Pengatur	II/c	1
Pengatur Muda TK.I	II/b	0
Pengatur Muda	II/a	0
Jumlah		67

Tabel I.2 Komposisi Tingkat Pendidikan Pegawai Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara berdasarkan Pendidikan

Tingkat Pendidikan	Jumlah (Orang)
Doktor	0
Master (S.2)	17
Sarjana (S.1)	23

Tingkat Pendidikan	Jumlah (Orang)
Diploma IV	7
Diploma III (D.III)	11
Diploma II (D.II)	2
Diploma I (D.I)	0
SLTA	7
SLTP	0
SD	0
Total	67

Tabel I.3 Tenaga Honorer (*outsourcing*) Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020

No	Pekerjaan	Jumlah
1.	Tenaga Security	16
2.	Tenaga Pengemudi	5
3.	Tenaga Pramubakti	25
	a. Tenaga Kebersihan	13
	b. Tenaga Administrasi	12
Jumlah		46

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara memiliki 8 (delapan) Unit Pelaksana Teknis, yaitu:

1. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug;
2. Politeknik Penerbangan Medan;
3. Politeknik Penerbangan Surabaya;
4. Politeknik Penerbangan Makassar;
5. Politeknik Penerbangan Palembang;
6. Politeknik Penerbangan Jayapura;
7. Akademi Penerbang Indonesia Banyuwangi;
8. Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Curug.

I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan

1. Potensi

Perkembangan industri penerbangan nasional yang sangat pesat menuntut tersedianya sumber daya manusia penerbangan yang handai yang mampu memberikan peayanan jasa penerbangan yang aman , selamat, cepat dan nyaman . Untuk itu dibutuhkan sumber daya manusia yang profesional, dan mampu bersaing di taraf internasional seiring dengan semakin berkembangnya era globalisasi. Beberapa potensi yang dapat dilihat antara lain :

1) Pertumbuhan Angkutan Udara

Melihat kondisi masa sekarang dan beberapa tahun kedepan, permintaan dan kebutuhan masyarakat akan angkutan umum sangat besar. Salah satu angkutan umum yang dimaksud adalah angkutan udara (pesawat terbang). Sehingga diperlukan tenaga ahli (penerbang, teknisi, ATC , dan tenaga operasional lainnya) yang berkompeten dan memiiki lisensi. Untuk mendapatkan tenaga ahli yang disebutkan tersebut, perlu diadakan sebuah diklat sesuai dengan bidangnya masing-masing Permasalahan tersebut memberikan kesempatan kepada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagai institusi pemerintah daiam bidang penerbangan untuk mengadakan diklat-diklat yang terkait dan sesuai dengan kebutuhan, dan menghasilkan tenaga ahii yang berkompeten serta memiliki license.

Analisis Supply Chain Indonesia (SCI) menunjukkan sektor transportasi Indonesia pada tahun 2018 didominasi oleh sub sektor angkutan darat (jalan) dengan kontribusi sebesar 53,15% dan diikuti angkutan udara (36,10%). Angkutan-angkutan lainnya memberikan kontribusi rendah, yaitu angkutan laut (6,77%), angkutan sungai, danau, dan

penyeberangan (2,41%), dan angkutan rel (1,57%). Kontribusi kelima sub sektor transportasi tersebut terhadap PDB tahun 2018 sebesar Rp 666,2 triliun atau meningkat sebesar Rp 50,7 triliun (8,23%) dibandingkan tahun 2017 sebesar Rp 615,5 triliun. Peningkatan kontribusi itu didorong oleh pertumbuhan industri pengolahan nonmigas, terutama industri makanan, serta perdagangan dengan peningkatan produksi barang-barang domestik dan impor.

Tabel I.4 Perkembangan *Supply and Demand* SDM Transportasi per Sub Sektor, 2019

SUPPLY		DEMAND	
LULUSAN LEMBAGA DIKLAT PERHUBUNGAN UDARA	NASIONAL	INTERNASIONAL	
Sub Sektor Perhubungan Udara 3.569 orang	• SDM Jabatan Administrasi: 2.106 orang • SDM Jabatan Operasional: 7.577 orang • SDM Jabatan Inspektur Penerbangan: 878 orang Total Kebutuhan SDM Operator Bandara (Kantor Pusat+OBU+UPBU+Balai) periode 2019-2023: 10.561 orang	• Training needs: 70.331 orang • Training capacity: 52.260 orang • Kebutuhan rata-rata setiap tahunnya: 18.071 orang	

Sumber: Hasil Diskusi Evaluasi RENSTRA Tahun 2015-2019 dan Rumusan Renstra PPSDMPU

2) Kompetensi SDM Penerbangan

Undang-undang Nomor 1 Tahun 2009 menekankan pada pentingnya jaminan keamanan dan keselamatan dalam penyelenggaraan jasa penerbangan. Dalam Undang - Undang tersebut juga dapat dilihat bahwa penyelenggaraan jasa penerbangan yang selamat, aman , cepat dan nyaman hanya dapat diberikan apabila tersedia sumber daya manusia penerbangan yang berkualitas. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2009 juga mensyaratkan bahwa setiap personil

penerbangan wajib memiliki sertifikat kompetensi atau lisensi sesuai persyaratan yang ditetapkan untuk bidang pekerjaannya .

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai peranan yang sangat penting dalam menghasilkan sumber daya manusia penerbangan yang berkualitas dan berkompeten serta mampu bersaing di tingkat internasional.

Sesuai PP nomor 51 tahun 2012 tentang SDM di bidang transportasi bahwa perencanaan SDM transportasi meliputi rencana sumber daya manusia transportasi jangka panjang, rencana sumber daya manusia jangka menengah, rencana sumber daya transportasi tahunan harus memuat kebutuhan SDM di bidang transportasi, rencana pengembangan SDM melalui pendidikan, pelatihan dan penyuluhan transportasi.

2. Isu Strategis

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Udara mempunyai beberapa isu strategis yang dihadapi, antara lain :

- 1) Kurangnya minat masyarakat untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan di bidang transportasi udara menyebabkan jumlah lulusan yang cenderung sedikit;
- 2) Banyaknya lulusan diklat transportasi udara yang belum terserap di dunia kerja, baik di pemerintah maupun swasta;
- 3) Kerjasama dan kemitraan dengan lembaga pemerintah/swasta nasional atau asing harus selalu mengikuti perkembangan era revolusi industri untuk mewujudkan kemandirian dan profesionalisme lembaga

- 4) Minimnya dukungan dalam pembinaan manajemen dan teknis pendidikan maupun pelatihan guna meningkatkan kualitas perencanaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan
- 5) Masih rendahnya tingkat penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang transportasi udara
- 6) Modul/bahan ajar yang disampaikan pada peserta diklat transportasi udara mengacu pada kurikulum dan silabi yang ada harus mampu menyesuaikan dengan perkembangan era teknologi digital dan market pasar
- 7) Masih adanya lembaga yang belum terakreditasi atau belum sesuai dengan standar yang berlaku
- 8) Sedikitnya tenaga pendidik dan tenaga kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten dan memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidangnya
- 9) Jumlah sarana dan prasarana untuk mendukung pelatihan dan pendidikan di bidang transportasi udara yang masih minim dan belum sepenuhnya sesuai dengan standar yang ditetapkan.
- 10) Perkembangan teknologi informasi membuat setiap Lembaga harus mampu mengaplikasikan system informasi berbasis teknologi dalam segala bidang
- 11) Sumber Daya Manusia yang berkecimpung dalam pendidikan dan pelatihan transportasi udara masih belum sepenuhnya berkompeten di bidangnya.

3. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dan Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Udara, antara lain :

- 1) Belum terpenuhinya kompetensi tenaga pengajar dan instruktur di Unit Pelaksana Teknis.

- 2) Kurikulum dan Silabus belum sesuai dengan perkembangan industri 4.0.
- 3) Sarana dan Prasarana yang utilitasnya masih rendah.
- 4) Belum terpenuhinya standar penyelenggaraan Diklat.
- 5) Belum terakreditasinya seluruh program studi.
- 6) Lulusan Diklat belum terserap dengan optimal.
- 7) Pemantauan terhadap lembaga diklat swasta belum optimal.
- 8) Kompetensi yang dibutuhkan oleh Ditjen Hubud belum terakomodir sesuai kebutuhan.

Berdasarkan atas analisis dari Capaian Indikator Kinerja Unit Pelaksana Teknis Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara selama tahun 2015 sampai dengan 2019, teridentifikasi sejumlah permasalahan dalam pelaksanaannya yang disampaikan pada Tabel I.5 berikut ini :

Tabel I.5 Permasalahan Renstra UPT di lingkungan PPSDMPU
Tahun 2020-2024

NO.	ASPEK PERMASALAHAN	DESKRIPSI PERMASALAHAN
1.	Pendanaan diklat	• <i>Self Blocking</i>, besarnya kebutuhan dana pengembangan SDM Perhubungan dan belum optimalnya pemanfaatan skema pendanaan alternatif, • Masih terbatasnya peran pendanaan dari non APBN, misalnya: KPBU, KSO, CSR

2.	Kelembagaan dan sistem koordinasi	• Beberapa jenis diklat yang sama yang diselenggarakan oleh K/L lainnya sehingga para peserta diklat lebih memilih lokasi terdekat • Dukungan <i>public</i>, pemda dan K/L terkait dalam melakukan sosialisasi dan pelaksanaan diklat yang diselenggarakan
3.	Teknis administrasi pelaksanaan diklat	• Beberapa peserta diklat yang tidak mendapatkan ijin/rekomendasi dari pimpinan terkait untuk mengikuti diklat dimaksud dikarenakan adanya pekerjaan di kantor yang lebih mendesak
4.	Penyerapan lulusan diklat	• Berkurangnya formasi CPNS baru baik di Pusat maupun Daerah • Kurangnya daya serap swasta terhadap lulusan Diklat Perhubungan Udara
5.	Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pendukung	• Hambatan teknis dalam pelaksanaan kegiatan diantaranya proses pengadaan, tahap pengadaan lahan, dan lain sebagainya

Sumber:: Hasil Konsinyering LAKIP UPT Matra Udara 2015-2019, tanggal 11 Januari 2020, Bekasi.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup kegiatan strategis tahun 2020 - 2024 adalah seluruh Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada dibawah binaan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

I.5. Sistematika Laporan

Dalam sistematika ini diuraikan secara singkat garis-garis besar penyajian dalam penulisan Laporan Kinerja yang terdiri dari 4 (empat) bab yaitu :

BAB I : PENDAHULUAN

- I.1. Latar Belakang
- I.2. Tugas dan Fungsi Unit Kerja (Struktur Organisasi, Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Strategis Unit Kerja)
- I.3. Sumber Daya Manusia Unit Kerja
- I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan (Termasuk Ruang Lingkup)
- I.5. Sistematika Laporan

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

- II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis (Arah Kebijakan dan Strategi dalam Renstra Unit Kerja)
- II.2. Perjanjian Kinerja 2020

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

- III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja
- III.2. Pengukuran Capaian Kinerja
 - a. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2020 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2020 dan analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif solusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020
 - b. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2016-2020 terhadap target kinerja Tahun 2016-2020
 - c. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2020 terhadap target kinerja pada tahun 2020 dalam Renstra Kementerian Perhubungan Tahun 2016-2020
- III.3. Analisis Efisiensi Sumber Daya

III.4. Capaian Keberhasilan Kinerja Lainnya Unit Kerja

III.5. Realisasi Anggaran

a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2020

b. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Unit Kerja

BAB IV : PENUTUP

IV.1. Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja Unit Kerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2020)

IV.2. Saran Tindak Lanjut (Sebagai Tindak Lanjut dari Komponen SAKIP)

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran I Capaian Tahun 2020

Lampiran II Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Per Triwulan
TA. 2020

Lampiran III Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020

Lampiran IV Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Lampiran V Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2020

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan Kementerian Perhubungan, Perencanaan Kinerja adalah proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan Rencana Kinerja sebagai penjabaran dari Sasaran dan Program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Perencanaan Kinerja dimulai dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah yang selanjutnya disebut Rencana Strategis yang merupakan dokumen perencanaan kementerian/lembaga untuk periode 5 (lima) tahun, Rencana Strategis (Renstra) Kementerian perhubungan disusun sesuai dengan Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2014. Renstra memuat sasaran, arah kebijakan, strategi, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi serta bersifat indikatif. Setelah Renstra dibuat, kemudian dilanjutkan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan yang menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan menghasilkan Perjanjian Kinerja (PK) yang didalamnya terdapat Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) untuk unit Kerja Pusat pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara memiliki 8 (delapan) sasaran yang ingin dicapai dalam jangka 5 (lima) tahunan dengan berpedoman pada Indikator Kinerja Kinerja (IKK) yang berbasis *outcome* sebagai berikut :

1. Sasaran 1 adalah Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik;

2. Sasaran 2 adalah Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten;
3. Sasaran 3 adalah Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar;
4. Sasaran 4 adalah Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi;
5. Sasaran 5 adalah Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel;
6. Sasaran 6 adalah Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi;
7. Sasaran 7 adalah Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan;
8. Sasaran 8 adalah Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran tersebut diperlukan adanya konsistensi dan sinergisitas yang jelas dari perencanaan sampai dengan pelaporan dan evaluasi yang diimplementasikan dalam bentuk Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara terbaru telah ditetapkan dalam Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan Nomor : SK.261/BPSDMP-2020 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2020 untuk digunakan sebagai panduan dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagaimana tertuang Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan Nomor: SK.261/BPSDMP-2020 adalah sebagai berikut :

1. Indeks RB Kementerian Perhubungan
2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran
3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten
4. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi
5. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi
6. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi
7. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
8. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP
9. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP
10. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
11. Indeks Perencanaan BPSDMP
12. Nilai SAKIP BPSDMP
13. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP
14. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
15. Indeks Kelembagaan BPSDMP
16. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP
17. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
18. Indeks SPBE BPSDMP

II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis

Arah kebijakan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Penerbangan dengan menyelenggarakan Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Seminar/Workshop internasional.
2. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan penerbangan melalui peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga pengajar, penyusunan kurikulum, silabi, modul dan standar-standar

diklat penerbangan, serta peningkatan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan penerbangan.

3. Meningkatkan Hubungan dan Kerjasama dalam Bidang Diklat Penerbangan baik Nasional maupun Internasional dengan cara Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menjadi anggota *Full Member* ICAO Train Air Plus, kerjasama dengan *International Air Transport Association* (IATA) dan *European Aviation Safety Agency* (EASA), meningkatkan kerjasama dengan instansi pemerintah pusat dan daerah serta berperan aktif dalam kegiatan penerbangan baik nasional maupun internasional.
4. Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan Diklat Penerbangan dengan cara melaksanakan analisis kebutuhan diklat, melaksanakan evaluasi dan *monitoring* pelaksanaan diklat, meningkatkan tata kelola dan pengembangan kelembagaan.
5. Pembentukan Badan Akreditasi Lembaga Pengembangan SDM Transportasi Udara dan melaksanakan akreditasi lembaga pengembangan SDM transportasi udara.

Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah atau 5 (lima) tahun adalah sebagai berikut :

Tabel II.1. Renstra Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara 2020 – 2024

SASARAN STRATEGIS (SS)	(IKK) Indikator Kinerja Kegiatan	SATUAN	TAHUN				
			2020	2021	2022	2023	2024
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	79	79.5	80	80.5
	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%	100	100	100	100	100
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85	85	85	85	85
SP.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan serta Lembaga yang Sesuai Standar	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan yang Sesuai Standar serta Lembaga yang Terakreditasi	%	85	90	94	96	98
SP.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	%	75.8	78	80	82	84
	IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90
SK.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6
	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.7	91.9	92
	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	90	91	92	93	94
	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85	85.5	85.8	86	86.5
	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85

	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	85	90	90	90
	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100
SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78.5	79	79.5	80
	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74	74	75
	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1
SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	90	90	90

II.2. Perjanjian Kinerja 2020

Landasan Legalitas Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut :

1. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. PerMenPAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Akuntabilitas Kinerja adalah Perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Laporan Kinerja adalah Bentuk Akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2020, Indikator Kinerja Kegiatan pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah sebagai berikut :

1. Indeks RB Kementerian Perhubungan
2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran
3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten
4. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi
5. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi
6. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi
7. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
8. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP
9. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP
10. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
11. Indeks Perencanaan BPSDMP
12. Nilai SAKIP BPSDMP
13. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP
14. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
15. Indeks Kelembagaan BPSDMP
16. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP
17. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
18. Indeks SPBE BPSDMP

Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Target Kinerja

Indeks RB Kementerian Perhubungan pada indeks 75.

Tabel II.2 Indeks RB Kementerian Perhubungan

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
1.	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75

2. Target Kinerja

Kualitas Penyelenggaraan perkantoran sebesar 100%.

Tabel II.3 Kualitas Penyelenggaraan perkantoran

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
2.	Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100

3. Target Kinerja

Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 88,25%.

Tabel III.4 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
3.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88,25

4. Target Kinerja

Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi sebesar 75%.

Tabel II.5 Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
4.	Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75

5. Target Kinerja

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi sebesar 75,8%.

Tabel II.6 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
5.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75,8

6. Target Kinerja

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi sebesar 90%.

Tabel II.7 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
6.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90

7. Target Kinerja

Indeks Maturitas SPIP BPSDMP pada level 2,986.

Tabel II.8 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
7.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,986

8. Target Kinerja

Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP senilai 91.

Tabel II.9 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
8.	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91

9. Target Kinerja

Indeks Pengelolaan aset BPSDMP senilai 90.

Tabel II.10 Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
9.	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90

10. Target Kinerja

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP senilai 85.

Tabel II.11 Sistem Informasi yang Diupdate dan Dapat Diakses

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
10.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85

11. Target Kinerja

Indeks Perencanaan BPSDMP senilai 78.

Tabel II.12 Indeks Perencanaan BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
11.	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78

12. Target Kinerja

Nilai SAKIP BPSDMP senilai 81,91.

Tabel II.13 Nilai SAKIP BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
12.	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,91

13. Target Kinerja

Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP senilai 70.

Tabel II.14 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
13.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70

14. Target Kinerja

Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi sebesar 100%.

Tabel II.15 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
14.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

15. Target Kinerja

Indeks Kelembagaan BPSDMP senilai 78.

Tabel II.16 Indeks Kelembagaan BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
15.	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78

16. Target Kinerja

Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP pada indeks 70.

Tabel II.17 Indeks Kelembagaan BPSDMP BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
16.	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70

17. Target Kinerja

Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP senilai 0.8.

Tabel II.18 Indeks Kelembagaan BPSDMP BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
17.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8

18. Target Kinerja

Indeks SPBE BPSDMP sebesar 90.

Tabel II.19 Indeks Kelembagaan BPSDMP BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
18.	Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 dalam bentuk tabel adalah sebagai berikut:

Tabel II.20 Perjanjian Kinerja (PK) Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020

Sasaran Strategis (SS)		Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		Target	Satuan
1.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah	1.	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	75	Indeks
		2.	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%
2.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3.	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	88.25	%
3.	Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4.	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	75	%

Sasaran Strategis (SS)		Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		Target	Satuan
4.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	75.8	%
		6.	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90	%
5.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7.	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	2.986	Level
		8.	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91	Nilai
		9.	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	90	Nilai
		10.	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	85	Nilai
		11.	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	78	Nilai
		12.	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	81.91	Nilai
		13.	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	70	Nilai

Sasaran Strategis (SS)		Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		Target	Satuan
6.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14.	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%
7.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15.	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	78	Nilai
		16.	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	70	Indeks
		17.	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0.8	Nilai
8.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18.	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	%

Adapun Perjanjian Kinerja (PK) Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2020 direvisi dikarenakan adanya perubahan target yang akan dicapai Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Pagu Revisi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara pada DIPA Tahun Anggaran 2020 adalah Rp. 33.487.344.000,- (Tiga Puluh Tiga Milyar Empat Ratus Delapan Puluh Tujuh Juta Tiga Ratus Empat Puluh Empat Ribu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja Pegawai : Rp. 8.891.045.000,00
- Belanja Barang : Rp. 22.922.321.000,00
- Belanja Modal : Rp. 1.673.978.000,00

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan/atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran, tujuan, program, kebijakan, anggaran, dan target yang telah ditetapkan, dengan cara membandingkan tingkat kinerja yang dicapai dengan standar, rencana, atau target sebagaimana indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Dalam rangka penilaian keberhasilan dan/atau kegagalan pelaksanaan kegiatan, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menggunakan rumus capaian kinerja A, yaitu :

$$\text{Persentase Pencapaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik dan semakin rendah realisasi yang didapat menunjukkan perencanaan kinerja dan proses pelaksanaan kegiatan yang tidak terencana dengan baik.

III.2. Pengukuran Capaian Kinerja

Amanat yang tercantum dalam Intruksi Presiden Nomor : 7 Tahun 1999 bahwa terwujud kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik. Untuk itu diperlukan suatu pengukuran akuntabilitas kinerja.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi instansi pemerintah. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada indikator kinerja yang digunakan dalam rangka mencapai sasaran. Penilaian tersebut tidak terlepas dari proses yang merupakan kegiatan pengolahan masukan (*input*) menjadi keluaran (*output*) untuk kemudian dihasilkan hasil (*outcome*) yang bermanfaat bagi masyarakat dalam mencapai tujuan-tujuan sasaran yang telah ditetapkan sesuai dengan visi dan misi.

Nilai dari akuntabilitas kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara merupakan hasil dari proses sistem yang dimulai dari perencanaan dimana Perencanaan strategis (Renstra) lima tahun terbentuk kemudian dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan menghasilkan Perjanjian Kinerja (PK) yang merupakan kontrak kinerja dari suatu pimpinan unit kerja organisasi tersebut kepada atasannya yang kemudian diukur dan dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja serta dilakukan evaluasi yang komprehensif dan berkualitas untuk menghasilkan visi dan misi serta tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja Utama (IKU) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

Evaluasi kinerja ini mencakup :

- 1) Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan.
- 2) Tingkat Pencapaian Sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra). Persentase tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

1. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2020 terhadap target PK Revisi Tahun 2020, dan analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif solusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020;

Pengukuran kinerja dilakukan dengan melihat capaian realisasi dari target yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja (PK) yang berbasis *outcome*. Adapun hasil pengukuran kinerja PPSDMPU dalam mencapai tujuan tersebut pada tahun 2020 adalah dengan realisasi sebagaimana dibawah ini :

Tabel III.1 Pengukuran Kinerja PPSDMPU pada Tahun 2020

Sasaran Strategis (SS)	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	PK	Realisasi	Satuan	Capaian
1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah	1. IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	75	75	Indeks	100%
	2. IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	100	%	100%
2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3. IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	88.25	74.52	%	84.44%
3. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4. IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	75	75	%	100%
4. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5. IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	75.8	84.9	%	112%
	6. IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90	100	%	111.11%

Sasaran Strategis (SS)	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	PK	Realisasi	Satuan	Capaian
5. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7. IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	2.986	2.986	%	100%
	8. IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91	91	Level	100%
	9. IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	90	100	Nilai	111.11%
	10. IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	85	99.05	Nilai	116.52%
	11. IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	78	78	Nilai	100%
	12. IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	81.91	81.91	Nilai	100%
	13. IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	70	70	Nilai	100%
6. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14. IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	100	%	100%

Sasaran Strategis (SS)	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	PK	Realisasi	Satuan	Capaian
7. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15. IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	78	78	Nilai	100%
	16. IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	70	70	Indeks	100%
	17. IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0.8	0.8	Nilai	100%
8. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18. IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	90	%	100%

Jumlah Anggaran Tahun 2020 : Rp. 33.487.344.000,00

Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2020 : Rp. 33.439.051.771,00

a) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan;

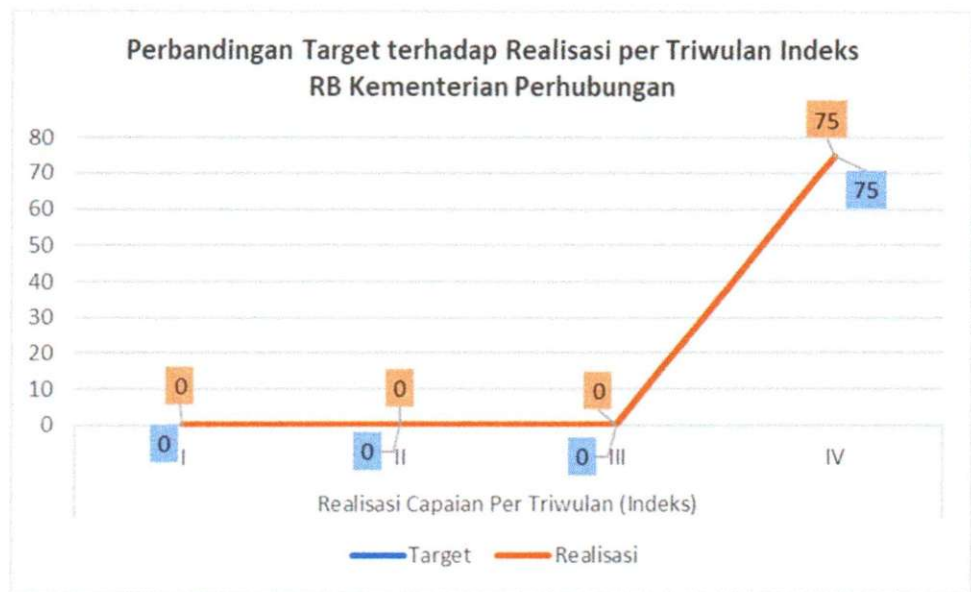
Tabel III.2 Indeks RB Kementerian Perhubungan

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
1.	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75	100

Indeks RB Kementerian Perhubungan terealisasi pada indeks 75 dari target indeks 75 dengan capaian realisasi sebesar 100%. Pengukuran dilakukan atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Realisasi Indeks RB Kementerian Perhubungan pada indeks 75 dari target indeks 75 dengan capaian realisasi sebesar 100%. Target tercapai karena baiknya kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



**Gambar III.1 Perbandingan Target terhadap Realisasi per
Triwulan IKP Indeks RB Kementerian Perhubungan**

**Tabel III.3 Realisasi Capaian IKP Indeks RB Kementerian
Perhubungan per Triwulan**

Indeks RB Kemenhub	Realisasi Capaian Per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	75
Realisasi	0	0	0	75

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan pada indeks 75 dari target indeks 75 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara yang dinilai baik.

b) IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran;

Tabel III.4 IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
2.	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100

Untuk realisasi Kualitas Penyelenggaraan perkantoran sebesar 100% dari target sebesar 100% dengan capaian realisasi sebesar 100%.

Realisasi Kualitas Penyelenggaraan perkantoran sebesar 100% dari target sebesar 100% dengan capaian realisasi sebesar 100%. Target tercapai karena pelaksanaan kegiatan sesuai dengan yang direncanakan.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.2 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP Kualitas Penyelenggaraan perkantoran

Tabel III.5 Realisasi Capaian IKP Kualitas Penyelenggaraan perkantoran per Triwulan

Kualitas Perkantoran	Realisasi Capaian Per Triwulan (%)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	100
Realisasi	0	0	0	100

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Kualitas Penyelenggaraan perkantoran sebesar 100% dari target sebesar 100% dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan baiknya kualitas penyelenggaraan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

c) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten;

Tabel III.6 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
3.	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88.25	74.52	84.44

Untuk realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 74,52% dari target sebesar 88,25% dengan capaian realisasi sebesar 84,44%.

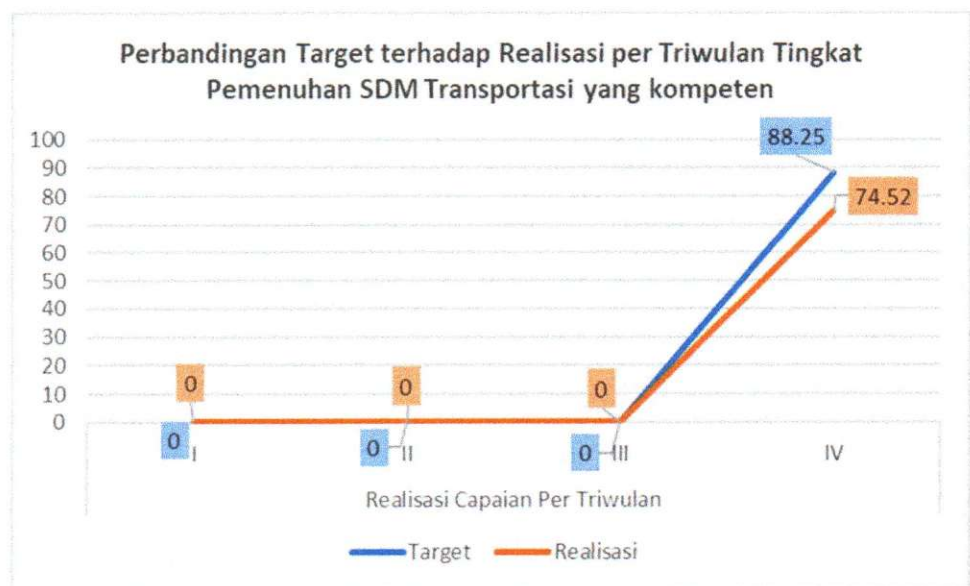
Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 74,52% dari target sebesar 88,25% dengan capaian realisasi sebesar 84,44%. Lulusan matra udara yang sudah terserap di dunia kerja sebanyak 385 orang dari total lulusan sebanyak 775 orang.

