



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

Kantor PPSDMPU
Komplek UPBU Budiarto
Curug- Tangerang 15820

Telp. (021) 5982207
Fax. (021) 5982279

website : <http://ppsdmpu.bpsdm.dephub.go.id>
email : ppsdmhubud@dephub.go.id

NOTA DINAS

Nomor : 22/BAGUM/11/2025

Yth : Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara
Dari : Plt. Kepala Bagian Umum
Hal : Penyampaian Buku Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2024
Tanggal : 12 Februari 2025

Menindaklanjuti Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, berikut kami sampaikan Buku Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2024 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara, mohon persetujuan dan tanda tangan.

Demikian disampaikan, atas perhatian Bapak diucapkan terima kasih.


M. Andra Adityawarman
NIP. 19680729 199603 1 001

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Eka Hastawati	Penelaah Teknis Kebijakan	12-2-2025	
2	Diperiksa	Irwan Dharmawan	Koordinator Rendatin	12-2-2025	
3	Disetujui	Irwan Dharmawan	Koordinator Rendatin	12-2-2025	



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

Kantor PPSDMPU
Komplek UPBU Budiarto
Curug- Tangerang 15820

Telp. (021) 5982207
Fax. (021) 5982279

website : <http://ppsdmpu.bpsdm.dephub.go.id>
email : ppsdmhubud@dephub.go.id

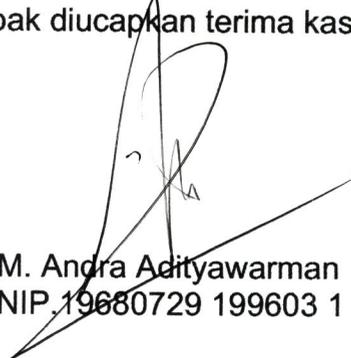
NOTA DINAS

Nomor : 22 / BAGUM / 11 / 2025

Yth : Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara
Dari : Plt. Kepala Bagian Umum
Hal : Penyampaian Buku Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2024
Tanggal : 12 Februari 2025

Menindaklanjuti Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, berikut kami sampaikan Buku Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2024 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara, mohon persetujuan dan tanda tangan.

Demikian disampaikan, atas perhatian Bapak diucapkan terima kasih.


M. Andra Adityawarman
NIP. 19680729 199603 1 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya dengan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara. Melalui dokumen ini dapat disajikan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Perjanjian Kinerja ini disusun untuk memenuhi ketentuan yang tertuang dalam Keputusan Menteri Perhubungan PM. 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan. Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2024, yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja ini diharapkan dapat menjadi informasi dan bahan masukan bagi pimpinan dalam perumusan kebijakan lebih lanjut di bidang pemerintahan, pembangunan maupun penyelenggaraan diklat transportasi udara.

Kami menyadari bahwa Penyusunan Perjanjian Kinerja tahun 2024 ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kami sangat berharap adanya masukan dari semua pihak yang terkait. Demikian Perjanjian Kinerja ini disampaikan, dengan harapan semoga bermanfaat dalam upaya memenuhi kebutuhan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

Tangerang, Februari 2025

 Kepala Pusat Pengembangan SDM 
Perhubungan Udara



Achmad Setiyo Prabowo

BUKU PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2024 PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

KANTOR PPSDMPU
KOMPLEK UPBU BUDIARTO
CURUG TANGERANG 15820

(021) 5982207

ppsdmhubud@dephub.go.id

<http://ppsdmpu.bpsdm.dephub.go.id>

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya dengan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara. Melalui dokumen ini dapat disajikan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Perjanjian Kinerja ini disusun untuk memenuhi ketentuan yang tertuang dalam Keputusan Menteri Perhubungan PM. 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan. Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2024, yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja ini diharapkan dapat menjadi informasi dan bahan masukan bagi pimpinan dalam perumusan kebijakan lebih lanjut di bidang pemerintahan, pembangunan maupun penyelenggaraan diklat transportasi udara.

Kami menyadari bahwa Penyusunan Perjanjian Kinerja tahun 2024 ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kami sangat berharap adanya masukan dari semua pihak yang terkait. Demikian Perjanjian Kinerja ini disampaikan, dengan harapan semoga bermanfaat dalam upaya memenuhi kebutuhan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

Tangerang, Februari 2025
Kepala Pusat Pengembangan SDM
Perhubungan Udara



Achmad Setiyo Prabowo

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Gambaran Umum	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi	2
C. Struktur Organisasi	6
BAB II PERENCANAAN STRATEGIS	
A. Sasaran Strategis PPSDMPU Tahun 2020 – 2024	8
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) PPSDMPU Tahun 2024	13
BAB III PERENCANAAN KINERJA	
A. Indikator Kinerja	23
B. Target Kinerja Tahun 2024	27
C. Kegiatan Strategis Tahun 2024	62
D. Target Utilitas Sarana dan Prasarana Tahun 2024	62
BAB IV PENUTUP	63
LAMPIRAN I	RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2024
LAMPIRAN II	TARGET PENYERAPAN ANGGARAN (REVISI) TAHUN 2024
LAMPIRAN III	TARGET UTILITAS SARANA DAN PRASARANA TAHUN 2024
LAMPIRAN IV	PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
LAMPIRAN V	PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2024
LAMPIRAN VI	PERJANJIAN KINERJA (REVISI) BERJENJANG TAHUN 2024
LAMPIRAN VII	RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2024

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Indikator Kinerja Kegiatan PPSDMPU	9
Tabel II.2	Sasaran Program/Kegiatan 1 PPSDMPU	10
Tabel II.3	Sasaran Program/Kegiatan 2 PPSDMPU	10
Tabel II.4	Sasaran Program/Kegiatan 3 PPSDMPU	11
Tabel II.5	Sasaran Program/Kegiatan 4 PPSDMPU	11
Tabel II.6	Sasaran Program/Kegiatan 5 PPSDMPU	11
Tabel II.7	Sasaran Program/Kegiatan 6 PPSDMPU	12
Tabel II.8	Sasaran Program/Kegiatan 7 PPSDMPU	12
Tabel II.9	Sasaran Program/Kegiatan 8 PPSDMPU	12
Tabel II.10	Sasaran Program/Kegiatan PPSDMPU	13
Tabel II.11	Target Kinerja IKP 3.....	15
Tabel II.12	Target Kinerja IKK 10.....	15
Tabel II.13	Target Kinerja IKK 11.....	16
Tabel II.14	Target Kinerja IKK 12.....	16
Tabel II.15	Target Kinerja IKK 13.....	17
Tabel II.16	Target Kinerja IKK 14.....	17
Tabel II.17	Target Kinerja IKK 15.....	18
Tabel II.18	Target Kinerja IKK 16.....	18
Tabel II.19	Target Kinerja IKK 17.....	19
Tabel II.20	Target Kinerja IKK 18.....	19
Tabel II.21	Target Kinerja IKK 19.....	20
Tabel II.22	Target Kinerja IKK 22.....	20
Tabel II.23	Target Kinerja IKK 24.....	21
Tabel II.24	Target Kinerja IKK 25.....	21
Tabel III.1	Sasaran Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja PPSDMPU.....	24

Tabel III.2	IKP. 1 Indeks Kementerian Perhubungan	27
Tabel III.3	IKP.3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	28
Tabel III.4	Jumlah Lulusan Diklat di UPT Matra Udara	30
Tabel III.5	Target Penyerapan Lulusan di UPT Matra Udara	31
Tabel III.6	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	32
Tabel III.7	IKK.10 Persentase Keterpaduan antara Perencanaan dengan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan yang Sesuai Standar serta Lembaga yang Terakreditasi.....	32
Tabel III.8	Rincian Jenis Diklat Matra Udara	33
Tabel III.9	Rincian Jenis Diklat Matra Udara Per UPT pada PK Revisi Tahun 2024	34
Tabel III.10	Rincian Jenis Diklat Matra Udara Tahun 2024.....	38
Tabel III.11	Rincian Standar Rencana Pengembangan SDM Transportasi Udara	39
Tabel III.12	IKK.11 Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Tranportasi.....	39
Tabel III.13	Daftar Akreditasi UPT Matra Udara	42
Tabel III.14	Rincian Kegiatan Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	43
Tabel III.15	IKK.12 Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi.....	43
Tabel III.16	Rincian Jenis Kerjasama.....	44
Tabel III.17	IKK 13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP.....	45
Tabel III.18	Rincian Tingkat Maturitas SPIP	46
Tabel III.19	Rincian Kegiatan dalam Rangka Maturitas SPIP	46
Tabel III.20	IKK 14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP.....	47
Tabel III.21	IKK 15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	49
Tabel III.22	Indikator Tingkat Pencapaian BMN.....	50
Tabel III.23	Rincian kegiatan Pengelolaan Aset	51

Tabel III.24	IKK 16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	51
Tabel III.25	Rincian Kegiatan Pengelolaan Keuangan.....	52
Tabel III.26	IKK 17 Indeks Perencanaan BPSDMP	53
Tabel III.27	Rincian Kegiatan Perencanaan.....	54
Tabel III.28	IKK 18 Nilai SAKIP BPSDMP.....	55
Tabel III.29	Rincian Kegiatan Pendukung Nilai SAKIP	56
Tabel III.30	IKK 19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP.....	56
Tabel III.31	Rincian Kegiatan Penyelenggaraan Perkantoran	58
Tabel III.32	IKK 22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	58
Tabel III.33	Rincian NSPK SDM Transportasi	59
Tabel III.34	IKK 24 Indeks Tata Kelola Manajemen ASN	60
Tabel III.35	Rincian Kegiatan Pendukung Tata Kelola Manajemen.....	61
Tabel III.36	IKK 25 Indeks SPBE BPSDMP	61

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagaimana diamanahkan dalam Peraturan Pemerintah yang terbaru Nomor 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara. Salah satu fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara yaitu mengenai Perumusan Kinerja.