Tabel III.7 Rincian Daya Serap Lulusan UPT Matra Udara Tahun 2020

UPT Matra Udara		Jumlah Lulusan	Sudah Terserap	Belum Terserap
Politeknik Penerbangan Indonesia	Curug	150	93	93
Politeknik Penerbangan	Medan	89	67	22
Politeknik Penerbangan	Surabaya	268	173	95

UPT Matra Udara	Jumlah Lulusan	Sudah Terserap	Belum Terserap
Politeknik Penerbangan Makassar	206	20	186
Akademi Penerbang Indonesia Banyuwangi	62	32	30
Politeknik Penerbangan Palembang	0	0	0
Politeknik Penerbangan Jayapura	0	0	0
TOTAL	775	385	390

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.3 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

**Tabel III.8 Realisasi Capaian IKP Tingkat Pemenuhan SDM
Transportasi yang kompeten per Triwulan**

Pemenuhan SDM	Realisasi Capaian Per Triwulan (%)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	88.25
Realisasi	0	0	0	74.52

Analisis Penyebab Kegagalan

Pencapaian Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 74,52% dari target sebesar 88,25% dengan capaian realisasi sebesar 84,44%. Target belum tercapai adanya pandemic covid-19 yang mengakibatkan berkurangnya frekuensi transportasi udara sehingga SDM dalam dunia penerbangan pun mengalami pengurangan. Hal ini membuat daya serap lulusan dari UPT matra udara belum bisa memenuhi target yang ditetapkan.

d) Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi;

**Tabel III.9 Persentase Keterpaduan antara perencanaan
dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan**

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
7.	Persentase Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan	% (Diklat)	75 (151 dari 202)	75 (151 dari 202)	100
	Diklat Pembentukan	% (Diklat)	18 (37 dari 202)	18 (37 dari 202)	100

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
	Diklat Penjenjangan	% (Diklat)	1 (1 dari 202)	1 (1 dari 202)	100
	Diklat Teknis	% (Diklat)	56 (113 dari 202)	56 (113 dari 202)	100
Dalam rangka mendukung UPT matra udara melaksanakan Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan 5 kegiatan, yaitu :					
	Penyusunan Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia	% (Dokumen)	100 (5 dari 5)	100 (5 dari 5)	100
	Workshop Training Need Analis	% (Dokumen)	20 (1 dari 5)	20 (1 dari 5)	100
	Training Need Analisis SDM Penerbangan	% (Dokumen)	20 (1 dari 5)	20 (1 dari 5)	100
	Penyusunan Rencana Kebutuhan Pelatihan SDM Transportasi	% (Dokumen)	20 (1 dari 5)	20 (1 dari 5)	100
	Penyusunan Rencana, Program dan Anggaran Pelatihan	% (Dokumen)	20 (1 dari 5)	20 (1 dari 5)	100
	Penyusunan Rencana Kebutuhan SDM Pendidikan	% (Dokumen)	20 (1 dari 5)	20 (1 dari 5)	100

Dalam rangka mendukung UPT matra udara melaksanakan Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan 5 kegiatan Penyusunan Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia, yaitu : Workshop Training Need Analis; Training Need Analisis SDM Penerbangan; Penyusunan Rencana Kebutuhan Pelatihan SDM Transportasi; Penyusunan Rencana, Program dan Anggaran Pelatihan; dan Penyusunan Rencana Kebutuhan SDM Pendidikan. Kegiatan terealisasi sebesar 100% dengan

rincian sejumlah 5 dokumen dari 5 dokumen dari target sebesar 100% dengan rincian sejumlah 5 dokumen dari 5 dokumen dengan capaian realisasi sebesar 100%.

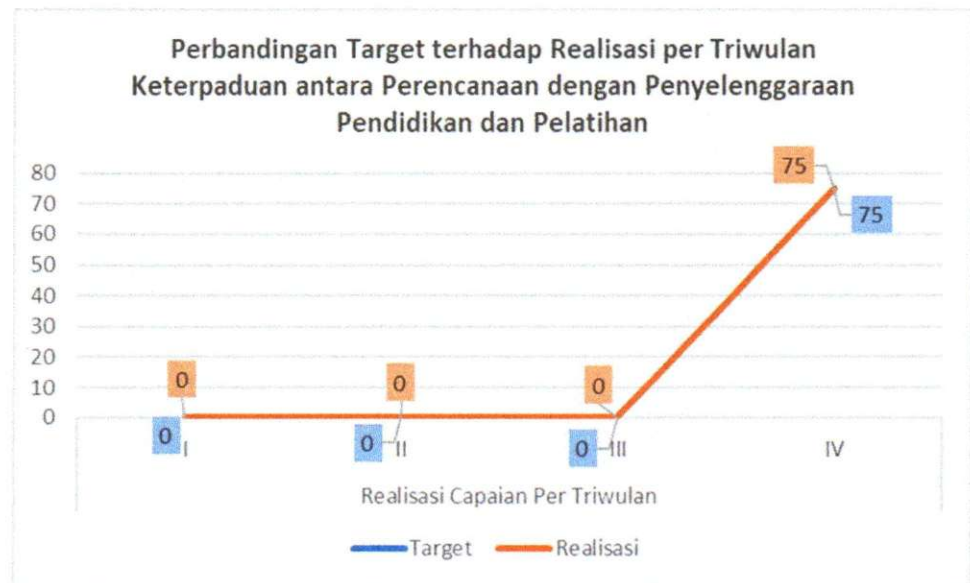
Untuk realisasi persentase Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan sebesar 75% dengan rincian sejumlah 151 diklat dari 202 diklat dari target sebesar 75% dengan rincian sejumlah 151 diklat dari 202 diklat dengan capaian realisasi sebesar 100% dengan rincian sebagai berikut.

Tabel III.10 Rincian Jenis Diklat UPT Matra Udara

Jenis Diklat	Perencanaan Jumlah Diklat	Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat	Realisasi Jumlah Diklat yang Dilaksanakan
Diklat Pembentukan	37	37	37
Diklat Penjenjangan	1	1	1
Diklat Teknis	164	113	113
TOTAL	202	151	151

Realisasi persentase Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan sebesar 75% dengan rincian sejumlah 151 diklat dari 202 diklat dari target sebesar 75% dengan rincian sejumlah 151 diklat dari 202 diklat dengan capaian realisasi sebesar 100%. Target tercapai karena pelaksanaan kegiatan sesuai dengan yang direncanakan.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.4 Perbandingan Target terhadap Realisasi per
Triwulan IKK Keterpaduan antara Perencanaan dengan
Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan

Tabel III.11 Realisasi Capaian IKK Keterpaduan antara
Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan
Pelatihan per Triwulan

Keterpaduan Perencanaan dan Penyelenggaraan	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	75
Realisasi	0	0	0	75

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian persentase Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan sebesar 75% dengan rincian sejumlah 151 diklat dari 202 diklat dari target sebesar 75% dengan rincian sejumlah 151 diklat dari 202 diklat dengan capaian realisasi sebesar 100% dan Penyusunan

Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia terealisasi sebesar 100% dengan rincian sejumlah 5 dokumen dari 5 dokumen dari target sebesar 100% dengan rincian sejumlah 5 dokumen dari 5 dokumen dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

e) Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi;

Tabel III.12 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
5.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	% (Prodi)	75.8 (25 dari 33)	84.8 (28 dari 33)	112

Untuk realisasi Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi sebesar 84.8% dengan rincian sejumlah 28 orang dari 33 orang dari target sebesar 75.8% dengan rincian sejumlah 25 orang dari 33 orang dengan capaian realisasi sebesar 112% dengan rincian program studi terakreditasi sebagai berikut.

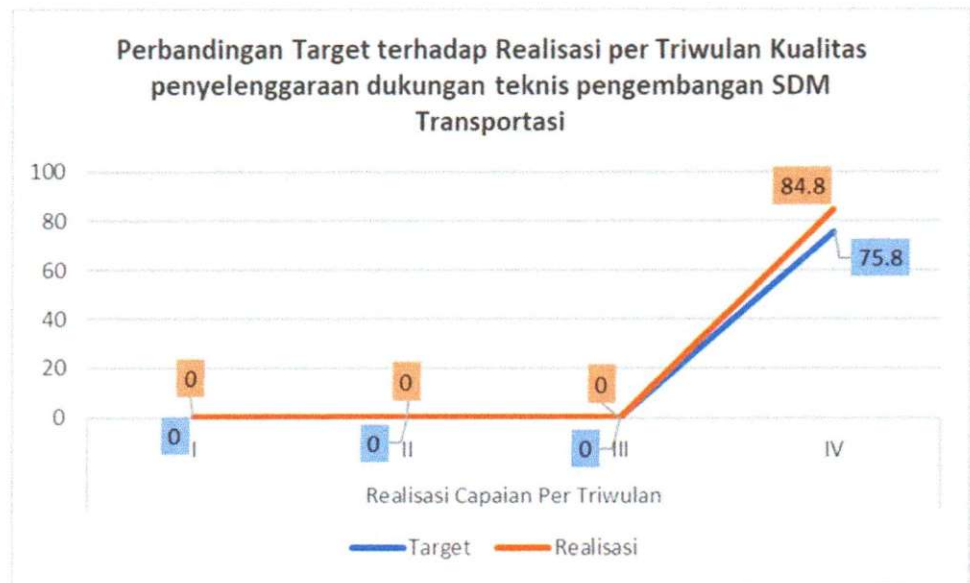
- 1) Diploma IV Penerbang – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 2) Diploma IV Teknik Pesawat Udara – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

- 3) Diploma IV Teknik Navigasi Udara – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 4) Diploma IV Teknik Listrik Bandara – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 5) Diploma IV Lalu Lintas Udara – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 6) Diploma III Teknik Mekanikal Bandara – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 7) Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 8) Diploma III Pertolongan Kecelakaan Penerbangan – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 9) Diploma III Penerangan Aeronautika – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 10) Diploma III Operasi Bandar Udara – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- 11) Diploma III Teknik Pesawat Udara – Politeknik Penerbangan Surabaya
- 12) Diploma III Teknik Listrik Bandara – Politeknik Penerbangan Surabaya
- 13) Diploma III Lalu Lintas Udara – Politeknik Penerbangan Surabaya
- 14) Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan – Politeknik Penerbangan Surabaya
- 15) Diploma III Komunikasi Penerbangan – Politeknik Penerbangan Surabaya
- 16) Diploma III Manajemen Transportasi Udara – Politeknik Penerbangan Surabaya
- 17) Diploma III Teknik Navigasi Udara – Politeknik Penerbangan Medan

- 18) Diploma III Teknik Listrik Bandara – Politeknik Penerbangan Medan
- 19) Diploma III Lalu Lintas Udara – Politeknik Penerbangan Medan
- 20) Diploma III Manajemen Lalu Lintas Udara – Politeknik Penerbangan Makassar
- 21) Diploma III Teknologi Bandar Udara – Politeknik Penerbangan Makassar
- 22) Diploma III Teknologi Navigasi Udara – Politeknik Penerbangan Makassar
- 23) Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara – Politeknik Penerbangan Palembang
- 24) Diploma III Manajemen Bandar Udara – Politeknik Penerbangan Palembang
- 25) Diploma III Penyelamatan dan Pemadam Kebakaran Penerbangan – Politeknik Penerbangan Palembang
- 26) Diploma III Teknik Listrik Bandara – Politeknik Penerbangan Jayapura
- 27) Diploma III Penerbang Sayap Tetap – Akademi Penerbang Indonesia Banyuwangi
- 28) Diploma III Operasi Pesawat Udara – Akademi Penerbang Indonesia Banyuwangi

Realisasi Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi sebesar 84.8% dengan rincian sejumlah 28 program studi dari 33 program studi dari target sebesar 75.8% dengan rincian sejumlah 25 program studi dari 33 program studi dengan capaian realisasi sebesar 112%. Target tercapai karena pelaksanaan kegiatan sesuai dengan yang direncanakan.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.5 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Tabel III.13 Realisasi Capaian IKK Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi per Triwulan

Prodi	Realisasi Capaian Per Triwulan			
Terakreditasi	I	II	III	IV
Target	0	0	0	75.8
Realisasi	0	0	0	84.8

Untuk Lembaga yang terakreditasi atau sesuai dengan standar terealisasi sejumlah 2 lembaga yaitu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dan Politeknik Penerbangan Surabaya dengan rincian sebagai berikut.

Tabel III.14 Rincian Akreditasi Kelembagaan 2020

No.	No. SK	Peringkat	Masa Berlaku	Mulai Berlaku	Selesai Berlaku
1.	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug				
	BAN-PT No. 31/SK/BAN-PT/Akred/PT/I/2021	Baik Sekali	5 tahun	12-01-2021	12-01-2026
2.	Politeknik Penerbangan Surabaya				
	BAN-PT No. 1085/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2020	Baik Sekali	5 tahun	15-12-2020	15-12-2025



Gambar III.6 Sertifikat Akreditasi Kelembagaan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug



Gambar III.7 Sertifikat Akreditasi Kelembagaan Politeknik Penerbangan Surabaya

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi sebesar 84,8% dengan rincian sejumlah 28 program studi dari 33 program studi dari target sebesar 75,8% dengan rincian sejumlah 25 program studi dari 33 program studi dengan capaian realisasi sebesar 112% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

f) Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi;

Tabel III.15 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM
Transportasi

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
6.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	% (Dokumen)	90	100 (3 dari 3)	111.11

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi terealisasi sebesar 100% dengan rincian sejumlah 3 dokumen dari 3 dokumen dengan capaian realisasi sebesar 111,11% dengan rincian sebagai berikut.

Tabel III.16 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM
Transportasi

No.	Identitas Kerjasama	Judul Kerjasama	Area Kerjasama
Kerjasama antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga Terkait Kerjasama Penerbangan			
1.	Nomor : Pihak I : HK.201/11/02/ PPSDMPU-2020 Pihak II : 039/UN40/HK/2020 Masa Berlaku : 2 Tahun Tanggal Penandatanganan : 19 Mei 2020 Tanggal Berakhir :	Kesepakatan Bersama antara PPSDMPU dengan UPI tentang Kemitraan dalam Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat	1. Peningkatan kemampuan dan keterampilan SDM di lingkungan Para Pihak, 2. Melaksanakan kerja sama penelitian yang diperlukan dan disepakati, 3. Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, 4. Kegiatan lainnya yang dilaksanakan

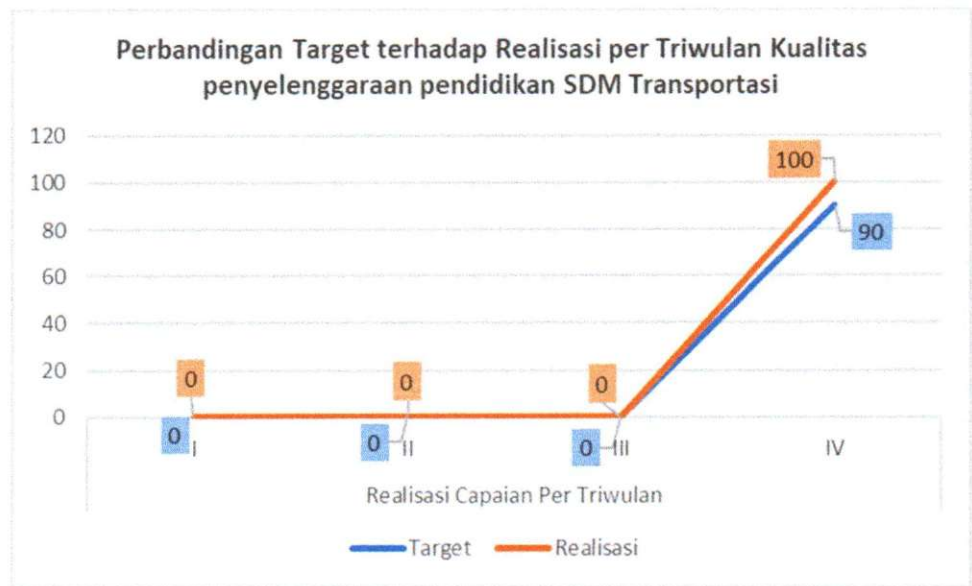
No.	Identitas Kerjasama	Judul Kerjasama	Area Kerjasama
	19 Mei 2022		berdasarkan kesepakatan
2.	Nomor : Pihak I : HK.201/12/02/ PPSDMPU Pihak II : 04/MOU/VII/2020/ STTKD Masa Berlaku : - Tanggal Penandatanganan : 25 September 2020 Tanggal Berakhir : -	Nota Kesepahaman antara PPSDMPU dengan Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan (STTKD) tentang Peningkatan SDM	Para Pihak bersama-sama menyusun program terpadu meliputi pengembangan kompetensi SDM, program pendidikan dan pelatihan, magang dan pengembangan kompetensi SDM di era industri 4.0 menyelenggarakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi
3.	Nomor : Pihak I : HK.201/5/16 Set.BPSDMP-2020 Pihak II : 001/MOU. ALDIKAPI/XI/2020 Masa Berlaku : 5 Tahun Tanggal Penandatanganan : 5 November 2020 Tanggal Berakhir : 5 November 2025	Kesepakatan Bersama antara Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dengan ALDIKAPI tentang Pengembangan SDM di Bidang Penerbangan	1. Pengembangan Kompetensi SDM, program pendidikan dan pelatihan, magang, dan pengembangan kompetensi SDM di era industri 4.0 2. Pemanfaatan SDM, sarana dan prasarana yang diperlukan sesuai dengan kemampuan dan kewenangan masing-masing; 3. Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi;

No.	Identitas Kerjasama	Judul Kerjasama	Area Kerjasama
			4. Bidang lain yang disepakati para pihak.
Kerjasama antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga dalam Rangka Pelayanan Publik			
1.	Nomor : Pihak I : HK. 201/18/03/ PPSDMPU-2020 Pihak II : HK. 201/4/11/PPIC 2020 Masa Berlaku : 3 Bulan Tanggal Penandatanganan : 29 Oktober 2020 Tanggal Berakhir : 31 Desember 2020	Perjanjian Kerjasama antara Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dengan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tentang Pelatihan <i>Aerodrome Controller Refresher</i> dan <i>Foam Tender Operation and Defensive Driving</i>	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Transportasi Udara : 1. Penyelenggaraan Diklat <i>Aerodrome Controller Refresher</i> 2. Penyelenggaraan Diklat <i>Foam Tender Operation and Defensive Driving</i>
2.	Nomor : Pihak I : HK.201/19/03/ PPSDMPU-2020 Pihak II : HK.201/1/15/ BP3C- 2020 Masa Berlaku : 4 Bulan Tanggal Penandatanganan : 4 September 2020 Tanggal Berakhir :	Perjanjian Kerjasama antara Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dengan Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Curug tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aviation Fundamental Top Management dan Safety Management System Top Management	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aviation Fundamental Top Management dan Safety Management

No.	Identitas Kerjasama	Judul Kerjasama	Area Kerjasama
	31 Desember 2020	Management System Top Management	
Pengembangan Hubungan Kerjasama Luar Negeri			
1.	Nomor : - Masa Berlaku : - Tanggal Penandatanganan : September 2020 Tanggal Berakhir : -	<i>International Air Transport Association</i> (IATA)	Keikutsertaan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menjadi <i>Authorized Training Center (ATC) International Air Transport Association</i> (IATA)

Realisasi Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi sebesar 100% dengan rincian sejumlah 3 dokumen dari 3 dokumen dari target sebesar 90% dengan capaian realisasi sebesar 111,11%. Target tercapai karena pelaksanaan kegiatan sesuai dengan yang direncanakan.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.8 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Tabel III.17 Realisasi Capaian IKK Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi per Triwulan

Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	90
Realisasi	0	0	0	100

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi sebesar 100% dengan rincian sejumlah 3 dokumen dari 3 dokumen dari target sebesar 90% dengan capaian realisasi sebesar 111,11% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

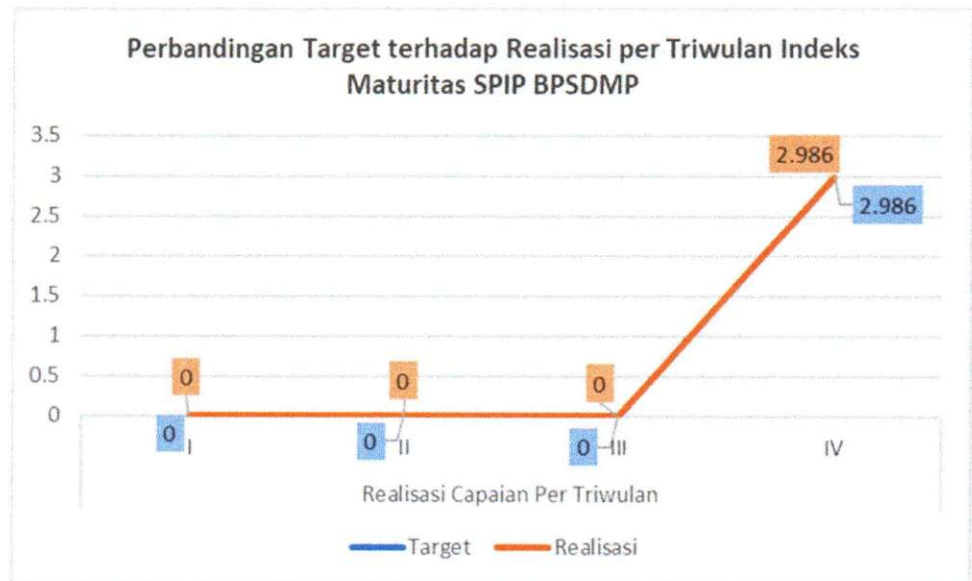
g) Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Tabel III.18 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)			Satuan	2020		Capaian (%)
					Target	Realisasi	
7.	Indeks	Maturitas	SPIP	Level	2,986	2,986	100
	BPSDMP						

Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP Matra Udara mengikuti hasil dari evaluasi yang telah dilaksanakan oleh Inspektorat Jenderal Terhadap Badan Pengembangan SDM Perhubungan dengan nilai yang didapat yakni 2,986.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.9 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Tabel III.19 Realisasi Capaian IKK Indeks Maturitas SPIP
BPSDMP per Triwulan

Nilai SPIP	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	I	IV
Target	0	0	0	2.986
Realisasi	0	0	0	2.986

Analisis Penyebab Keberhasilan

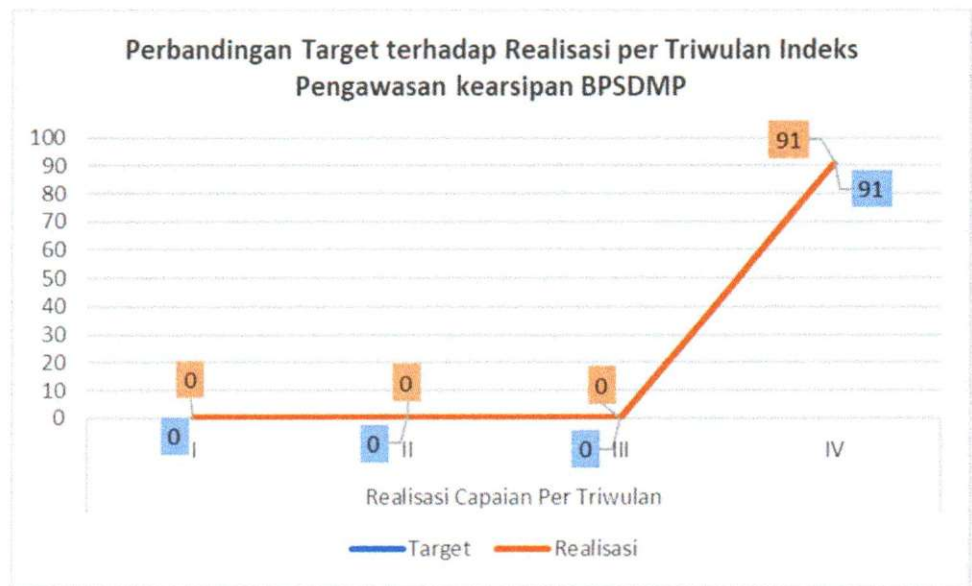
Pencapaian Indeks Maturitas SPIP BPSDMP pada level 2,986 dari target pada level 2,986 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

h) Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP;

Tabel III.20 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
8.	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91	100

Indeks Pengawasan kearsipan terealisasi senilai 91 dari target senilai 91 dengan realisasi sebesar 100%. Indeks Pengawasan kearsipan terealisasi senilai 91 dengan kategori sangat memuaskan.



Gambar III.10 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Tabel III.21 Realisasi Capaian IKK Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP per Triwulan

Indeks Pengawasan	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	91
Realisasi	0	0	0	91

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP senilai 91 dari target senilai 91 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

i) Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

Tabel III.22 Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
9.	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90	100	111.11

Indeks Pengelolaan asset terealisasi senilai 100 dari target senilai 90 dengan capaian 111,11%. Indeks Pengelolaan asset terealisasi senilai 100 dengan rincian pengukuran sebagai berikut.

- 1) Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan statuta penggunaannya bernilai 1 karena lebih dari sama dengan 80%. Persentase indikator Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan statuta penggunaannya sebesar 50% sehingga Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan statuta penggunaannya bernilai 50.
- 2) Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN bernilai 50 karena Laporan Wasdal BMN Tahun 2019, Laporan BMN Semester 1 Tahun 2021 dan Laporan BMN Semester 2 Tahun 2021 sudah terealisasi. Persentase Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN sebesar 50% sehingga Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN bernilai 50.



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Kantor PPSDMPU
Komplek UPBU Budarto
Curug- Tangerang 15820

Telp. (021) 5882207
Fax. (021) 5882279

website : <http://ppsdmpu.bpsdm.dephub.go.id>
email : ppsdmhud@dephub.go.id

Nomor : PL 242/1/01/PPSDMPU-2021
Klasifikasi : Biasa
Lampiran : 1 Berkas
Perihal : Laporan WASDAL Tahun 2020

Curug, 4 Maret 2021

Yth. Kepala Kantor Pelayanan Kekayaan Negara
dan Lelang Tangerang I

Menindak lanjuti Surat Kepala Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Tangerang I Nomor S-241/WKN.06/KNL.02/2021 tanggal 19 Februari 2021 perihal Laporan Tahunan Hasil Pengawasan dan Pengendalian BMN Kuasa Pengguna Barang Tahun 2020, dengan ini disampaikan Laporan Tahunan Hasil Pengawasan dan Pengendalian (WASDAL) BMN pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagaimana terlampir.

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**


HERI SUDARMAJI,
NIP.19660907 199403 1 001

Gambar III.12 Screenshot Laporan Wasdal

**CATATAN ATAS LAPORAN BARANG MILIK NEGARA
SEMESTER I
TAHUN ANGGARAN 2020**



PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA

Gambar III.13 Screenshot Laporan BMN Semester I

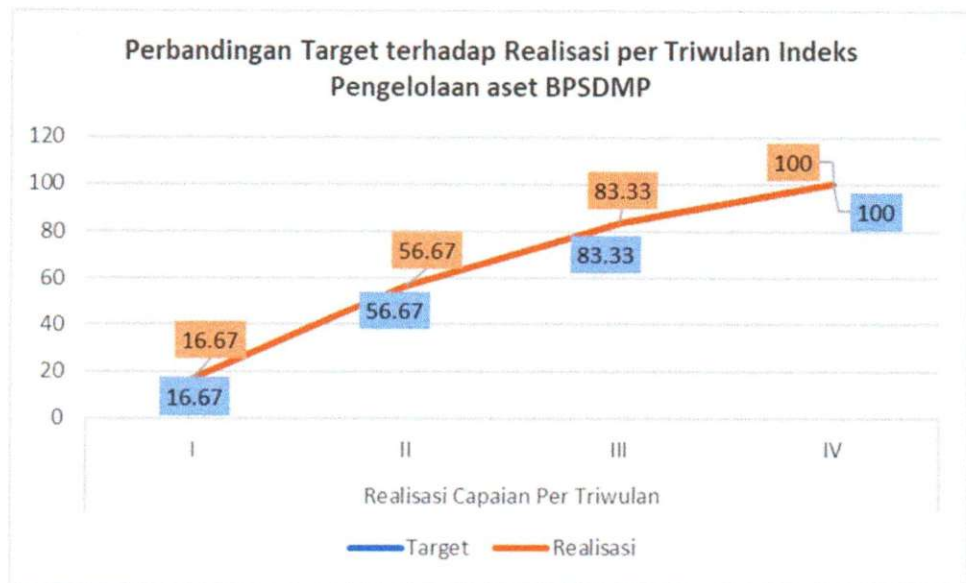
**CATATAN ATAS LAPORAN BARANG MILIK NEGARA
SEMESTER II DAN TAHUNAN
TAHUN ANGGARAN 2020**



PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA

Gambar III.14 Screenshot Laporan BMN Semester II

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.15 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

Tabel III.23 Realisasi Capaian IKK Indeks Pengelolaan aset BPSDMP per Triwulan

Indeks Pengelolaan Aset	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	16.67	56.67	83.33	100
Realisasi	16.67	56.67	83.33	100

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Indeks Pengelolaan aset BPSDMP senilai 100 dari target senilai 90 dengan capaian realisasi sebesar 111,11% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

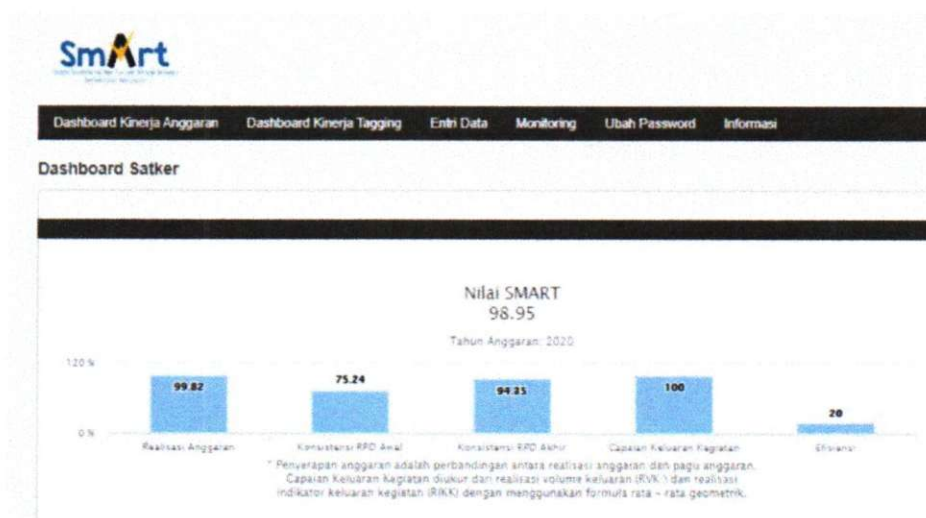
j) Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;

Tabel III.24 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

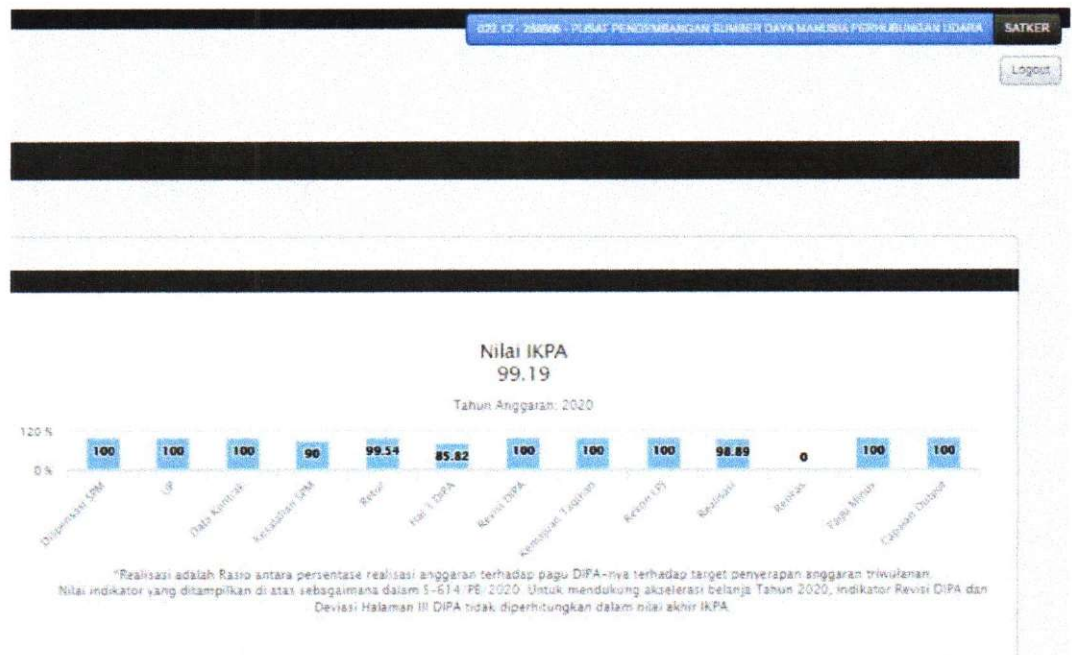
No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
10.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85	99.05	116.52

Indeks Pengelolaan Keuangan terealisasi senilai 99,05 dari target senilai 85 dengan capaian sebesar 116,52%. Indeks Pengelolaan Keuangan terealisasi senilai 99,05 dengan rincian pengukuran sebagai berikut.