Landasan legalitas penyusunan Perjanjian Kinerja berdasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permenpan-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Permenhub Nomor 69 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan Permenhub No 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian Kinerja merupakan Kontrak Kerja sebagai wujud nyata komitmen untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya, Perjanjian Kinerja menyajikan indikator kinerja yang menggambarkan sasaran kinerja satuan unit kerja.

B. Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagaimana tersebut pada Bab XI bagian keenam, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor : 17 tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan adalah sebagai berikut :

1. Tugas Pokok

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara sebagaimana diatur pada bagian keenam Pasal 706 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 704, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- b. Penyiapan pelaksanaan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus,

pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;

- c. Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, laporan evaluasi kegiatan, pengelolaan data dan teknologi informasi, penanganan sistem pengendalian intern pemerintah, manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan laporan harta kekayaan penyelenggara negara dan aparatur sipil negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, pengelolaan keuangan, barang milik negara, penerimaan negara bukan pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan badan layanan umum; dan
- d. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara terdiri atas:

1. Bidang Pendidikan;
2. Bidang Pelatihan;
3. Bagian Umum; dan
4. Kelompok Jabatan Fungsional.

Bidang Pendidikan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada

masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 709, Bidang Pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan, penyusunan kerja sama, program pembinaan lembaga pendidikan, serta pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan; dan
- b. Penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan.

Bagian Pendidikan terdiri dari Kelompok Jabatan Fungsional.

Bidang Pelatihan mempunyai tugas penyiapan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, program pembinaan lembaga pelatihan, pembinaan pendidik, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 712, Bidang Pelatihan menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang koordinasi program,

- anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, program pembinaan lembaga pelatihan, serta pembinaan pendidik; dan
- b. Penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, serta pengujian sertifikasi profesi, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.

Bagian Pelatihan terdiri dari Kelompok Jabatan Fungsional.

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, laporan evaluasi kegiatan, pengelolaan data dan teknologi informasi, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi public, dan perpustakaan, pengelolaan keuangan, Barang Milik Negara, Penerimaan Negara Bukan Pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 715, Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan bahan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, laporan evaluasi kegiatan, pengelolaan data dan teknologi informasi, serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah; dan

- b. Penyiapan bahan manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, dan perpustakaan pengelolaan keuangan, Barang Milik Negara, Penerimaan Negara Bukan Pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum.

Bagian Umum terdiri dari Kelompok Jabatan Fungsional.

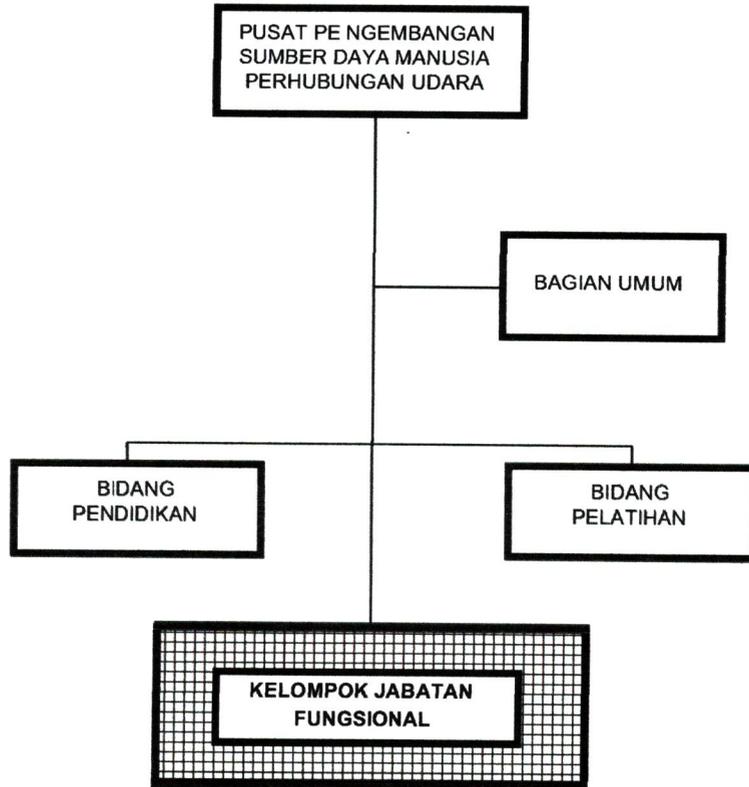
C. Struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara terdiri dari 3 (tiga) Bagian/Bidang, yaitu 2 (dua) Bidang dan 1 (satu) Bagian, yang terdiri dari:

- 1 Bagian Umum;
- 2 Bidang Pendidikan;
- 3 Bidang Pelatihan.

Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara didukung oleh 70 (tujuh puluh) pegawai, 6 (enam) P3K dan 42 (empat puluh dua) tenaga honorer/outsourcing di tahun anggaran 2024 dengan total pagu anggaran revisi sebesar Rp.34.353.079.000,00. (Tiga Puluh Empat Miliar Tiga Ratus Lima Puluh Tiga Juta Tujuh Puluh Sembilan Ribu Rupiah). Berikut struktur organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sesuai PM. 17 Tahun 2022.

Gambar 1.
Struktur Organisasi
Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara



Sumber: PM 17 Tahun 2022

BAB II
PERENCANAAN STRATEGIS
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA 2020 - 2024

A. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020 – 2024

Sasaran strategis yang ingin dicapai Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020-2024 sesuai Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara Nomor SK.59/BPSDMP-2022 tanggal 6 April 2022 meliputi :

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik;
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten;
3. SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar;
4. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi;
5. SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel;
6. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi;
7. SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan;
8. SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

Dari Sasaran Program/Kegiatan tersebut diatas, telah ditetapkan Indikator Kinerja satuan kerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagai berikut :

Tabel 2.1
Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN
(1)		(2)		(3)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	3)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	4)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%
		5)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	6)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level
		7)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai
		8)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai
		9)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai
		10)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai
		11)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai
		12)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai
f.	SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	13)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN
(1)		(2)		(3)
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	14)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%

Berikut uraian Sasaran program/Kegiatan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) 2020 – 2024 yakni sebagai berikut :

1. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 1

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik

Tabel 2.2 Sasaran Program/Kegiatan 1 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja	Sat	2020	2021	2022	2024	2024
1.	Indeks RB Kementerian Perhubungan	%	75	79	79,50	80	80,50

2. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 2

Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

Tabel 2.3 Sasaran Program/Kegiatan 2 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2024	2024
1.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85

3. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 3

Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar.

Tabel 2.4 Sasaran Program/Kegiatan 3 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2024	2024
1	Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	100	100	100	100	100

4. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 4

Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

Tabel 2.5 Sasaran Program/Kegiatan 4 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	70	80	87	88	89
2.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90

5. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 5

Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

Tabel 2.6 Sasaran Program/Kegiatan 5 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2024	2024
1	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,20	3,30	3,40	3,50	3,60
2	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,50	91,70	91,90	92
3	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80
4	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,20	84,20	86	88,20	90,20
5	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
6	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	85	90	90	90
7	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74

6. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 6

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

Tabel 2.7 Sasaran Program/Kegiatan 6 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2024	2024
1	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100

7. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 7

Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

Tabel 2.8 Sasaran Program/Kegiatan 7 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2024	2024
1.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,80	0,90	0,92	0,96	1

8. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 8

Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Tabel 2.9 Sasaran Program/Kegiatan 8 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2024	2024
1	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	90	90	90

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2024

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024 di susun berdasarkan dokumen RENSTRA Tahun 2020 - 2024, berikut disampaikan sasaran program/kegiatan dan indikator kinerja yang terdapat didalam RKT Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2024.

Tabel 2.10
Sasaran Program/Kegiatan
Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA			SATUAN	
(1)		(2)			(3)	(4)
A.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks Kementerian Perhubungan	RB	Indeks	80,50
B.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan Transportasi kompeten	Tingkat SDM yang	%	85
C.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	3)	IKK 10. Keterpaduan perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	Persentase antara dengan	%	100
D.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	4)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	Kualitas	%	89
		5)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan Transportasi	Kualitas SDM	%	90
E.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	6)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Indeks	Level	3,60
		7)	IKK 14. Indeks kearsipan BPSDMP	Indeks Pengawasan	Nilai	92,30

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA			SATUAN	
(1)		(2)			(3)	(4)
		8)	IKK 15. Pengelolaan BPSDMP	Indeks Aset	Nilai	80
		9)	IKK 16. Pengelolaan BPSDMP	Indeks Keuangan	Nilai	90,20
		10)	IKK 17. Perencanaan BPSDMP	Indeks	Nilai	85
		11)	IKK 18. BPSDMP	Nilai SAKIP	Nilai	90
		12)	IKK 19. BPSDMP	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran	Nilai	74
F.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	13)	IKK 22. Transportasi	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM	%	100
G.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi Perhubungan BPSDM	14)	IKK 24. BPSDMP	Indeks tata kelola manajemen ASN	Nilai	1
H.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15)	IKK 25. BPSDMP	Indeks SPBE	%	90

Dari uraian tabel Sasaran Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara diatas, berikut uraian rincian target setiap Sasaran Program/Kegiatan :

1. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,50

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan, target tahun 2024 adalah sebesar 80,50.

2. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.DL.01.02 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85

Persentase tingkat Pemenuhan Sumber Daya Manusia dalam bidang Transportasi yang berkompeten tahun 2024 sebesar 85 %.

3. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	100

Persentase keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi adalah Persentase Jumlah jenis Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan pada tahun (n), target tahun 2024 sebesar 100 %.

4. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi merupakan Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal “B” atau “baik sekali”) atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan, sedangkan target untuk tahun 2024 adalah sebesar 89%.

5. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	6) IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah Prosentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara. Target Persentase kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi Tahun 2024 sebesar 90%.

6. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,60

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, target level Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2024 adalah 3,60.

7. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92,30

Pengawasan Kearsipan adalah proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang

Pengawasan Kearsipan). Target nilai Indeks Pengawasan kearsipan BPSDM adalah 92,30.

8. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	9) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80

Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik.

Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal). Target nilai Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2024 adalah 80.

9. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	10) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,20

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dimana target nilai dihitung dari 60 % nilai EKA (nilai evaluasi Anggaran) ditambah

40 % Nilai IKPA (nilai indikator atas pelaksanaan anggaran), untuk target nilai indeks Pengelolaan Keuangan tahun 2024 sebesar 90,20

10. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran, target Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP tahun 2024 adalah 85.

11. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi

kepada hasil (*result oriented government*), target Nilai SAKIP Tahun 2024 adalah 90.

12. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SP.WA.03.02. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan dan pemberian dukungan urusan keprotokolan, ketatausahaan, arsip, kerumatanggaan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal. Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Target Nilai Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP tahun 2024 sebesar 74.

13. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SK.DL.01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan	14) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM	%	100

Hukum SDM Transportasi		Transportasi		
------------------------	--	--------------	--	--

Presentase jumlah lembaga diklat transportasi Udara yang menghasilkan NSPK dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mempunyai target sebesar 100 % dengan jumlah NSPK sebanyak 6. NSPK.

14. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	17) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. Target Nilai Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Tahun 2024 sebesar 1.

15. Target Kinerja :

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Indeks SPBE BPSDMP adalah Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis IT, dsb),

termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Target Persentase Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2024 sebesar 90%.

BAB III
PERENCANAAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA
TAHUN 2024

A. INDIKATOR KINERJA

Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024, indikator kinerja kegiatan pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sesuai Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor SK.59/BPSDMP-2022 adalah sebagai berikut :

1. Indikator Kinerja :

IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan;

2. Indikator Kinerja :

IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten;

3. Indikator Kinerja :

IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi;

4. Indikator Kinerja:

IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi;

5. Indikator Kinerja:

IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi;

6. Indikator Kinerja :

IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

7. Indikator Kinerja :

IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP;

8. Indikator Kinerja :

IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

9. Indikator Kinerja:

IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;

10. Indikator Kinerja :

IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP;

11. Indikator Kinerja :

IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP;

12. Indikator Kinerja :

IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP;

13. Indikator Kinerja :

IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

14. Indikator Kinerja :

IKK 24. Indeks tata kelola Manajemen ASN BPSDMP;

15. Indikator Kinerja :

IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP.

Berikut merupakan rincian Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2024 .

Tabel 3.1 Sasaran Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
A.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,50	80,57
B.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2)	IKP 3.Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85	100
			a. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	90,08	86,66
			- Jumlah Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT di bawah Pusbang SDM Udara	Orang	14.498	15.229
			- Lulusan Pendidikan Pembentukan	Orang	905	890
			- Lulusan Pendidikan Penjurangan	Orang	48	54

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
		- Lulusan Pelatihan Teknis	Orang	3.269	5.122
		- Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9.740	1.021
		- Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	536	8.082
		- Lulusan Diklat Kerjasama	Orang		60
		b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT dibawah Pusbang SDM Udara	Orang	16.325	17.574
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	906	1.837
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	109	50
		- Lulusan Pelatihan Teknis	Orang	5.054	6.432
		- Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9.740	1.002
		- Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	516	8.080
		- Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	% Orang	81,14 (693 dari 854)	81,50 (696 dari 854)
C	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	3) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	% Diklat	82,92 (301 dari 363)	82,92 (301 dari 363)
D.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan,	4) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis	% Prodi	96,96 (32 dari 33)	85,07 (32 dari 33)

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
	Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi		pengembangan SDM Transportasi			
		5)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	% Kerja sama	100 (2 dari 2)	100 (2 dari 2)
E.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	6)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,50	3,771
		7)	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	92,30	92,30
		8)	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	80	80
		9)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,20	90,200
		10)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	85
		11)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	77,90
F.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	13)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (6 dari 6)	100 (6 dari 6)
		G.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	14)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai
H.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100 (5 dari 5)	100 (5 dari 5)

B. Target Kinerja Revisi Tahun 2024

Berdasarkan uraian tabel Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara di atas, berikut merupakan uraian dari setiap Sasaran Program/Kegiatan :

1. Target Kinerja :

Tabel 3.2
IKP. 1 Indeks Kementerian Perhubungan

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,50	80,57

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan, satuannya adalah Indeks, cara menghitung IKP 1 adalah Nilai Indeks RB atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan oleh Kementerian PAN-RB. Target Indeks RB Kementerian Perhubungan Tahun 2024 adalah 80,57.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait upaya yang harus dilakukan untuk menunjang penilaian Indeks RB.
2. Memantau dan menindaklanjuti setiap arahan dari Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

2. Target Kinerja :

IKP 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten adalah pemenuhan Sumber Daya Manusia dalam bidang transportasi yang kompeten, data yang diambil dari data lulusan pendidikan dan pelatihan transportasi serta Data Penyerapan Lulusan Pendidikan dan Pelatihan Transportasi di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan, berikut cara menghitung IKP 3 :

CARA MENGHITUNG	
<p>Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan $= (Cvokasi \times Wvokasi) + (Ckompetensi \times Wkompetensi)$</p>	
<p>Dimana:</p>	
Wvokasi	= Bobot Persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan sebesar 60%
Wkompetensi	= Bobot Persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sebesar 40%
Cvokasi	= Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi (IKK 3)
Ckompetensi	= Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi (IKK 2)

Tabel 3.3
 IKP. 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi
 Yang Kompeten

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3) IKP 3.Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	100
	a. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	90,08	86,66
	1) Jumlah Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT di bawah Pusbang SDM Udara	Orang	14.498	15.229
	- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	905	890
	- Lulusan Pendidikan Penjurangan	Orang	48	54
	- Lulusan Pelatihan Teknis	Orang	3.269	5.122
	- Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9.740	8.082
- Lulusan Pelatihan Peningkatan	Orang	536	1.021	

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
	Kompetensi SDM			
	- Lulusan Diklat Kerjasama	Orang		60
	b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT dibawah Pusbang SDM Udara	Orang	16.325	17.574
	- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	906	1.837
	- Lulusan Pendidikan Penjurangan	Orang	109	50
	- Lulusan Pelatihan Teknis	Orang	5.054	6.432
	- Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9.740	1.002
	- Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	516	8.080
	b. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	% Orang	81,14 (693 dari 854)	81,50 (696 dari 854)

Persentase tingkat pemenuhan Sumber Daya Manusia dalam bidang transportasi yang berkompeten pada PK Awal Tahun 2024 sebesar 85% yang terdiri dari :

- a. Rincian Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi pada PK Awal Tahun 2024 sebesar 90,08 % (14.498 orang dari 16.325 orang) menjadi PK Revisi Tahun 2024 sebesar 85,95% (15.229 orang dari 17.574 orang).
- b. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi pada PK Awal Tahun 2024 sebesar 81,14% (693 dari 854) menjadi PK Revisi Tahun 2024 sebesar 81,50% (696 dari 854).