- 1) Nilai Evaluasi Anggaran bernilai 98,95. Persentase Nilai Evaluasi Anggaran sebesar 60% sehingga Nilai Evaluasi Anggaran senilai 59,37.
- 2) Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran bernilai 99,19. Persentase Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran sebesar 40% sehingga Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran 39,68.



Gambar III.16 Nilai Evaluasi Anggaran



Gambar III.17 Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.18 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

**Tabel III.25 Realisasi Capaian IKK Indeks Pengelolaan
Keuangan per Triwulan**

Indeks Pengelolaan Keuangan	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target (%)	0	0	0	99.05
Realisasi (%)	0	0	0	99.05

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP senilai 99,05 dari target senilai 85 dengan capaian realisasi sebesar 116,52% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

k) Indeks Perencanaan BPSDMP;

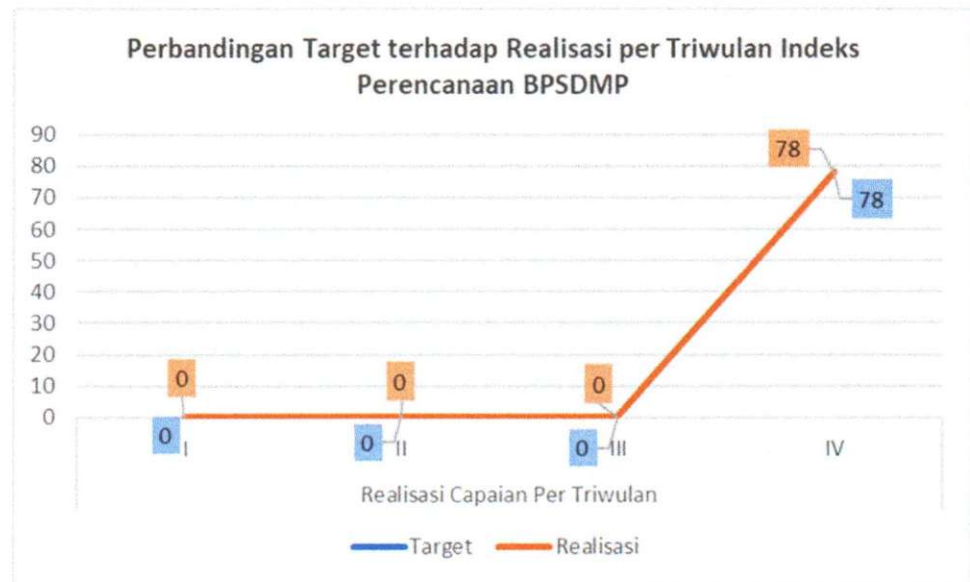
Tabel III.26 Indeks Perencanaan BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
11.	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	78	100

Indeks Perencanaan terealisasi senilai 78 dari target senilai 78 dengan capaian realisasi sebesar 100%. Berikut adalah indikator dalam pengukuran Indeks Perencanaan.

- 1) Persentase kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJMN (diukur 1 kali dalam 5 tahun)
- 2) Persentase kesesuaian sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN
- 3) Persentase kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP
- 4) Persentase kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.19 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Indeks Perencanaan BPSDMP

Tabel III.27 Realisasi Capaian IKK Indeks Perencanaan BPSDMP per Triwulan

Indeks Perencanaan	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	78
Realisasi	0	0	0	78

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Indeks Perencanaan BPSDMP senilai 78 dari target senilai 78 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

I) Nilai SAKIP BPSDMP;

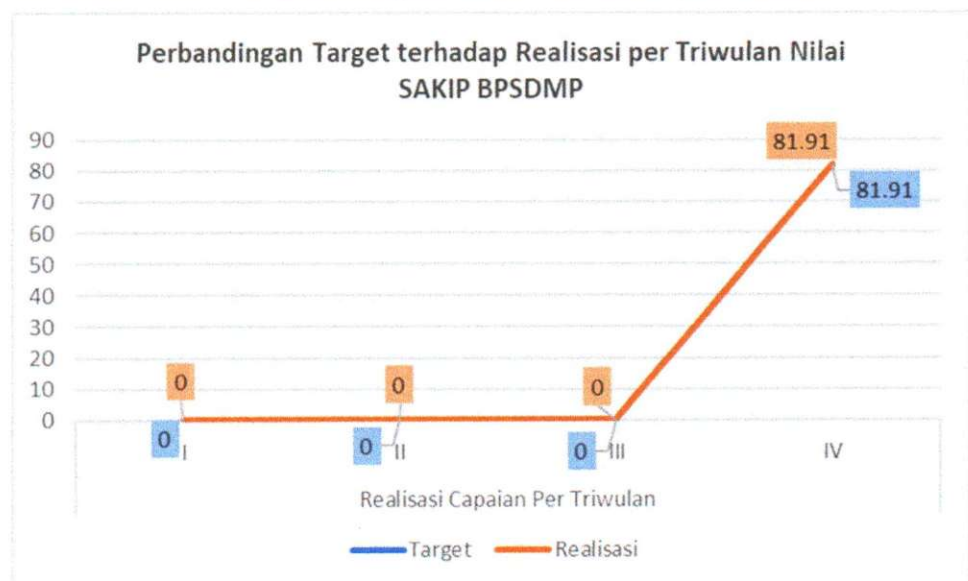
Tabel III.28 Nilai SAKIP BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
12.	Nilai SAKIP BPSDMP	%	81.91	81.91	100

Untuk realisasi Nilai SAKIP Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara senilai 81,91 dari target senilai 81,91 dengan capaian realisasi sebesar 100%.

Realisasi Nilai SAKIP Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara senilai 81,91 dari target senilai 81,91 dengan capaian realisasi sebesar 100%. Target tercapai karena pelaksanaan kegiatan sesuai dengan yang direncanakan.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.20 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Nilai SAKIP BPSDMP

Tabel III.29 Realisasi Capaian IKK Nilai SAKIP BPSDMP per Triwulan

Nilai SAKIP	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	81.91
Realisasi	0	0	0	81.91

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Nilai SAKIP BPSDMP senilai 81,91 dari target senilai 81,91 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

m) Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Tabel III.30 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

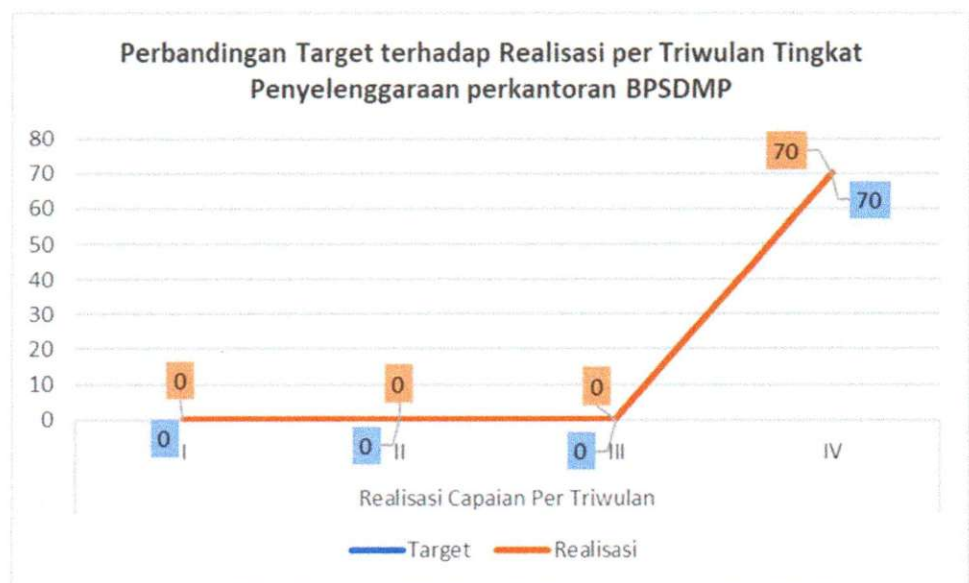
No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
13.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	70	100

Tingkat Penyelenggaraan perkantoran terealisasi senilai 70 dari target senilai 70 dengan capaian sebesar 100%. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran terealisasi senilai 70 dengan rincian pengukuran sebagai berikut.

- 1) Tingkat Layanan Rumah Tangga senilai 14 dari nilai tertinggi 20 karena Rencana Kerja Anggaran tepat waktu, Laporan Kinerja mengalami keterlambatan, Kinerja Anggaran tepat sasaran, Dokumen Renstra terpenuhi dan pencapaian SPIP <3.

- 2) Kesesuaian Pencatatan Aset BMN senilai 5 karena jumlah asset yang tercatat sesuai dengan jumlah asset yang terealisasi
- 3) Tingkat Pemenuhan sarana perkantoran senilai 5 karena jumlah sarana perkantoran yang terealisasi sesuai dengan jumlah sarana perkantoran yang ditargetkan
- 4) Tingkat kehandalan sarana perkantoran senilai 6 karena ada beberapa sarana perkantoran yang tidak dapat digunakan secara optimal sesuai dengan jumlah sarana perkantoran yang tercatat di BMN
- 5) Tingkat Layanan senilai 40 sesuai dengan hasil kuisioner indeks pelayanan

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.21 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Tabel III.31 Realisasi Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP per Triwulan

Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	70
Realisasi	0	0	0	70

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP senilai 70 dari target senilai 70 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

n) Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Tabel III.32 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
14.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100

Untuk realisasi Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi sebesar 100% dengan rincian sejumlah 29 dokumen dari 29 dokumen dari target sebesar 100% dengan rincian sejumlah 29 dokumen dari 29 dokumen dengan capaian realisasi sebesar 100% dengan rincian sebagai berikut.

1. Dukungan Penyelenggaraan Diklat Transportasi sebanyak 23 dokumen dengan rincian sebagai berikut.
 - a. Penyusunan Standar Pendidikan menghasilkan 13 dokumen yaitu :

- 1) Dokumen hasil Penyusunan Standar Pendidikan Tinggi Perguruan Tinggi Penerbangan
 - 2) Dokumen hasil Penyusunan Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi Penerbangan
 - 3) Dokumen hasil Workshop Jabatan Akademik Dan Penilaian Angka Kredit Dosen
 - 4) Dokumen hasil Penyusunan Standar Penyelenggaraan Pelatihan
 - 5) Dokumen hasil Review Pedoman Pola Pengasuhan
 - 6) Dokumen hasil Bimbingan Teknis Persiapan Akreditasi dan Akreditasi Lembaga
 - 7) Dokumen hasil Workshop Peningkatan IT Dosen Perguruan Tinggi Vokasi
 - 8) Dokumen hasil Rekognisi Pembelajaran Lampau Pendidikan Tinggi Penerbangan
 - 9) Dokumen hasil Sertifikasi Dosen
 - 10) Dokumen hasil Bimbingan Teknis OJT Instruktur
 - 11) Dokumen hasil Sertifikasi Instruktur
 - 12) Dokumen hasil Manajemen Perubahan Lembaga Politeknik
 - 13) Dokumen hasil Standar Manajemen Mutu ISO 9000
- b. Pendampingan Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan menghasilkan 2 dokumen, yaitu :
- 1) Dokumen *Standart Training Package* (STP)
 - 2) Dokumen Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Penerbangan
- c. Pemantauan dan Pelaporan Diklat Perhubungan menghasilkan 2 dokumen yaitu :

- 1) Dokumen hasil Monitoring/Supervisi Penyelenggaraan Diklat
- 2) Dokumen hasil Penyusunan Standar Dokumen Pelaksanaan Monitoring/Supervisi Penyelenggaraan Diklat
- d. Pemantauan Penyelenggaraan Diklat di UPT PPSDMPU menghasilkan 1 dokumen yaitu dokumen hasil Evaluasi Pembelajaran Sesuai SKKNI
- e. FGD Pemantauan dan Pelaporan Diklat Perhubungan Udara menghasilkan 2 dokumen yaitu :
 - 1) Dokumen hasil Reviu Pedoman OJT Program Studi
 - 2) Dokumen hasil Penyusunan Pedoman Rekomendasi Lembaga Pelatihan
- f. Pendampingan Pelaksanaan Sipencatar menghasilkan 1 dokumen yaitu dokumen hasil Seleksi Penerimaan Calon Taruna (SIPENCATAR)
- g. Penyusunan SKKNI Transportasi Udara menghasilkan 1 dokumen yaitu dokumen SKKNI Transportasi Udara
- h. Penyusunan Grand Desain SDM Transportasi Udara menghasilkan 1 dokumen yaitu dokumen Grand Desain SDM Transportasi Udara
2. Pengembangan Kurikulum dan Silabi Berbasis Kompetensi sebanyak 6 dokumen dengan rincian sebagai berikut.
 - a. Penyusunan Kurikulum dan Silabi Pelatihan menghasilkan 2 dokumen
 - b. Penyusunan Modul Pelatihan menghasilkan 1 dokumen
 - c. Penyusunan Bahan Ajar menghasilkan 1 dokumen
 - d. Review Silabus Pendidikan Tinggi Penerbangan menghasilkan 2 dokumen

Tabel III.33 Rincian Kurikulum Silabi Diklat Transportasi Udara 2020

No	Nama Dokumen	Rincian Dokumen
1.	Kurikulum dan Silabi Pelatihan, terdiri sejumlah 2 dokumen yaitu :	
	a. Kurikulum dan Silabi Operasi Bandar Udara (<i>Airport Operation</i>)	– <i>Human Factor</i> – <i>Safety Management System</i> – <i>Familiarization Flight</i> – <i>Helicopter Landing Officer</i> – <i>Apron Management Service</i> – <i>Apron Movement Controller</i> – <i>Airport Management</i> – <i>Security Risk & Crisis Management</i>
	b. Kurikulum dan Silabi Navigasi Penerbangan (<i>Air Navigation Training Provider</i>)	– <i>Air Ground Radio Communication Tingkat Dasar</i> – <i>Air Ground Radio Communication Tingkat Terampil</i> – <i>Air Ground Radio Communication Tingkat Ahli</i> – <i>Very High Frequency Omnidirectional Radio Range – Distance Measuring Equipment (VOR - DME) Tingkat Dasar</i> – <i>Very High Frequency Omnidirectional Radio Range – Distance Measuring Equipment (VOR - DME) Tingkat Terampil</i> – <i>Very High Frequency Omnidirectional Radio Range – Distance Measuring Equipment (VOR - DME) Tingkat Ahli</i> – <i>Instrument Landing System Tingkat Dasar</i>