Tabel 3.4
Jumlah Lulusan Diklat di UPT Matra Udara

TARGET	PPIC	MEDAN	PALEMBANG	SURABAYA	MAKASSAR	JAYAPURA	API BWI	BP3 CURUG	TOTAL
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Jumlah Lulusan Diklat yang dihasilkan oleh UPT di bawah Pusbang SDM Hubud	4.650	1.036	1.794	1921	771	1.581	353	2.994	15.100
- Lulusan Diklat Pembentukan	190	95	116	224	159	63	43	0	890
- Lulusan Pendidikan Penjurusan	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Lulusan Pelatihan Teknis	1.540	60	506	492	272	393	135	1.867	5.265
- Lulusan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat	2800	820	1.020	850	320	980	175	1.035	8.000
- Lulusan Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM	120	61	92	355	20	145	0	92	885

TARGET	PPIC	MEDAN	PALEMBANG	SURABAYA	MAKASSAR	JAYAPURA	API BWI	BP3 CURUG	TOTAL
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
- Diklat Kerjasama	0	0	60	0	0	0	0	0	60

Tabel 3.5
Target Penyerapan Lulusan di UPT Matra Udara

TARGET	PPIC	MEDAN	PALEMBANG	SURABAYA	MAKASSAR	JAYAPURA	API BWI	BP3 CURUG	TOTAL
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Target Penyerapan Lulusan Tahun 2024 (%)	85	85,41	88,24	68,75	85,21	100	85	0	81,50
Target Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	214	82	60	143	121	48	32	0	696
Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2023	251	96	68	208	142	48	41	0	854

Tabel 3.6
Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi
yang Kompeten

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Pelatihan Bidang Infrastruktur	Lembaga	1	1
2	Sertifikasi, Standarisasi Akreditasi dan Manajemen Mutu	Lembaga	12	12
3	Standarisasi Pemantauan, Analisis, Evaluasi dan Pelaporan Penyelenggaraan Pendidikan Transportasi Udara	Lembaga	5	5

Mitigasi resiko :

1. Menindaklanjuti hasil dari koordinasi dengan Unit Pelaksana Teknis dan *stakeholder* mitra udara dalam rangka memaksimalkan penyerapan lulusan taruna pembentukan.
2. Mengevaluasi lulusan diklat pembentukan yang telah diterima oleh *stakeholder* mitra udara dengan memberikan kuesioner kepuasan pelanggan dalam rangka menghasilkan lulusan diklat pembentukan yang kompeten dan berdaya saing di industri transportasi udara.

3. Target Kinerja :

Tabel 3.7

IKK.10 Persentase keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang	%	82,92	82,92

		terakreditasi			
--	--	---------------	--	--	--

Persentase jumlah realisasi jenis pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan dalam dokumen perencanaan pada tahun (n), cara menghitung IKK 10 adalah sebagai berikut :

CARA MENGHITUNG	
Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	
$= \left(\frac{\text{Jumlah realisasi jenis pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n)}}{\text{Jumlah target keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan dalam dokumen perencanaan untuk tahun (n)}} \right) \times 100 \%$	
n : tahun berjalan	

Target untuk tahun 2024 adalah 82,92 yaitu (301 dari 363) diklat, berikut rincian jumlah diklat yang direncanakan akan dilaksanakan di Unit Pelaksana Teknis Tahun 2024.

Tabel 3.8
Rincian Jenis Diklat Matra Udara

NO	JENIS DIKLAT	JUMLAH	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Diklat Pembentukan	40	Diklat
2	Diklat Penjenjangan	6	Diklat
3	Diklat Teknis	147	Diklat
4	Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	92	Diklat
5	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	80	Diklat
TOTAL		363	Diklat

Tabel 3.9
Rincian Jenis Diklat Matra Udara per UPT pada PK Revisi Tahun 2024

NO	Jenis Diklat	Perencanaan Jumlah Diklat		Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat	
		Volume	Satuan	Volume	Satuan
PPIC					
1	Diklat Pembentukan Diklat Penjenjangan Diklat Teknis Peningkatan Kapasitas Pegawai DPM	10 3 60 10 15	Diklat Diklat Diklat Diklat Diklat	5 3 55 5 14	Diklat Diklat Diklat Diklat Diklat
	TOTAL	80	Diklat	72	Diklat
2	Poltekbang Medan				
	Diklat Pembentukan Diklat Penjenjangan Diklat Teknis Peningkatan Kapasitas Pegawai DPM	6 3 20 10 10	Diklat Diklat Diklat Diklat Diklat	4 3 17 5 5	Diklat Diklat Diklat Diklat Diklat

NO	Jenis Diklat		Volume	Satuan	Perencanaan Jumlah Diklat	Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat
	TOTAL		32	Diklat	Volume	Satuan
3	Poltekbang Palembang					
	Diklat Pembentukan	Diklat Penjenjangan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	Diklat Teknis	8	Diklat	8	Diklat
	Peningkatan Kapasitas Pegawai!	Diklat Teknis	7	Diklat	7	Diklat
	DPM	Peningkatan Kapasitas Pegawai!	12	Diklat	12	Diklat
4	Poltekbang Surabaya					
	Diklat Pembentukan	Diklat Pembentukan	11	Diklat	7	Diklat
	Diklat Teknis	Diklat Teknis	5	Diklat	10	Diklat
	Peningkatan Kapasitas SDM	Diklat Teknis	14	Diklat	19	Diklat
	DPM	Diklat Teknis	6	Diklat	20	Diklat
5	Poltekbang Makasar					
	TOTAL		36	Diklat	56	Diklat
	Diklat Pembentukan					
	TOTAL					
	Diklat Pembentukan					

NO	Jenis Diklat	Perencanaan Jumlah Diklat		Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat	
		Volume	Satuan	Volume	Satuan
	Diklat Teknis	10	Diklat	4	Diklat
	Peningkatan Kapasitas SDM	13	Diklat	6	Diklat
	DPM	5	Diklat	5	Diklat
	TOTAL	32	Diklat	19	Diklat
6	Poltekbang Jayapura				
	Diklat Pembentukan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	12	Diklat	19	Diklat
	Peningkatan Kapasitas SDM	2	Diklat	2	Diklat
	DPM	8	Diklat	9	Diklat
	TOTAL	25	Diklat	33	Diklat
7	API Banyuwangi				
	Diklat Pembentukan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	12	Diklat	10	Diklat
	Peningkatan Kompetensi SDM	5	Diklat	7	Diklat
	DPM		Diklat	5	Diklat
	TOTAL	20	Diklat	25	Diklat
8	Balai Pendidikan dan Pelatihan Curug				
	Diklat Teknis	39	Diklat	53	Diklat

NO	Jenis Diklat	Perencanaan Jumlah Diklat		Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat	
		Volume	Satuan	Volume	Satuan
	Peningkatan Kapasitas SDM	2	Diklat	2	Diklat
	DPM	11	Diklat	7	Diklat
	TOTAL	52	Diklat	62	Diklat
	GRAND TOTAL	301	Diklat	363	Diklat

Tabel 3.10
Rincian Jenis Diklat UPT Matra Udara Tahun 2024

NO	MATRA UDARA	PEMBENTUKAN	STRATA II	PENJENJANGAN	TEKNIS	PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI	DPM	TOTAL	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
1	PPIC	10	0	0	43	1	18	72	DIKLAT
2	POLTEKBANG MEDAN	4	0	0	12	33	12	61	DIKLAT
3	POLTEKBANG PALEMBANG	3	0	0	20	1	11	35	DIKLAT
4	POLTEKBANG SURABAYA	7	0	0	10	19	20	56	DIKLAT
5	POLTEKBANG MAKASSAR	4	0	0	4	6	5	19	DIKLAT
6	POLTEKBANG JAYAPURA	3	0	0	19	2	9	33	DIKLAT
7	POLTEKBANG BANYUWANGI	3	0	0	10	7	5	25	DIKLAT
8	BP3 CURUG	0	0	0	53	2	7	62	DIKLAT
	TOTAL	34	0	0	171	71	87	363	DIKLAT

Berikut kegiatan yang dilaksanakan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam rangka mendukung keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standard serta lembaga yang terakreditasi :

Tabel 3.11
Rincian Kegiatan Standar Rencana
Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Analisa Kebutuhan Pelatihan (Penyusunan Training Need Analys)	NSPK	100	100

Mitigasi resiko :

1. Menindaklanjuti hasil kuesioner dari *stakeholder* dan unit terkait secara berkesinambungan mengenai kebutuhan diklat, kendala dan rencana yang akan dilaksanakan.
2. Memantau dan mengevaluasi kebutuhan diklat secara berkala.

4. Target Kinerja :

Tabel 3.12
IKK. 11 Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis
Pengembangan SDM Transportasi

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	85,07	85,07

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi merupakan Presentase jumlah Program Studi yang

terakreditasi (minimal “B” atau Baik sekali) atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan, berikut cara menghitung IKK 11 :

CARA MENGHITUNG
<p>Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi</p> $= \left(\frac{\text{Jumlah Program Studi yang terakreditasi pada Lembaga pendidikan dan pelatihan}}{\text{Jumlah Total Program Studi pada Lembaga pendidikan dan pelatihan}} \right) \times 100 \%$ <p>n : tahun berjalan</p>

Untuk IKK 11 ada catatan yang harus dilihat dalam menghitung persentase, berikut yang menjadi catatan di IKK 11 :

1. Meta indikator
 - a. Jumlah Program Studi yang dimiliki
 - b. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal “8” / Baik Sekali” oleh Lembaga Akreditasi.
 - c. Penilaian Program Studi baru H+3 : H : tahun prodi baru ditetapkan/disahkan.
2. Untuk Balai Pendidikan dan Pelatihan dimana tidak terdapat program studi, perhitungan dilakukan dengan membandingkan Jumlah Jenis Diklat yang memiliki approval atau sesuai standar dengan total keseluruhan Jenis Diklat pada Balai Pendidikan dan Pelatihan tersebut.

Meta indikator (balai) :

 - Jumlah Jenis Diklat yang dimiliki (untuk Balai).
 - Jumlah Jenis Diklat yang dimiliki oleh instansi berwenang.

Target IKK. 11 pada PK Awal Tahun 2024 adalah sebesar 85,07% (32 Prodi dari 33 Prodi), sedangkan Target pada PK Revisi Tahun 2024 sebesar 85,07% (32 Prodi dari 33 Prodi). Berikut rincian Prodi yang telah terakreditasi yang ada di Unit Pelaksana Teknis Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara serta kegiatan yang menunjang kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Tabel 3.13
Daftar Akreditasi UPT Matra Udara

UPT	NO	PROGRAM STUDI	AKREDITASI	NO AKREDITASI	NO DI WEB BAN PT	Tanggal Sertifikat	TMT AKREDITASI		SER
							MULAI	AKHIR	
PPIC 425018 - Politeknik Penerbangan Indonesia Cungug	1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara	Baik Sekali	0242/SK/LAM/Teknik/VST/XII/2022	0242/SK/LAM/Teknik/VST/XII/2022	21 Desember 2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027	
	2	Diploma IV Penerbang	Baik	9524/SK/BAN-PT/Ak/STr/XI/2022	9524/SK/BAN-PT/Ak/STr/XI/2022	15 November 2022	15 November 2022	15 November 2027	
	3	Diploma IV Lalu Lintas Udara	Baik Sekali	3863/SK/BAN-PT/Ak/STr/IV/2024	3863/SK/BAN-PT/Ak/STr/IV/2024	24 April 2024	24 April 2024	24 April 2029	
	4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara	B	5946/SK/BAN-PT/Akred/STr/IX/2020	5946/SK/BAN-PT/Akred/STr/IX/2020	23 September 2020	23 September 2020	23 September 2025	
	5	Diploma IV Teknik Navigasi Udara	Baik Sekali	0162/SK/LAM Teknisk/VST/XII/2022	0162/SK/LAM Teknisk/VST/XII/2022	21 Desember 2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027	
	6	Diploma III Teknik Bangunan Landasan	Baik Sekali	0135/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2022	0135/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027	
	7	Diploma III Pertoongan Keceelakaan Pesawat	Baik Sekali	7015/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2024	7015/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2024	11 Desember 2024	11 Desember 2024	11 Desember 2029	
	8	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara	Unggul	0135/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2022	0137/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027	
	9	Diploma III Operasi Bandar Udara	Baik Sekali	6501/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2024	6501/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2024	29 Oktober 2024	29 Oktober 2024	29 Oktober 2029	
	10	Diploma III Penerangan Aeronautika	B	6244/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2024	6244/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2024	15 Oktober 2024	15 Oktober 2024	15 Oktober 2029	
SBY 425010 - Politeknik Penerbangan Surabaya	11	Diploma III Komunikasi Penerbangan	B	BAN-PT No 5050/SK/BAN-PT/Ak Pp/D3/VII/2024	5050/SK/BAN-PT/Ak Pp/D3/VII/2024	15 Juli 2024	17 Juli 2024	17 Juli 2029	
	12	Diploma III Lalu Lintas Udara	Baik Sekali	BAN-PT No 5965/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	5965/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	2 Juni 2021	5 Februari 2021	5 Februari 2026	
	13	Diploma III Teknik Listrik Bandara	B	BAN-PT No. 1335/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/II/2021	1335/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/II/2021	9 Maret 2021	6 Maret 2021	6 Maret 2026	
	14	Diploma III Teknik Navigasi Udara	Baik Sekali	BAN-PT No. 6005/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	6005/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	2 Juni 2021	19 Februari 2021	19 Februari 2026	
	15	Diploma III Teknik Pesawat Udara	Unggul	0247/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2022	0247/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027	
	16	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan	Baik Sekali	0167/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2022	0167/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027	
	17	Diploma III Manajemen Transportasi Udara	Baik Sekali	BAN-PT No 5340/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2023	5340/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2023	27 Desember 2023	27 Desember 2023	27 Desember 2028	
MEDAN 425022 Politeknik Penerbangan Medan	18	Diploma III Pemanduan Lalu Lintas Udara	B	BAN-PT No 4793/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/D3/VI/2024	4793/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/D3/VI/2024	10 Juli 2024	10 Juli 2024	10 Juli 2029	
	19	Diploma III Teknik Listrik Bandar Udara	B	0032/SK/LAM Teknisk/VD3/IV/2024	0032/SK/LAM Teknisk/VD3/IV/2024	21 April 2024	21 April 2024	20 Agustus 2028	
	20	Diploma III Teknik Telekomunikasi dan Navigasi Udara	Baik Sekali	0772/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2024	0772/SK/LAM Teknisk/VD3/XII/2024	21 Desember 2024	21 Desember 2024	20 Desember 2029	
MKSR 425021 Politeknik Penerbangan Makassar	21	Diploma III Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara	BAIK	5655/SK/BAN-PT/Ak/D3/VIII/2022	5655/SK/BAN-PT/Ak/D3/VIII/2022	23 Agustus 2022	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027	
	22	DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara	BAIK	BAN-PT No. 9913/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/VII/2021	9913/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/VII/2021	3 Agustus 2021	3 Agustus 2021	3 Agustus 2026	
	23	DIII Manajemen Lalu Lintas Udara	Baik Sekali	BAN-PT No. 13526/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/XII/2021	13526/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/XII/2021	22 Desember 2021	28 Desember 2021	28 Desember 2026	
	24	DIII Teknologi Bandar Udara	BAIK	BAN-PT No. 3188/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/IV/2021	3188/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/IV/2021	24 Mei 2022	22 Maret 2022	22 Maret 2027	
	25	DIII Teknologi Navigasi Udara	Baik Sekali	BAN-PT No 2309/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/IV/2022	2309/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/IV/2022	12 April 2022	15 Februari 2022	15 Februari 2027	
PLBG 425019 Politeknik Penerbangan Palembang	26	Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara	BAIK	5640/SK/BAN-PT/Ak/STr/VIII/2022	5640/SK/BAN-PT/Ak/STr/VIII/2022	23 Agustus 2022	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027	
	27	Diploma III Manajemen Bandar Udara	BAIK	2831/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IV/2022	2831/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IV/2022	10 Mei 2022	10 Mei 2022	10 Mei 2027	
	28	Diploma III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan	BAIK	3626/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/VI/2022	3626/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/VI/2022	14 Juni 2022	14 Juni 2022	14 Juni 2027	
JYPR 425020 Politeknik Penerbangan Jayapura	29	Diploma III Manajemen Bandar Udara	BAIK	3822/SK/BAN-PT/Ak-PKP/Dipl-III/VI/2022	3822/SK/BAN-PT/Ak-PKP/Dipl-III/VI/2022	21 Juni 2022	21 Juni 2022	21 Juni 2027	
	30	Diploma III Manajemen Lalu Lintas Udara	BAIK	3559/SK/BAN-PT/Ak-PKP/Dipl-III/VI/2022	3559/SK/BAN-PT/Ak-PKP/Dipl-III/VI/2022	8 Juni 2022	8 Juni 2022	8 Juni 2027	
BW 424009 - Akademi Penerbangan Indonesia	31	Diploma III Teknik Listrik Bandara	BAIK	6028/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2022	6028/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2022	13 September 2022	13 September 2022	13 September 2027	
	32	Diploma III Operasi Pesawat Udara	BAIK	4709/SK/BAN-PT/Ak/D3/XI/2023	4709/SK/BAN-PT/Ak/D3/XI/2023	14 November 2023	14 November 2023	14 November 2028	
	33	Diploma III Penerbang Sayap Tetap	BAIK	11690/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/X/2021	11690/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/X/2021	19 Oktober 2021	19 Oktober 2021	19 Oktober 2026	
		TOTAL PRODI		33					
		SUDAH AKREDITASI		33					
		BELUM AKREDITASI		0					