No	Nama Dokumen	Rincian Dokumen
		– <i>Instrument Landing System</i> Tingkat Terampil – <i>Instrument Landing System</i> Tingkat Ahli
2.	Modul Pelatihan, terdiri sejumlah 1 dokumen	– <i>Human Factor</i> – <i>Indoctrination Training System</i> – <i>Safety Management System</i> – <i>Familiarization Flight</i>
3.	Bahan Ajar, terdiri sejumlah 1 dokumen	Digitalisasi Bahan Ajar <i>Ramp Safety Awareness</i>
4.	Silabus Pendidikan Tinggi Penerbangan, terdiri sejumlah 2 dokumen yaitu	
	a. Kurikulum Silabi Program Diploma III	– Penerbang Sayap Tetap – Manajemen Lalu Lintas Udara – Teknologi Bandar Udara – Teknologi Navigasi Udara – Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara – Penyelamatan dan Pemadam Kebakaran Penerbangan – Manajemen Bandar Udara
	b. Kurikulum Silabi Program Diploma IV	– Teknologi Rekayasa Bandar Udara

Realisasi persentase dukungan pembinaan manajemen dan teknis pendidikan dan pelatihan sebesar 100% dengan rincian sejumlah 29 dokumen dari 29 dokumen dari target sebesar 100% dengan rincian sejumlah 29 dokumen dari 29 dokumen dengan capaian realisasi sebesar 100%. Target tercapai karena pelaksanaan kegiatan sesuai dengan yang direncanakan.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.22 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK persentase dukungan pembinaan manajemen dan teknis pendidikan dan pelatihan

Tabel III.34 Realisasi Capaian IKK persentase dukungan pembinaan manajemen dan teknis pendidikan dan pelatihan per Triwulan

Dukuman Pembinaan Manajemen	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	9,52	13,64	36,36	100
Realisasi	9,52	13,64	36,36	100

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian persentase dukungan pembinaan manajemen dan teknis pendidikan dan pelatihan sebesar 100% dengan rincian sejumlah 29 dokumen dari 29 dokumen dari target sebesar

100% dengan rincian sejumlah 29 dokumen dari 29 dokumen dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

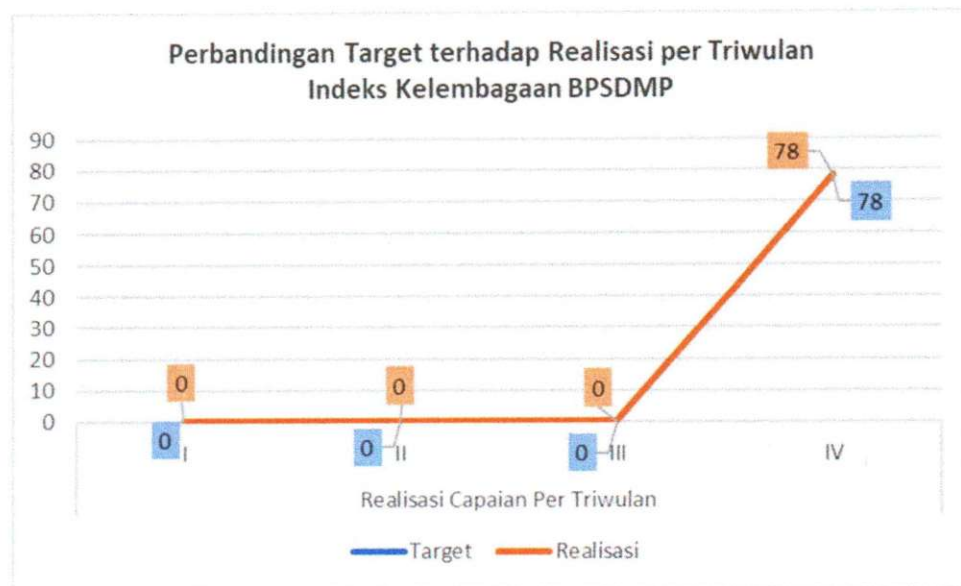
o) Indeks Kelembagaan BPSDMP

Tabel III.35 Indeks Kelembagaan BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian
			Target	Realisasi	(%)
13.	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78	100

Indeks Kelembagaan terealisasi senilai 78 dari target senilai 78 dengan capaian sebesar 100%. Indeks Kelembagaan terealisasi senilai 78 karena masuk dalam peringkat komposit 4 (P-4) pada skor 78. Hal ini mencerminkan bahwa dari sisi struktur dan proses, organisasi dinilai tergolong efektif. Struktur dan proses organisasi yang ada dinilai mampu mengakomodir kebutuhan internal organisasi dan mampu beradaptasi terhadap dinamika perubahan lingkungan eksternal organisasi. Namun struktur dan proses organisasi masih memiliki beberapa kelemahan minor yang dapat segera diatasi segera apabila diadakan perbaikan melalui tindakan rutin yang bersifat marginal.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.23 Perbandingan Target terhadap Realisasi per
Triwulan IKK Indeks Kelembagaan BPSDMP

Tabel III.36 Realisasi Capaian IKK Indeks Kelembagaan
BPSDMP per Triwulan

Indeks Kelembagaan	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	78
Realisasi	0	0	0	78

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Indeks Kelembagaan BPSDMP senilai 78 dari target senilai 78 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

p) Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP

Tabel III.37 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
13.	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Nilai	70	70	100

Indeks Profesionalisme ASN terealisasi senilai 70 dari target senilai 70 dengan capaian sebesar 100%. Indeks Profesionalisme ASN terealisasi senilai 70 dengan rincian pengukuran sebagai berikut.

- 1) Kualifikasi dengan nilai 18 dari 25 karena kualifikasi Pendidikan pegawai terdiri dari 17 pegawai lulusan S-2, 32 pegawai lulusan S-1, 11 pegawai lulusan Diploma III dan 9 pegawai lulusan SMA.
- 2) Kompetensi dengan nilai 25 dari 40 karena 2 pegawai mengikuti Diklat Kepemimpinan, 22 Pegawai mengikuti Diklat Teknis dan 69 pegawai mengikuti Seminar.
- 3) Kinerja dengan nilai 24 dari 30 karena 10 pegawai mendapat nilai SKP pada range 91 s.d 100 dan 58 pegawai mendapat nilai SKP pada range 76 s.d 90.
- 4) Disiplin dengan nilai 3 dari 5 karena ada 1 pegawai yang memiliki Riwayat dijatuhi disiplin tingkat sedang.

Tabel III.38 Diklat Pegawai Pusat Pengembangan SDM
Perhubungan Udara Tahun 2020

NO	NAMA	TANGGAL	TEMPAT	KETERANGAN
1.	Amat Hermawan, S.H. dan Ai Novi Nurmala	19 s.d 21 Februari 2020	Bogor	Diklat Protokoler
2.	Yanto Soeparman, S.Kom	17 s.d 19 Februari 2020	Bogor	Bendahara Penerimaan

NO	NAMA	TANGGAL	TEMPAT	KETERANGAN
3.	Amat Hermawan, S.H. dan Atok Nugroho, S.Kom	8 s.d 13 Maret 2020	Bogor	Diklat Pengasuh Taruna
4.	Teguh Ari Rahman, S.E., M.Sc. dan Fifi Shofiyah, S.E	8 s.d 12 Juni 2020	Online	Aviation Fundamentals Course I
5.	Teguh Ari Rahman, S.E., M.Sc., Amat Hermawan, S.H., Agistinisa Aini, S.ST., Anissah Afiandini, S.ST., Ahmad Furqon Badruttamami, A.Md. dan Ni Ketut Adryanti Dewi Utari, A.Ma.	15 s.d 19 Juni 2020	Online	Safety Management System I
6.	Gina Marina Brigitha, S.ST., Qurrota Ayun Majid, S.Kom, Taruli Verawaty, S.E. dan Raden Kurniawan, S.E. M.A.	6 s.d 10 Juli 2020	Online	Aviation Fundamentals Course II
7.	Fifi Shofiyah, S.E dan Taruli Verawaty, S.E.	13 s.d 17 Juli 2020	Online	Safety Management System II
8.	Eka Justicia Kusumawati, S.ST., MS.ASM.	20 s.d 25 Juli 2020	Virtual Class	Safety Management System for Practitioners
9.	Teguh Purwanto, S.Sos,	9 s.d 24 September 2020	Online	Diklat Barang dan Jasa
10.	Octa Nurul Akbari, S.ST	21 September 2020	Online	Training Instructor Course
11.	Atok Nugroho, S.Kom dan Asanudin, A.Md	19 Oktober s.d 5 Nopember 2020	Online	Diklat Barang dan Jasa
12.	Eka Justicia Kusumawati, S.ST., MS.ASM.	26 Oktober 2020	Virtual Class	Covid-19 Aviation Safety Risk Management For CAAs

NO	NAMA	TANGGAL	TEMPAT	KETERANGAN
13.	Agistinisa Aini, S.ST. dan Ni Ketut Adryanti Dewi Utari, A.Ma.	2 s.d 13 November 2020	Virtual Class	Training Developer Course (TDC)
14.	Anissah Afiandini, S.ST. dan Fifi Shofiyah, S.E	10 November 2020	Online	Training Instructor Course
15.	Eka Justicia Kusumawati, S.ST., MS.ASM. dan Agistinisa Aini, S.ST.,	23 November s.d 1 Desember 2020	Virtual Class	ICAO Language Proficiency Rater Training Course
16.	Eko Susatyo, S.AP	Desember 2020 s.d Januari 2021	Online	Training Drone for Pilot & ATC
17.	Ni Ketut Adryanti Dewi Utari, A.Ma.	7 Desember 2020	Online	Unmanned Aviation Fundamental
18.	Rahrianti, S.SiT, Yanto Soeparman, S.Kom dan Marganda Butarbutar, A.Md.	10 s.d 17 Desember 2020	Online	Bendahara Penerimaan

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



**Gambar III.24 Perbandingan Target terhadap Realisasi per
Triwulan IKK Indeks Profesionalisme ASN**

Tabel III.39 Realisasi Capaian IKK Indeks Profesionalisme
ASN per Triwulan

Indeks Profesionalisme	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	70
Realisasi	0	0	0	70

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Indeks Profesionalisme ASN senilai 70 dari target senilai 70 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

q) Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Tabel III.40 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
13.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.8	100

Indeks tata kelola manajemen ASN terealisasi senilai 0.8 dari target senilai 0.8 dengan capaian 100%. Indeks tata kelola manajemen ASN terealisasi senilai 0.8 dengan rincian pengukuran sebagai berikut.

- 1) Tersusunnya dokumen HCDP dengan nilai 20 karena masih dalam proses penyusunan.
- 2) % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP dengan nilai 15 karena formasi ASN masih sesuai dengan HCDP yang masih dalam proses penyusunan.

- 3) % Ketetapan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN dengan nilai 15 karena kenaikan pangkat/jabatan ASN selalu dilaksanakan tepat waktu.
- 4) % Gaji dan Tunjangan tepat waktu dengan nilai 15 karena Gaji dan Tunjangan selalu diberikan tepat waktu.
- 5) % Ketetapan waktu perolehan SK pensiun dengan nilai 15 karena SK pensiun selalu diperoleh tepat waktu.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



**Gambar III.25 Perbandingan Target terhadap Realisasi per
Triwulan IKK Indeks tata kelola manajemen ASN**

Tabel III.41 Realisasi Capaian IKK Indeks tata kelola manajemen ASN per Triwulan

Indeks Tata Kelola Manajemen ASN	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	0.8
Realisasi	0	0	0	0.8

Analisis Penyebab Keberhasilan

Indeks tata kelola manajemen ASN senilai 0.8 dari target senilai 0.8 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

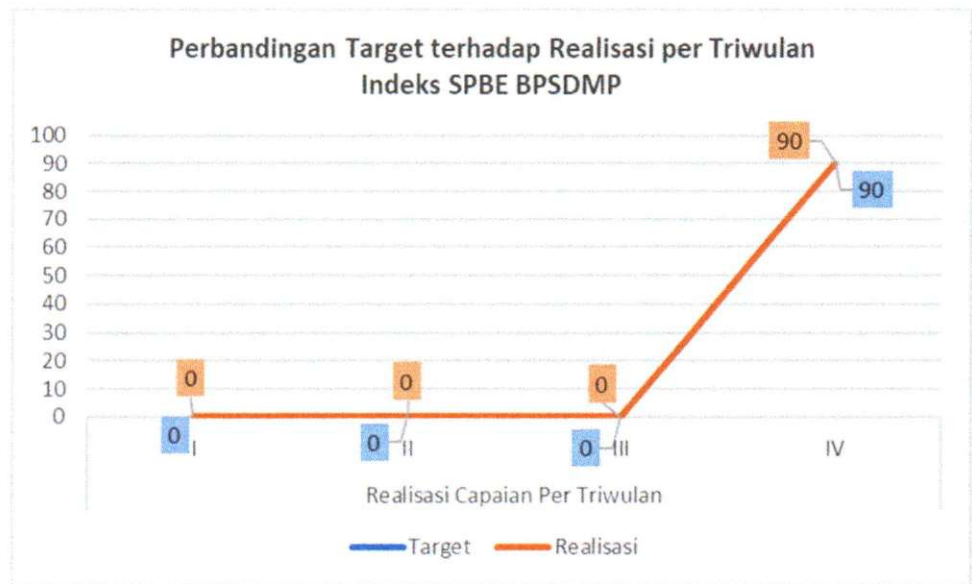
r) Indeks SPBE BPSDMP

Tabel III.42 Indeks SPBE BPSDMP

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	2020		Capaian (%)
			Target	Realisasi	
13.	Indeks SPBE BPSDMP	Nilai	90	90	100

Indeks SPBE terealisasi sebesar 90% dari target sebesar 90% dengan capaian sebesar 100%. Indeks SPBE terealisasi sebesar 100% karena Sistem Informasi Manajemen Pangkalan Data Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara berhasil dikembangkan berbasis web sehingga dapat diakses dimanapun dan kapanpun dengan menggunakan jaringan internet.

Berikut tampilan perbandingan target terhadap realisasi per triwulan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.



Gambar III.26 Perbandingan Target terhadap Realisasi per
Triwulan IKK Indeks SPBE BPSDMP

Tabel III.43 Realisasi Capaian IKK Indeks SPBE BPSDMP per
Triwulan

Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	Realisasi Capaian Per Triwulan			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	90
Realisasi	0	0	0	90

Analisis Penyebab Keberhasilan

Pencapaian Indeks SPBE BPSDMP sebesar 90% dari target sebesar 90% dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan.

2. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2020 terhadap target kinerja pada tahun 2020 dalam Renstra Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024.

Perbandingan realisasi kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dengan Renstra Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Tabel III.44 Perbandingan Renstra dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Sasaran Strategis (SS)	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Renstra	PK	Realisasi	Satuan
9. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah	19. IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	75	75	75	Indeks
	20. IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	100	100	%
10. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	21. IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	88.25	74.52	%
11. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	22. IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	85	75	75	%

Sasaran Strategis (SS)	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Renstra	PK	Realisasi	Satuan
12. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	23. IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	75.8	75.8	84.9	%
	24. IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90	90	100	%
13. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	25. IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3.2	2.986	2.986	%
	26. IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91	91	91	Level
	27. IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	90	90	100	Nilai
	28. IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	85	85	99.05	Nilai
	29. IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	78	78	78	Nilai
	30. IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	85	81.91	81.91	Nilai

Sasaran Strategis (SS)	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Renstra	PK	Realisasi	Satuan
	31. IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	70	70	70	Nilai
14. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	32. IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	100	100	%
15. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	33. IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	78	78	78	Nilai
	34. IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	71	70	70	Indeks
	35. IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0.8	0.8	0.8	Nilai
16. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	36. IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	90	90	%

Untuk Renstra 2020 dan Realisasi 2020 terdapat beberapa perbedaan, yaitu :

1. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada Renstra sebesar 85 dan Realisasi sebesar 74,52 dikarenakan adanya pandemic covid-19 selama tahun 2020 yang mengakibatkan dunia penerbangan tidak beroperasi secara maksimal sehingga penyerapan SDM bidang penerbangan pun tidak bisa maksimal.

2. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi

Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi pada Renstra sebesar 85% dan Realisasi sebesar 75% dikarenakan beberapa jenis pelatihan pada UPT di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara yang sudah direncanakan di awal tahun tidak dilaksanakan karena adanya pandemic covid-19.

3. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi pada Renstra sebesar 75,8% dan Realisasi sebesar 84,85% dikarenakan banyaknya jumlah program studi yang berhasil mendapatkan akreditasi.

4. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi pada Renstra sebesar 90% dan Realisasi sebesar 100% dikarenakan seluruh dokumen Kerjasama yang direncanakan dapat ditindaklanjuti dengan baik.

5. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Indeks Maturitas SPIP BPSDMP pada Renstra pada level 3,2 dan Realisasi pada level 2,986 dikarenakan mengikuti dari BPSDMP.

6. Nilai SAKIP BPSDMP

Nilai SAKIP BPSDMP pada Renstra senilai 85 dan Realisasi senilai 81,91 dikarenakan mengikuti dari BPSDMP.

7. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP

Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP pada Renstra 71 dan Realisasi pada indeks 70 dikarenakan ada 1 pegawai yang tidak disiplin.

III.3. Analisis Efisiensi

Pagu revisi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara pada DIPA Tahun Anggaran 2020 adalah Rp. 33.487.344.000,- (Tiga Puluh Tiga Milyar Empat Ratus Delapan Puluh Tujuh Juta Tiga Ratus Empat Puluh Empat Ribu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

- Belanja Pegawai : Rp. 8.891.045.000,00
- Belanja Barang : Rp. 22.922.321.000,00
- Belanja Modal : Rp. 1.673.978.000,00

a) Penentuan Tingkat Penyerapan Anggaran

Penentuan Tingkat Penyerapan Anggaran Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\%$$

Keterangan:

TP : Tingkat Penyerapan

RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j**n* : jumlah bulan

Dari Rumus diatas, maka akan didapat hasil Tingkat Penyerapan per bulan selama Tahun 2020 sesuai dengan Tabel III.47

Tabel III.45 Tingkat Penyerapan Anggaran Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN
1	Januari	1,939,505,000.00	1,939,505,000.00	1,939,504,004.00	100.00%
2	Februari	2,681,159,000.00	4,620,664,000.00	2,681,157,603.00	100.00%
3	Maret	2,280,851,000.00	6,901,515,000.00	2,280,850,115.00	100.00%
4	April	1,143,983,000.00	8,045,498,000.00	1,143,981,641.00	100.00%
5	Mei	1,638,559,000.00	9,684,057,000.00	1,638,557,666.00	100.00%
6	Juni	1,809,087,000.00	11,493,144,000.00	1,809,085,358.00	100.00%
7	Juli	1,528,077,000.00	13,021,221,000.00	1,528,076,357.00	100.00%
8	Agustus	2,564,168,000.00	15,585,389,000.00	2,564,167,122.00	100.00%
9	September	4,694,414,000.00	20,279,803,000.00	4,694,260,677.00	100.00%
10	Oktober	3,327,375,000.00	23,607,178,000.00	3,867,195,301.00	116.22%
11	Nopember	5,214,057,000.00	28,821,235,000.00	4,779,584,558.00	91.67%
12	Desember	4,666,109,000.00	33,487,344,000.00	4,512,631,369.00	96.71%

b) Penentuan Konsistensi Antara Perencanaan dan Implementasi

Dengan membagi total nilai tingkat Penyerapan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dengan jumlah bulan selama 1 tahun didapat Nilai Konsistensi antara perencanaan dan implementasi pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebesar 99,86%, dengan rumus sebagai berikut :

Penentuan Konsistensi Antara Perencanaan dan Implementasi

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan } ke - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan } ke - j} \times 100\% \right)}{n}$$

Keterangan:

- K : Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
- RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*
- RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j*
- n* : jumlah bulan

c) Penentuan Efisiensi dan Nilai Efisiensi terhadap Pemanfaatan Sumber Daya

Untuk Penentuan Efisiensi, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam menghitung menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK \text{ ke } - i / RVK \text{ ke } - i}{PAK \text{ ke } - i / TVK \text{ ke } - i} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

- E : Efisiensi
- RAK : Realisasi anggaran per keluaran
- RVK : Realisasi volume keluaran
- PAK : Pagu anggaran per keluaran
- TVK : Target Volume keluaran
- n* : Jumlah jenis keluaran

Penentuan Nilai Efisiensi dalam dihitung dengan rumus sebagai berikut:

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

NE : Nilai Efisiensi

E : Efisiensi

Efisiensi terhadap Pemanfaatan Sumber Daya pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sesuai rumus diatas sebesar 0,024 dan Nilai Efisiensi sebesar 56.

Rincian analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dapat dilihat pada Tabel III.46.

Tabel III.46 Rincian Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran Strategis (SS)		Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		Satuan	2020		Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	RAK/RVK (A)	PAK//TVK(B)	A/B	(1-A/B)*100%	Capaian
					PK	Realisasi								
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75	100%	0	0	0	0	0.000	0.000	0.00%
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100%	0	0	0	0	0.000	0.000	0.00%
2	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88.25	74.52	84.44%	17,000,000	17,000,000	228,127	192,635	1.184	-0.184	100.00%
3	Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75	75	100%	1,078,097,000	1,077,458,700	14,366,116	14,374,627	0.999	0.001	99.94%
4	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8	84.9	112%	0	0	0	0	0.000	0.000	0.00%
		6	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	%	90	100	111.11%	1,356,864,000	1,348,153,604	13,481,536	15,076,267	0.894	0.106	99.36%
5	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	%	2.986	2.986	100%	133,230,000	130,255,696	43,622,135	44,618,218	0.978	0.022	97.77%
		8	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Level	91	91	100%	0	0	0	0	0.000	0.000	0.00%

Sasaran Strategis (SS)		Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		Satuan	2020		Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	RAK/RVK (A)	PAK//TVK(B)	A/B	(1-A/B)*100%	Capaian
					PK	Realisasi								
		9	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90	100	111.11%	337,200,000	336,480,600	3,364,806	3,746,667	0.898	0.102	99.79%
		10	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85	99.05	116.53%	336,726,000	336,228,600	3,394,534	3,961,482	0.857	0.143	99.85%
		11	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	78	100%	156,863,000	156,773,000	2,009,910	2,011,064	0.999	0.001	99.94%
		12	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91	81.91	100%	291,865,000	289,293,300	3,531,843	3,563,240	0.991	0.009	99.12%
		13	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	70	100%	0	0	0	0	0.000	0.000	0.00%
6	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100%	7,765,149,000	7,760,299,873	77,602,999	77,651,490	0.999	0.001	99.94%
7	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78	100%	0	0	0	0	0.000	0.000	0.00%
		16	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70	70	100%	1,025,505,000	1,025,116,400	14,644,520	14,650,071	1.000	0.000	99.96%
		17	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.8	100%	8,912,797,000	8,876,062,219	11,095,077,774	11,140,996,250	0.996	0.004	99.59%
8	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	100%	1,792,043,000	1,778,286,200	19,758,736	19,911,589	0.992	0.008	99.23%
TOTAL					1341.75	1371.17	102%	23,203,339,000	23,131,408,192	16,869,882	17,293,392	0.976	0.024	99.69%

III.4. Capaian Kinerja Lainnya

Capaian keberhasilan kinerja lainnya pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Tercapainya optimalisasi anggaran Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara untuk peningkatan daya serap 2020 menjadi 3 kegiatan yaitu :
 - Pembangunan Jalan Gedung Serba Guna (GSG)
 - Renovasi Gedung Serba Guna (GSG)
 - Penyusunan Blokplan dan DED Pengembangan Kantor Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara
 - Lomba Inovasi dan Kreativitas Pengembangan SDM Bidang Transportasi Udara
2. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menjadi *Authorized Training Center (ATC) International Air Transport Association (IATA)* sejak September 2020

III.5. Realisasi Anggaran

1. Alokasi Total Anggaran

Pagu revisi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara pada DIPA Tahun Anggaran 2020 adalah Rp. 33.487.344.000,- (Tiga Puluh Tiga Milyar Empat Ratus Delapan Puluh Tujuh Juta Tiga Ratus Empat Puluh Empat Ribu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

- | | | | |
|-------------------|---|-----|-------------------|
| – Belanja Pegawai | : | Rp. | 8.891.045.000,00 |
| – Belanja Barang | : | Rp. | 22.922.321.000,00 |
| – Belanja Modal | : | Rp. | 1.673.978.000,00 |

Berikut Rincian Realisasi Anggaran Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 :

Tabel III.47 Rincian Realisasi Anggaran Tahun 2020

No	Akun	Kegiatan	Pagu Awal (Rp)	Pagu Revisi (Rp)	Realisasi (Rp)
1	1977.001	Kerjasama dan Kemitraan Antar Instansi dan Lembaga	1.051.748.000	1.275.244.000	1.348.153.604
2	1977.002	Dukungan Penyelenggaraan Diklat Transportasi	10.803.902.000	6.317.066.000	6.164.383.773
3	1977.003	Pengembangan Kurikulum dan silabi Berbasis Kompetensi	991.955.000	1.604.915.000	1.600.616.100
4	1977.004	Penyusunan Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.032.512.000	1.078.097.000	1.078.059.200
5	1977.005	Pengelolaan Sistem Informasi Penunjang Diklat	1.000.000.000	947.850.000	905.030.000
6	1977.006	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	371.227.000	133.230.000	130.745.043
7	1977.007	Pembinaan Tenaga Pendidik SDM Transportasi	1.938.305.000	236.191.000	236.000.000
8	1977.008	Pembinaan Tenaga Kependidikan SDM Transportasi	397.930.000	254.407.000	254.243.000
9	1977.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	201.525.000	823.978.000	866.548.050
10	1977.970	Layanan Dukungan Manajemen Satker	5.110.946.000	6.127.546.000	6.202.331.610
11	1977.994	Layanan Perkantoran	14.898.104.000	14.688.820.000	14.652.941.391
TOTAL			37.798.154.000	33.487.344.000	33.439.051.771

Realisasi anggaran Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun Anggaran 2020 adalah Rp. 33.439.051.771 (Tiga Puluh Tiga Milyar Empat Ratus Tiga Puluh Sembilan Juta Lima

Puluh Satu Ribu Tujuh Ratus Tujuh Puluh Satu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.48 Realisasi Anggaran Tahun 2020

Realisasi Anggaran Tahun 2020 (Rp)			Persentase
Jenis Belanja	Pagu Revisi	Realisasi	(%)
Belanja Pegawai	8.891.045.000	8.855.543.419	99,60
Belanja Barang	22.922.321.000	22.909.780.302	99,95
Belanja Modal	1.673.978.000	1.673.728.050	99,99
Total	33.487.344.000	33.439.051.771	99,86

2. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Unit Kerja

Rincian dana yang tidak terserap adalah sebagai berikut.

- 1) Adanya kelebihan pada anggaran belanja pegawai sebesar **Rp. 35.501.581,- (Tiga Puluh Lima Juta Lima Ratus Satu Ribu Lima Ratus Delapan Puluh Satu Rupiah)** yang terdiri dari :

- Gaji : Rp. 2.655.637,00
- Tunjangan : Rp. 32.828.944,00
- Lembur : Rp. 17.000,00

Dimana belanja pegawai tersebut tidak dapat direvisi menjadi jenis belanja yang lainnya.

- 2) Adanya kelebihan pada anggaran belanja barang sebesar **Rp. 12.540.698,- (Dua Belas Juta Lima Ratus Empat Puluh Ribu Enam Ratus Sembilan Puluh Delapan Rupiah)** yang terdiri dari :

- Kerjasama : Rp. 8.710.396,00
- Dukungan Penyelenggaraan Diklat : Rp. 50.227,00
- Kurikulum Silabi : Rp. 98.900,00

- Rencana Pengembangan SDM : Rp. 37.800,00
- Akuntabilitas Kinerja : Rp. 2.484.957,00
- Pembinaan Tenaga Pendidik : Rp. 191.000,00
- Pembinaan Tenaga Kependidikan : Rp. 164.000,00
- Dukungan Manajemen Satker : Rp. 426.390,00
- Layanan Perkantoran : Rp. 377.028,00

3) Adanya kelebihan pada anggaran belanja modal sebesar **Rp. 249.950,- (Dua Ratus Empat Puluh Sembilan Ribu Sembilan Ratus Lima Puluh Rupiah)** yang terdiri dari :

- Peralatan Fasilitas Perkantoran : Rp. 96.950,00
- BlokPlan dan DED PPSDMPU : Rp. 153.000,00

Rincian dana yang tidak terserap adalah dapat dilihat pada Tabel III.49

Tabel III.49 Rincian Dana yang Tidak Terserap oleh PPSDMPU Tahun 2020

No	Akun	Kegiatan	Pagu Revisi (Rp)				Realisasi (Rp)				Sisa Dana (Rp)			
			Pegawai	Barang	Modal	Total	Pegawai	Barang	Modal	Total	Pegawai	Barang	Modal	Total
1	1977.001	Kerjasama dan Kemitraan Antar Instansi dan Lembaga	0	1.356.864.000	0	1.356.864.000	0	1.348.153.604	0	1.348.153.604	0	8.710.396	0	8.710.396
2	1977.002	Dukungan Penyelenggaraan Diklat Transportasi	0	6.164.434.000	0	6.164.434.000	0	6.164.383.773	0	6.164.383.773	0	50.227	0	50.227
3	1977.003	Pengembangan Kurikulum dan silabi Berbasis Kompetensi	0	1.600.715.000	0	1.600.715.000	0	1.600.616.100	0	1.600.616.100	0	98.900	0	98.900
4	1977.004	Penyusunan Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia	0	1.078.097.000	0	1.078.097.000	0	1.078.059.200	0	1.078.059.200	0	37.800	0	37.800
5	1977.005	Pengelolaan Sistem Informasi Penunjang Diklat	0	97.850.000	807.180.000	905.030.000	0	97.850.000	807.180.000	905.030.000	0	0	0	0
6	1977.006	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	0	133.230.000	0	133.230.000	0	130.745.043	0	130.745.043	0	2.484.957	0	2.484.957
7	1977.007	Pembinaan Tenaga Pendidik SDM Transportasi	0	236.191.000	0	236.191.000	0	236.000.000	0	236.000.000	0	191.000	0	191.000
8	1977.008	Pembinaan Tenaga Kependidikan SDM Transportasi	0	254.407.000	0	254.407.000	0	254.243.000	0	254.243.000	0	164.000	0	164.000
9	1977.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	0	0	866.798.000	866.798.000	0	0	866.548.050	866.548.050	0	0	249.950	249.950
10	1977.970	Layanan Dukungan Manajemen Satker	0	6.202.758.000	0	6.202.758.000	0	6.202.331.610	0	6.202.331.610	0	426.390	0	426.390
11	1977.994	Layanan Perkantoran	8.891.045.000	5.797.775.000	0	14.688.820.000	8.855.543.419	5.797.397.972	0	14.652.941.391	35.501.581	377.028	0	35.878.609
TOTAL			8.891.045.000	22.922.321.000	1.673.978.000	33.487.344.000	8.855.543.419	22.909.780.302	1.673.728.050	33.439.051.771	35.501.581	12.540.698	249.950	48.292.229

BAB IV

PENUTUP

IV.1. Kesimpulan

1. Pencapaian Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020

Secara keseluruhan program/kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2020 telah dilaksanakan dengan baik. Hal ini diindikasikan dengan tingkat capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan maupun Sasaran Strategis. Sasaran strategis Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara pada tahun 2020 ada 8 (delapan) Sasaran Strategis yang dilengkapi 18 (delapan belas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Indikator Kinerja Kegiatan yang telah mencapai atau melebihi target adalah sebagai berikut.