Tabel 3.14
Rincian Kegiatan Penyelenggaraan Dukungan Teknis
Pengembangan SDM Transportasi

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Workshop Standardisasi Tarif BLU	Orang	1	1
2	Workshop Strategis Bisnis Anggaran	Orang	1	1

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit pelaksana teknis secara kesinambungan mengenai prodi yang telah terakreditasi, prodi yang akan di ajukan baru dan prodi yang memasuki masa expired.
2. Memantau dan mengevaluasi prodi yang telah ada dan merencanakan prodi baru yang di butuhkan oleh industri penerbangan.
3. Melaksnakan Worshop Public Speaking SDM Pendidikan dan penyusunan instrument monitoring dan evaluasi.

5. Target Kinerja :

Tabel 3.15
IKK. 12 Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan
SDM Transportasi

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	6) IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100	100

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah Presentase jumlah dokumen kerja sama yang telah dihasilkan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerja sama yang dihasilkan pada tahun (n) dilingkup Satker Unit

Pelaksana Teknis matra udara, laut dan darat. Cara menghitung IKK. 12 adalah sebagai berikut :

CARA MENGHITUNG	
Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	
$= \left(\frac{\text{Jumlah dokumen kerja sama yang telah dihasilkan pada tahun (n)}}{\text{jumlah keseluruhan target dokumen kerja sama yang dihasilkan pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$	

Persentase Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi pada PK Awal Tahun 2024 sebesar 100% (2 kesepakatan dari 2 kesepakatan) menjadi PK Revisi Tahun 2024 sebesar 100 % (2 kesepakatan dari 2 kesepakatan) dikarenakan adanya perubahan rincian pada Rincian Kertas Kerja selama Tahun 2024. Kegiatan dalam Persentase Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi yang dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara terdiri dari :

Tabel 3.16
Rincian Jenis Kerjasama

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Kerjasama Pelatihan Penerbangan	Kesepakatan	1	1
2	Kerjasama Pendidikan Penerbangan	Kesepakatan	1	1
3	Kerjasama Luar Negeri	Kesepakatan	1	1

Mitigasi resiko :

1. Memantau Kerjasama yang masih berlangsung dan akan habis masa berlakunya serta mengevaluasi tentang kelanjutan kerjasama.
2. Menindaklanjuti Kerjasama yang ditawarkan dan mengevaluasi bentuk Kerjasama yang ditawarkan.

6. Target Kinerja :

Tabel 3.17
IKK. 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,15	3,771

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Penilaian *Maturity Level* SPIP difokuskan pada 25 sub Unsur SPIP. Masing-masing sub unsur mempunyai 5 indikator, sehingga terdapat 125 buah parameter *Maturity Level* SPIP yang disusun tergradasi dari terendah (belum ada) hingga tertinggi (optimum). Penetapan skor maturitas SPIP menggunakan skor hasil validasi dengan membuat rerata tertimbang dari skor validasi. Skor ini yang kemudian digunakan untuk menentukan tingkat maturitas SPIP. Target level Indeks Maturitas SPIP BPSDMP pada PK Awal Tahun 2024 adalah 3,5 menjadi PK Revisi Tahun 2024 sebesar 3.2. Target tersebut mengalami perubahan dikarenakan adanya penyesuaian dalam proses penilaian. Kegiatan yang dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam mendukung Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) sebagai berikut :

Tabel 3.18
Rincian Tingkat Maturitas SPIP

NO	TINGKAT MATURITAS	INTERVAL SKOR
0	Belum ada	Kurang dari 1,0 ($0 < \text{skor} < 1,0$)
1	Rintisan	1,0 s/d kurang dari 2,0 ($1,0 \leq \text{skor} < 2,0$)
2	Berkembang	2,0 s/d kurang dari 3,0 ($2,0 \leq \text{skor} < 3,0$)
3	Terdefinisi	3,0 s/d kurang dari 4,0 ($3,0 \leq \text{skor} < 4,0$)
4	Terkelola dan terukur	4,0 s/d kurang dari 4,5 ($4,0 \leq \text{skor} < 4,5$)
5	Optimum	Antara 4,5 s/d 5,0 ($4,5 \leq \text{skor} \leq 5$)

Tingkat	Karakteristik SPIP
Belum Ada	K/L/Pemda sama sekali belum memiliki kebijakan dan prosedur yang diperlukan untuk melaksanakan praktik-praktik pengendalian intern.
Rintisan	Ada praktik pengendalian intern, namun pendekatan risiko dan pengendalian yang diperlukan masih bersifat <i>ad-hoc</i> dan tidak terorganisasi dengan baik, tanpa komunikasi dan pemantauan, sehingga kelemahan tidak teridentifikasi.
Berkembang	K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern, namun tidak terdokumentasi dengan baik, dan pelaksanaannya sangat tergantung pada individu, serta belum melibatkan semua unit organisasi. Efektivitas pengendalian belum dievaluasi, sehingga banyak terjadi kelemahan yang belum ditangani secara memadai.
Terdefinisi	K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik. Namun, evaluasi atas pengendalian intern dilakukan tanpa dokumentasi yang memadai.
Terkelola dan Terukur	K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang efektif, masing-masing personel pelaksana kegiatan selalu mengendalikan kegiatan pada pencapaian tujuan kegiatan itu sendiri maupun tujuan K/L/Pemda. Telah ada evaluasi formal dan terdokumentasi.
Optimum	K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang berkelanjutan, terintegrasi dalam pelaksanaan kegiatan, serta didukung oleh pemantauan otomatis dengan menggunakan aplikasi TI.

Tabel 3.19
Rincian Kegiatan dalam rangka Maturitas SPIP

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Kegiatan Penyusunan SPIP	Dokumen	2	2
2	Monitoring dan Evaluasi SPIP	Dokumen	1	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait pencapaian maturitas SPIP level 3.5.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses penilaian maturitas
3. Mengimplementasikan SPIP di setiap kegiatan.

7. Target Kinerja :

Tabel 3.20
IKK 14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92,30	92,30

Arsip sangat penting bagi organisasi karena arsip bukan hanya sebagai catatan historis, bukan pula hanya menjalankan fungsi dukungan kesekretariatan suatu organisasi pemerintahan saja. Arsip merupakan bukti otentik yang sangat penting, keberadaannya sangat diperlukan pimpinan dalam mengambil keputusan. Pengelolaan arsip secara tertib dan terpadu dengan memanfaatkan teknologi melalui penerapan *e-government* merupakan salah satu indikator keberhasilan reformasi birokrasi untuk membangun pemerintahan modern.

Tata kelola kearsipan berbasis elektronik menjadi salah satu indikator penilaian keberhasilan pelaksanaan program SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan) dan reformasi birokrasi. Pengelolaan arsip yang baik sangat diperlukan untuk menunjang kegiatan administrasi yang lebih lancar, termasuk pendataan. Salah satu indikator tata kelola pemerintahan yang baik ditentukan dengan tata kelola pengarsipan yang baik. Untuk mewujudkan budaya tertib arsip secara optimal dibutuhkan pengawasan kearsipan untuk mengawal dan mengawasi penyelenggaraan kearsipan. Pengawasan kearsipan bertujuan untuk memastikan bahwa pencipta arsip

melaksanakan pengelolaan arsip di lingkungan masing-masing secara prosedural dan sistemik guna mewujudkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan dan menjaga memori kolektif bangsa, berikut cara menghitung IKK.14 :

CARA MENGHITUNG
Nilai dan kategori atas hasil Pengawasan Kearsipan yang diperoleh Objek Pengawasan terdiri atas:
a. nilai > 90 – 100 (lebih dari sembilan puluh sampai dengan seratus) dengan kategori AA (sangat memuaskan) ;
b. nilai > 80 – 90 (lebih dari delapan puluh sampai dengan sembilan puluh) dengan kategori A (memuaskan) ;
c. nilai > 70 – 80 (lebih dari tujuh puluh sampai dengan delapan puluh) dengan kategori BB (sangat baik) ;
d. nilai > 60 – 70 (lebih dari enam puluh sampai dengan tujuh puluh) dengan kategori B (baik) ;
e. nilai > 50 – 60 (lebih dari lima puluh sampai dengan enam puluh) dengan kategori CC (cukup) ; dan
f. nilai > 30 – 50 (lebih dari tiga puluh sampai dengan lima puluh) dengan kategori C (kurang) ; dan
g. nilai 0 - 30 (nol sampai dengan tiga puluh) dengan kategori D (sangat kurang) .

Target Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Tahun 2024 adalah 75.71.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengawasan kearsipan tahun 2024.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pengawasan kearsipan.
3. Mengimplementasikan semua peraturan tentang kearsipan yang telah disosialisasikan.

Salah satu indikator tata kelola pemerintahan yang baik ditentukan dengan tata kelola pengarsipan yang baik. Untuk mewujudkan budaya tertib arsip secara optimal dibutuhkan pengawasan kearsipan untuk mengawal dan mengawasi penyelenggaraan kearsipan. Pengawasan kearsipan bertujuan untuk memastikan bahwa pencipta arsip melaksanakan pengelolaan arsip di lingkungan masing-masing secara procedural dan sistemik guna mewujudkan akuntabilitas

penyelenggaraan pemerintahan dan menjaga memori kolektif bangsa. Target Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP pada PK Awal Tahun 2024 adalah 92,30, sedangkan pada PK Revisi Tahun 2024 adalah 92,30. Target Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP mengalami perubahan karena adanya penyesuaian dalam proses penilaian di tingkat BPSDM Perhubungan.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengawasan kearsipan Tahun 2024.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pengawasan kearsipan.
3. Mengimplementasikan semua peraturan tentang kearsipan yang telah disosialisasikan.

8. Target Kinerja :

Tabel 3.21
IKK 15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	9) IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	80	80

Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik.

Target nilai Indeks Pengelolaan asset BPSDMP pada PK Awal dan PK Revisi Tahun 2024 sebesar 80.

Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal).

Penilaian Indeks Pengelolaan Aset Badan Pengembangan SDM Perhubungan ada terdiri dari 2 Indikator yaitu Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya (50%) dan Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN (50%).

Tabel 3.22
Indikator Tingkat Pencapaian BMN

NO	INDIKATOR	NILAI	BOBOT
1	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya		
a	Lebih dari sama dengan 80%	1	50%
b	60% s.d. kurang dari 80%	0,80	
c	40% s.d. kurang dari 60%	0,60	
d	20% s.d. kurang dari 40%	0,40	
e	1% s.d. kurang dari 20%	0,20	
f	0% s.d. kurang dari 1%	0	
Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya = nilai (1) x bobot			50
2	Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN		
a	Laporan BMN Semester 1	1	50%
b	Laporan BMN Semester 2/Tahunan	1	
c	Laporan Wasdal BMN	1	
Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN = nilai (2) rata2 x bobot			50
Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan = Total Tingkat pencapaian BMN + Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan			Maksimal nilai = 100

Tabel 3.23
Rincian Kegiatan Pengelolaan Aset

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Pengelolaan BMN	Dokumen	1	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait pencapaian target indeks pengelolaan Aset Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2024 yakni 80.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pembuatan laporan yang tepat waktu.
3. Mempersiapkan semua data dukung untuk mencapai Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya.

9. Target Kinerja :

Tabel 3.24
IKK 16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	10) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,20	90,20

Indeks Pengelolaan Keuangan Badan Pengembangan SDM Perhubungan berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dimana target nilai dihitung dari 60% nilai EKA (nilai evaluasi Anggaran) ditambah 40% Nilai

IKPA (nilai indikator atas pelaksanaan anggaran). Untuk target nilai Indeks Pengelolaan Keuangan pada PK Awal dan PK Revisi tahun 2024 sebesar 90,2. Berikut merupakan kegiatan yang akan dilaksanakan di Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam menunjang Indeks Pengelolaan Keuangan Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

CARA MENGHITUNG
<p>Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP</p> <p>= (60% x Nilai EKA) + (40% x Nilai IKPA)</p> <p>EKA : Nilai Evaluasi Anggaran IKPA : Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran</p>

Tabel 3.25
Rincian Kegiatan Pengelolaan Keuangan

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	MONEV/PP 39	Dokumen	3	3
2	Workshop Strategis Bisnis Anggaran	Kegiatan	1	1
3	Evaluasi Kinerja SPI BLU	Kegiatan	1	1
4	Sistem Akuntansi Intansi	Dokumen	1	1
5	Laporan Hasil Pemeriksaan	Kegiatan	1	1
6	Laporan PNBP/BLU	Dokumen	2	2
7	Laporan Perbendaharaan	Dokumen	1	1
8	Workshop Standarisasi Tarif BLU	Kegiatan	1	1
9	Monitoring dan evaluasi Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	Kegiatan	1	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus diambil dalam rangka pencapaian target Indeks Pengelolaan Keuangan Badan Pengembangan SDM Perhubungan BPSDMP Tahun 2024 yakni 90,2.
2. Mengisi aplikasi SMART DJA dan OM SPAN tepat waktu dan sesuai dengan data yang diminta.
3. Bagian keuangan berkordinasi dengan bidang lainnya untuk target pelaksanaan dan pencairan kegiatan.

10. Target Kinerja :

Tabel 3.26
IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	85

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran. Target Indeks Perencanaan Badan Pengembangan SDM Perhubungan pada Tahun 2024 sebesar 85, dengan rincian sebagai berikut :

CARA MENGHITUNG		
Penilaian tingkat kesesuaian dan keterpaduan dilakukan berdasarkan aspek Integrasi Perencanaan.		
NO	ASPEK	Bobot
A Integrasi Perencanaan (BPSDMP)		
1	Persentase Kesesuaian sasaran program/kegiatan RENSTRA K/L dengan sasaran RPJMN *)	10%
2	Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN	10%
3	Persentase Kesesuaian sasaran program/kegiatan Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	15%
4	Persentase Kesesuaian sasaran program/kegiatan Renja K/L dengan sasaran Renstra K/L **)	15%
Total Integrasi Perencanaan		50
B Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran KL (Satker dan UPT)		
1	Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP	50%
Total Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran KL		50
Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP		100

Tabel 3.27
Rincian Kegiatan Perencanaan

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Penyusunan RENSTRA	Dokumen	1	1
2	Standar Manajemen Mutu ISO	Dokumen	1	1
3	Penyusunan RKAKL Pagu Kebutuhan	Dokumen	1	1
4	Penyusunan RKAKL Pagu Indikatif	Dokumen	1	1
5	Penyusunan RKAKL Pagu Anggaran	Dokumen	1	1
6	Penyusunan RKAKL Pagu Alokasi Anggaran	Dokumen	1	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus diambil dalam rangka pencapaian target Indeks Perencanaan Badan Pengembangan SDM Perhubungan sebesar 85.
2. Mempersiapkan semua data dukung dokumen perencanaan.

11. Target Kinerja :

Tabel 3.28
IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	77,90

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*). Target Nilai SAKIP pada PK Awal Tahun 2024 adalah 80, sedangkan pada PK Revisi Tahun 2024 sebesar 77,90. Perubahan tersebut terjadi karena adanya perubahan dalam format kriteria penilaian oleh KemenPAN-RB. Berikut merupakan kegiatan dalam penilaian SAKIP.

CARA MENGHITUNG			
Penilaian dilakukan oleh Kementerian PAN dan RB setiap satu tahun sekali atas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP) dengan komponen dan bobot sebagai berikut:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan Kinerja, dengan bobot 30% 2. Pengukuran Kinerja, dengan bobot 25% 3. Pelaporan Kinerja, dengan bobot 15% 4. Evaluasi Kinerja, dengan bobot 10% 5. Capaian Kinerja, dengan bobot 20% 			
No	Predikat	Nilai c Angka	Interpretasi
1.	AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
2.	A	>80 – 90	Memuaskan , Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
3.	BB	>70 – 80	Sangat Baik , Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal
4.	B	>60 – 70	Baik , Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan
4.	CC	>50 – 60	Cukup (memadai) , Akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar
5.	C	>30 – 50	Kurang , Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar
6.	D	0 – 30	Sangat Kurang , Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; Perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Tabel 3.29
Rincian Kegiatan Pendukung Nilai SAKIP

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Perjanjian Kinerja (PK)	Dokumen	1	1
2	Laporan Kinerja (LAPKIN)	Dokumen	1	1
3	Statistik	Dokumen	1	1
4	Penyusunan Laptah	Dokumen	1	1
5	Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	Dokumen	1	1
6	E-Performance	Dokumen	1	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait arahan lebih lanjut mengenai SAKIP
2. Menindaklanjuti hasil reviu APIP dan Evaluasi Kemenpan RB terkait SAKIP.

12. Target Kinerja :

Tabel 3.30
IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	74	74

Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran

sehingga dapat berdaya guna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta setiap pegawai yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

Cara menghitung IKK 19 adalah sebagai berikut : 1

CARA MENGHITUNG			
No	Uraian	Nilai	Keterangan
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga :	20	(RKA Tepat Waktu; LKIP Tepat Waktu; Kinerja Anggaran ; % Pemenuhan Dokumen RENSTRA; %Pencapaian Indeks Maturitas SPIP >3) PMK 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran kementerian negara/lembaga
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	<ul style="list-style-type: none"> •(%) Jumlah asset yang dicatat pada tahun (n) dibandingkan dengan Jumlah asset yang sudah terealisasi pada tahun (n) x total nilai •Pencatatan asset BMN di tahun (n) pada aplikasi SIMAK BMN tahun (n) •Apabila tidak terdapat realisasi aset ditahun (n) maka nilai 5
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	<ul style="list-style-type: none"> •(%) Jumlah Sarana perkantoran yang terealisasi pada tahun (n) dibandingkn Jumlah sarana perkantoran dengan target sesuai kebutuhan pada tahun (n) x total nilai •Apabila tidak terdapat target/usulan ditahun (n) maka nilai 5
4	Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran	10	(%) Jumlah sarana perkantoran yang dapat digunakan secara optimal dibandingkan jumlah sarana yang tercatat di BMN x total nilai
5	Tingkat Layanan	60	Nilai Kuesioner indeks pelayanan

Target Nilai Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran Badan Pengembangan SDM Perhubungan pada Tahun 2024 sebesar 74.

Tabel 3.31
Rincian Kegiatan Penyelenggaraan Perkantoran

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Layanan	1	1
2	Ortaker / Reformasi Birokrasi / Kepatuhan Internal	Laporan	1	1
3	Rapat-Rapat koordinasi kerja	Kegiatan	1	1
4	Kehumasan dan Publikasi	Kegiatan	1	1
5	Pengadaan Peralatan Fasilitas Kantor	Unit	1	1
6	Langganan Daya dan Jasa	Layanan	1	1
7	Kebutuhan sehari-hari	Layanan	1	1

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait arahan lebih lanjut mengenai tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang penyelenggaraan perkantoran yang meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

13. Target Kinerja :

Tabel 3.32
IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100

Presentase jumlah realisasi Norma, Standar, prosedur dan Kriteria (NSPK) yang dihasilkan dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK yang dihasilkan UPT Satker di lingkungan BPSDM Perhubungan pada tahun (n), berikut cara menghitung IKK 22 :

CARA MENGHITUNG	
Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	
$= \left(\frac{\text{Jumlah Realisasi NSPK yang dihasilkan tahun (n)}}{\text{Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun (n)}} \right) \times 100\%$	
n : tahun berjalan	

Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mempunyai target sebesar 100% dengan jumlah NSPK sebanyak 6 NSPK di Tahun 2024, berikut rincian target NSPK :

Tabel 3.33
Rincian NSPK SDM Transportasi

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	SKKNI Transportasi Udara	NSPK	2	2
2	Kurikulum dan Silabi Berbasis Kompetensi Transportasi Udara	NSPK	4	4

Mitigasi resiko :

1. Pelaksanaan kegiatan sesuai dengan timeline yang sudah direncanakan.
2. Berkoordinasi dengan Sub Bagian Keuangan mengenai pencairan dan kendala.
3. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan mengenai arahan lebih lanjut terkait pelaksanaan kegiatan.

14. Target Kinerja :

Tabel 3.34
IKK 24 Indeks tata Kelola Manajemen ASN

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN	Nilai	1	1

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Dokumen Human Capital Development Planning (HCDP) merupakan dokumen perencanaan pengembangan pegawai. Setiap individu pegawai pengembangan kompetensinya sudah direncanakan, jangka pendek dan jangka menengahnya, dari pengembangan kompetensi berdasarkan formal non formal teknis manajerial, berikut cara menghitung IKK 24.

CARA MENGHITUNG			
No	Uraian Penilaian	bobot	Keterangan
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30	Konsep : 10 ; Dokumen Sah : 30
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25	Thdp Konsep: 10 ;Thdp HCDP:25
3	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15	
4	% Gaji dan Tunjangan Tepat waktu	15	
5	% Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun	15	Jika tahun berjalan tidak ada ASN pensiun nilai 15

HCDP : Human Capital Development Plan

Target Nilai Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Tahun 2024 sebesar 1.

Tabel 3.35
Rincian Kegiatan Pendukung Tata Kelola Manajemen

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Layanan Kepegawaian	Orang	135	135
2	Gaji dan Tunjangan	Layanan	2	2

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait arahan lebih lanjut mengenai tingkat penyelenggaraan perkantoran Badan Pengembangan SDM Perhubungan.
2. Menindaklanjuti arahan Badan Pengembangan SDM Perhubungan tentang penyelenggaraan perkantoran yang meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).
3. Menindaklanjuti arahan BPSDMP dan berkoordinasi dengan Pustikom terkait SIM.

15. Target Kinerja

Tabel 3.36
IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

SASARAN SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100

Indeks SPBE Badan Pengembangan SDM Perhubungan adalah Persentase Keandalan Sistem Informasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan Udara (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk

aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Adapun Sistem Informasi yang dimiliki oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara adalah Website Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara, SIM Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara, Website Trainair Plus, Seamolac Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara dan E – office Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara. Target Persentase Indeks SPBE Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2024 sebesar 100%, berikut cara menghitung IKK 25 :

CARA MENGHITUNG
$= \left(\frac{\text{Jumlah Sistem informasi yang di update/dapat diakses tahun (n)}}{\text{Jumlah keseluruhan Sistem informasi pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$
n : tahun berjalan

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan terkait arahan pengembangan Sistem Informasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan.
2. Menindaklanjuti arahan Badan Pengembangan SDM Perhubungan Udara dan berkoordinasi dengan Pustikom terkait SIM.

C. KEGIATAN STRATEGIS TAHUN 2024

Tahun Anggaran 2024, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tidak mempunyai kegiatan strategis baik di belanja modal maupun belanja barang.

D. TARGET UTILITAS SARANA DAN PRASARANA TAHUN 2024

Utilitas Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara antara lain GSG, Lapangan Futsal, Gedung Trainair Lama dan Gedung Amphiteater (target utilitas terlampir).

BAB IV

PENUTUP

Tujuan Perjanjian Kinerja adalah memberikan informasi tentang target kinerja yang berukur kepada pemberi manfaat atas kinerja yang akan dicapai serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintahan untuk meningkatkan kinerjanya, capaian target kinerja merupakan kebutuhan organisasi untuk mencapai tujuan.

Perjanjian Kinerja menjadi dasar bagi unit kerja untuk mengarahkan sumber daya dalam mencapai kinerja organisasi yang optimal dan berdampak bagi pemerintah, negara dan masyarakat. Penyusunan Perjanjian Kinerja revisi ini disusun berdasarkan rumusan tugas pokok dan fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara. Bahan yang disajikan merupakan gambaran umum pencapaian kinerja atau hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun baik fisik maupun keuangan dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dan program kegiatan tahun 2024 serta target-target yang harus direalisasikan dalam rangka membangun sistem pendidikan dan pelatihan perhubungan udara.

Dokumen ini belum sempurna menyajikan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun diharapkan dokumen ini mampu menyajikan gambaran tentang rencana dan penetapan kinerja yang dilakukan oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara yang dapat dikonsumsi bagi pihak yang berkepentingan.

Demikian Perjanjian Kinerja Revisi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara ini dibuat untuk diketahui dan digunakan sebagai panduan dalam penyelenggaraan kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2024. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara akan melakukan berbagai langkah koordinasi dengan berbagai instansi pemerintahan terkait untuk mensinergi dan mengharmoniskan berbagai kebijakan terkait dengan pendayagunaan aparatur negara.

LAMPIRAN