- 1) Indeks RB Kementerian Perhubungan dengan target pada indeks 75 dan realisasi pada indeks 75 dengan capaian sebesar 100%.
- 2) Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran dengan target sebesar 100% dan realisasi sebesar 100% dengan capaian sebesar 100%.
- 3) Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi dengan target sebesar 75% dan realisasi sebesar 75% dengan capaian sebesar 100%.
- 4) Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi dengan target sebesar 75,76% dan realisasi sebesar 84,85% dengan capaian sebesar 112%.

- 5) Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi dengan target sebesar 90% dan realisasi sebesar 100% dengan capaian sebesar 111,11%.
- 6) Indeks Maturitas SPIP BPSDMP dengan target pada level 2,986 dan realisasi pada level 2,986 dengan capaian sebesar 100%.
- 7) Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP dengan target senilai 91 dan realisasi senilai 91 dengan capaian sebesar 100%.
- 8) Indeks Pengelolaan aset BPSDMP dengan target senilai 90 dan realisasi sebesar 100 dengan capaian sebesar 111,11%.
- 9) Pengelolaan Keuangan BPSDMP dengan target senilai 85 dan realisasi senilai 99,05 dengan capaian sebesar 116,52%.
- 10) Indeks Perencanaan BPSDMP dengan target senilai 78 dan realisasi senilai 78 dengan capaian sebesar 100%.
- 11) Nilai SAKIP BPSDMP dengan target senilai 81,91 dan realisasi senilai 81,91 dengan capaian sebesar 100%.
- 12) Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP dengan target senilai 78 dan realisasi senilai 78 dengan capaian sebesar 100%.
- 13) Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi dengan target sebesar 100% dan realisasi sebesar 100% dengan capaian sebesar 100%.
- 14) Indeks Kelembagaan BPSDMP dengan target senilai 78 dan realisasi senilai 78 dengan capaian sebesar 100%.
- 15) Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP dengan target pada indeks 70 dan realisasi pada indeks 70 dengan capaian sebesar 100%.

- 16) Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP dengan target pada indeks 0.8 dan realisasi pada indeks 0.8 dengan capaian sebesar 100%.
- 17) Indeks SPBE BPSDMP dengan target sebesar 90 dan realisasi sebesar 90 dengan capaian sebesar 100%.

2. Prestasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020

Prestasi yang diraih oleh Pusat Pengembangan SDM perhubungan Udara pada tahun 2020 adalah sebagai berikut.

- 1) Tercapainya optimalisasi anggaran Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara untuk peningkatan daya serap 2020 menjadi 3 kegiatan yaitu :
 - Pembangunan Jalan Gedung Serba Guna (GSG)
 - Renovasi Gedung Serba Guna (GSG)
 - Penyusunan Blokplan dan DED Pengembangan Kantor PPSDMPU
 - Lomba Inovasi dan Kreativitas Pengembangan SDM Bidang Transportasi Udara
- 2) Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menjadi *Authorized Training Center (ATC) International Air Transport Association (IATA)* sejak September 2020

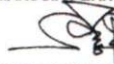
LAMPIRAN

CAPAIAN KINERJA TAHUN 2020

Unit Kerja : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara
 Tahun : 2020
 Keterangan : Target dan Realisasi Bulanan diisi nilai kumulatif dari Januari sampai dengan Desember

Sasaran Strategis (SS)	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target	JAN		FEB		MAR		APR		MEI		JUN		JUL		AGUST		SEP		OKT		NOV		DES		Realisasi s.d Des 20	Capaian		
				T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R				
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	75	75	100%		
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100%		
2	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88.25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74.52	74.52	74.52	84.44%		
3	Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga jasa	4	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	75	75	100%		
4	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84.9	84.9	84.9	112%		
		6	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	66.7	100	100	100	111.11%	
5	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7	IKK 13. Indeks Mutu SIP BPSDMP	%	2.986	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.986	2.986	2.986	2.986	2.986	100%	
		8	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan	Level	91	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91	91	91	100%		
		9	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	111.11%		
		10	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	99.05	99.05	99.05	116.53%		
		11	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78	78	78	100%		
		12	IKK 18. Nilai SAKIP	Nilai	81.91	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	81.91	81.91	81.91	81.91	81.91	100%
		13	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	70	70	100%		
6	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM	14	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	0	0	0	6.9	6.9	13.79	13.79	13.79	13.79	13.79	17.24	17.24	31.03	31.03	58.62	58.62	75.86	75.86	100	100	100	100%		
7	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15	IKK 23. Indeks Ketenagaan BPSDMP	Nilai	78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78	78	78	100%		
		16	IKK 6.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	70	70	100%		
		17	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.8	0.8	0.8	100%		
8	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunitas dan Informasi Publik BPSDMP	18	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	90	90	100%		

Curug, Maret 2021
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**


HERI SUDARMAJI
 Pembina Utama Madya (IV/d)
 NIP. 19660907 199403 1 001

REKAPITULASI DAYA SERAP PER TRI WULAN TAHUN ANGGARAN 2020
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA

JENIS BELANJA	PAGU REVISI	REALISASI TW I	CAPAIAN (%)	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)	REALISASI TW IV	CAPAIAN (%)
Belanja Pegawai	Rp 8,891,045,000.00	Rp 2,236,974,194.00	25.16%	Rp 4,478,114,032.00	50.37%	Rp 6,769,086,976.00	76.13%	Rp 8,855,543,419.00	99.60%
Belanja Barang	Rp 22,922,321,000.00	Rp 4,664,537,528.00	20.35%	Rp 6,781,060,755.00	29.58%	Rp 12,582,003,567.00	54.89%	Rp 22,909,780,302.00	99.95%
Belanja Modal	Rp 1,673,978,000.00	Rp -	0.00%	Rp 233,961,600.00	13.98%	Rp 928,550,000.00	55.47%	Rp 1,673,728,050.00	99.99%
TOTAL	Rp 33,487,344,000.00	Rp 6,901,511,722.00	20.61%	Rp 11,493,136,387.00	34.32%	Rp 20,279,640,543.00	60.56%	Rp 33,439,051,771.00	99.86%

Curug, Januari 2021
KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA



HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	VOLUME
		11)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78
		12)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85
		13)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	70
f.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78
		16)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71
		17)	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8
h.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Curug, 2020
KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA


HERTI SUDARNAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

RENCANA KINERJA TAHUNAN
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Unit Organisasi Eselon I : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan
Tahun Anggaran : 2020

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	VOLUME
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1)	IKK 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75
		2)	IKK 2. Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%	100
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKK 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85
c.	Meningkatnya Kualitas Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan serta Lembaga yang Sesuai Standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan yang Sesuai Standar serta Lembaga yang Terakreditasi	%	85
d.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	%	75.8
		6)	IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	90
e.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.2
		8)	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91
		9)	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	90
		10)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. HERI SUDARMAJI, DEA, QIA.**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. UMIYATUN HAYATI TRIASTUTI, M.Sc.**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Ir. UMIYATUN HAYATI TRIASTUTI, M.Sc.
Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610323 198811 2 001

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Ir. HERI SUDARMAJI, DEA, QIA.
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
				VOLUME	SATUAN
a.	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	1)	Persentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan.	100	%
b.	Meningkatnya kinerja dukungan pembinaan manajemen dan teknis pendidikan dan pelatihan	2)	Persentase dukungan pembinaan manajemen dan teknis pendidikan dan pelatihan	100	%
		3)	Persentase Lembaga yg terakreditasi atau sesuai dengan standar	100	%
c.	Meningkatnya Pemenuhan Kurikulum silabi yang berbasis kompetensi dan sesuai perkembangan IPTEK	4)	Persentase kurikulum silabi Diklat Transportasi Perhubungan Udara yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi dan sesuai perkembangan IPTEK	100	%

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
				VOLUME	SATUAN
d.	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	5)	Persentase Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	100	%
			- Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	52	Orang
			- Jumlah Tenaga Pendidik saat ini	52	Orang
		6)	Persentase Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	100	%
e.	Meningkatnya kualitas Perencanaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan	7)	Persentase Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan	100	%
		8)	Persentase pemenuhan sarana diklat transportasi udara	0	%
		9)	Persentase pemenuhan prasarana diklat transportasi udara	0	%

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
				VOLUME	SATUAN
f.	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	10)	Persentase Sistem Informasi yang datanya di update dan dapat di akses	100	%
g.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	11)	Nilai AKIP Pusbang SDM Perhubungan Udara	90	Nilai
		12)	Tingkat Penyerapan Anggaran Pusbang SDM Perhubungan Udara	93	%
		13)	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	3	Level

Kegiatan :

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

Anggaran :

Rp. 37.798.154.000,00

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Ir. UMIYATUN HAYATI TRIASTUTI, M.Sc.

Pembina Utama (IV/e)

NIP. 19610323 198811 2 001

Jakarta,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Ir. HERI SUDARMAJI, DEA, QIA.

Pembina Utama Madya (IV/d)

NIP. 19660907 199403 1 001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2020

Saya, **HERI SUDARMAJI**, Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara menyatakan sebagai berikut:

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Jakarta,

Menyaksikan:
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO
NIP. 19610224 199203 1 001

Pembuat Pernyataan
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
NIP. 19660907 199403 1 001



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020

PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUGIHARDJO**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO

Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

PIHAK PERTAMA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88,25
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8
		6)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986
		8)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91
		9)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90
		10)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85
		11)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78
		12)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91
		13)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
f.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78
		16)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70
		17)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Kegiatan :

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

Pagu Awal

Pagu Revisi

Anggaran :

Rp. 37.798.154.000,00

Rp. 33.487.344.000,00

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**



SUGIHARDJO

Pembina Utama (IV/e)

NIP. 19610224 199203 1 001

Curug,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

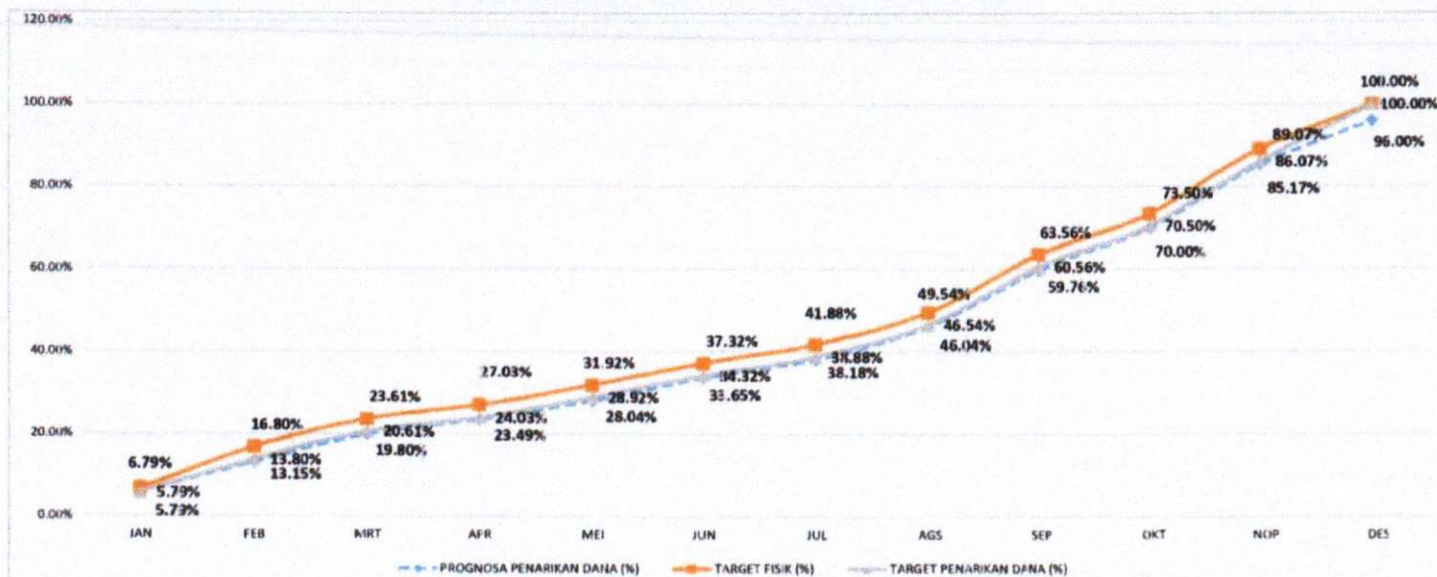


HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)

NIP. 19660907 199403 1 001

**TARGET PENYERAPAN ANGGARAN (REVISI) TAHUN ANGGARAN 2021
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**



(dalam ribuan Rp)

JENIS KEGIATAN	PAU	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AGS	SEP	OKT	NOV	DES
A. BELANJA PECAHAWA	8.891.045	899.461	654.416	683.096	654.803	933.411	652.928	679.189	957.313	654.472	673.380	736.754	711.820
B. BELANJA BARANG MENGIKAT	5.797.775	306.457	347.099	464.332	375.140	429.790	551.928	291.028	412.841	847.105	514.080	628.987	628.988
C. BELANJA BARANG TIDAK MENGIKAT	17.124.546	733.587	1.679.644	1.133.421	70.970	145.450	543.247	406.618	911.951	2.931.401	2.139.915	3.506.631	2.921.711
D. BELANJA MODAL	1.673.976	0	0	0	43.070	129.908	60.984	151.242	282.063	261.436	0	341.685	403.590
1. DIATAS 10 M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
a -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
b -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. DIBAWAH 10 M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH PENARIKAN PER BULAN	33.487.344	1.939.505	2.681.159	2.280.851	1.143.983	1.838.559	1.809.087	1.128.077	2.564.168	4.614.414	3.327.375	5.214.057	4.666.109
JUMLAH AKUMULASI PENARIKAN	33.487.344	1.939.505	4.620.664	6.901.515	8.045.498	9.884.057	11.493.144	13.621.221	15.585.389	20.279.803	23.667.178	28.821.235	33.487.344
TARGET PENARIKAN DANA (%)		5.79%	13.80%	20.61%	24.03%	28.92%	34.32%	38.88%	46.54%	60.56%	70.50%	85.07%	100.00%
PROGNOSA PENARIKAN DANA (%)		5.79%	13.15%	19.80%	23.49%	28.04%	33.65%	38.18%	46.04%	59.76%	70.00%	85.17%	96.00%
TARGET FISIK (%)		6.79%	16.80%	23.61%	27.03%	31.92%	37.32%	41.88%	49.54%	63.56%	73.50%	89.07%	100.00%

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**



SUGIHARDJO
Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

Curug,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA**



HERI SUDARMA
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001



Laporan Kinerja 2020

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara